



SIC

CENTRO GUMILLA

Año XXXIII Nº 325 · Mayo 1970



CARACAS: SABADO 25 DE ABRIL DE 1970
Central Telefónica: 41.88.71 (10 Líneas) y 41.85.06 (15 Líneas)
Oficina de Edición: 41.88.71 (10 Líneas) y 41.85.06 (15 Líneas)
Después de las 9:30 p.m.: 41.88.71 (10 Líneas) y 41.85.06 (15 Líneas)
Afiliado al Dinero Club

Paralizada por Huelga
Quinoco Mining Company

Anuncia González Navarro:
Huelga en Escala Nacional
el Transporte Pesado

Avanza

van a una
logos al S

Vendrán
trabajos
Viz

Nuevo Contrato Colectivo
Entre Ejecutivo de Portuaria
y Sindicato

Conato de Violencia
en Huelga Pesquera

Finalizó Huelga Pesquera en Punto
OBRERAS
General en Falco

Paros Intempestivos
del Transporte
en Ciudad Guayana

Pilotos Introc
Pliego Confl

El Ministerio del Trabajo
Enfrentaba Ayer
Ocho Conflictos Laborales

Plazo de 120 Horas
Dieron Sindicalistas
a Petroleras y Contratista
para Cumplir con el Contrato

Paros Progresivos
en Trabajadores
Hospital de V.

En Peligro de Perderse
los Mercados Internacionales de SIDOR
Si Estalla
la Huelga
anunciada

Paralizadas
por Huelga
110 Embarcaciones
Pesqueras de Arras

Trabajadores

La
**FUNDACION PARA EL DESARROLLO DE
LA COMUNIDAD Y FOMENTO MUNICIPAL**

Financia

proyectos locales y regionales concebidos por los municipios para satisfacer aspiraciones de bien común.

Asesora

a los Concejos para mejorar y racionalizar sistemas de administración y servicios públicos.

Adiestra

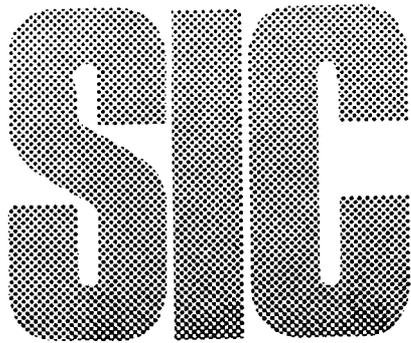
y capacita al personal técnico y administrativo de los gobiernos locales.

Colabora

con los organismos básicos a nivel de las comunidades en programas de acción comunitaria, y auto-construcción de vivienda para familias con bajos ingresos, dentro de la política nacional de promoción popular.



PROMUEVE UNA VIDA MEJOR



CENTRO GUMILLA

Av. Berrizbeitia, 14 - El Paraíso

Apartado 29056 - Telf. 42.34.82

AÑO XXXIII — Nº 325

MAYO 1970

CARACAS - VENEZUELA

sumario

IX CONFERENCIA DE LOS ESTADOS DE AMERICA	
MIEMBROS DE LA O. I. T.	
—Notas al vuelo	
—M. B.	205
—(Memoria del Director y algunos comentarios en la Asamblea)	
A. M.	194
—Síntesis Sociales (Informes previos, discusión y resoluciones en las tres Comisiones)	
—Mauro Barrenechea, S. J.	231
TRABAJADORES Y SINDICATOS	
—Contradicciones internas de los sindicalismos actuales	
—Editorial	203
—Tensión laboral	
—Alberto Micheo	206
—La juventud obrera y el Primero de Mayo (Manifiesto de la J. O. C.)	
—Enrique del Río, Presidente	199
—Sacerdote y marginado: Búsqueda	208
—Si somos pobres es porque otros son muy ricos	
—J. I. Angós, I. Castellot y C. Vilda	210
LITERATURA DE PROTESTA	
—César Vallejo denuncia la explotación obrera	
—Carmelo Vilda	218
ECONOMIA	
—Migración interna y desarrollo nacional	
—Chi-Yi Chen	213
—Repercusiones de la revolución tecnológica	
—Francisco G. de Mardones (†)	223
COMENTARIOS	216
CINE	
—“La Pociiga” y “Los Malditos”	
—Armando Rojas A. y Carlos Pacheco	225
—Notas breves de cine: “Topaz” y “El secreto de Santa Victoria”	
—Tomado de “Información Cinematográfica”	199
TELEVISION	
—Televisión del futuro	
—Ignacio Ibáñez, S. J.	227
LIBROS NUEVOS	193
VIDA NACIONAL	228
Suscripción anual: Bs. 25. Extranjero: \$6. Núm. suelto: Bs. 3	

Fundador: † Manuel Aguirre Elorriaga
Pro-Director: Alberto Micheo
Jefe de Redacción: Fernando Martínez Galdeano
Consejo de Redacción: CENTRO GUMILLA
Administración: Heliodoro Avendaño
Portada: Creación y diseño de José Luis Quílez

IMPRESA: Edit. Excelsior - Bárcenas a Dolores, 8-A, Caracas. Telf. 42.84.17

LIBROS NUEVOS

POLITICA

CALVEZ, JEAN IVES

“Introducción a la vida política”. Ed. or.
 “Introduction à la vie politique”. Trad.
 José Verde Aldea. Ed. Estela, 1ª ed., Barcelona, 1969.

Interrogarse sobre la vida política de nuestro país es plantearse el problema de nuestro pasado como el nacimiento debido a causas ideológicas, en un momento en que todavía no se conocían ni se debatían los planteamientos del socialismo marxista. Es asimismo plantearse nuestros sistemas de gobierno que escasamente salidos de una dominación de tipo carismático, por ende irracional, entra a un período de tipo legal, donde, con éxito o sin él, se intenta encauzar toda la inquietud política hacia la realización de un programa. Ya en el planteamiento de éste aparece un elemento nuevo: el técnico en la política, quien presenta un interrogante serio.

Nos ufanamos de vivir bajo un régimen de democracia. Podríamos añadir aún más, que para nosotros la democracia ha llegado a ser un problema fundamental. Pero notamos cómo surgen —intencionadamente o sin ella— a cuestionar esta misma democracia. En efecto, la obra que realizan los “grupos de presión”, la solución de problemas que nos permite barruntar un tipo nuevo de respuesta política, “la poliarquía”, la incapacidad del pueblo en general para comprender las decisiones que toman los técnicos cuando resuelven sus problemas nos asoma ya “la tecnocracia”, que junto con las dos anteriores son vías que pueden anular la democracia.

La política es uno de esos temas que como el matrimonio o la religión son esferas decisivas en la vida de toda persona. Son tres esferas que tocan al hombre en su totalidad. Sin embargo, son temas en los que cualquier persona se siente con autoridad para hablar lo que quiere, cuando quiere y como quiere.

Surge entonces la necesidad de pensar seriamente sobre lo que es la vida política. Es necesaria una “introducción a la vida política”. Tal vez es el planteamiento del autor, el Padre Calvez, a lo largo de su obra En el simposium celebrado aquí en Caracas por la iniciativa del IDES, el Padre Calvez participó en el tema: la gestión de la función económica: empresa privada y Estado sobre el tópico: la solución marxista. En este mismo evento participó con Héctor Mujica en el tema sobre la economía como respuesta a las necesidades del hombre. Temas que intentaban dar una respuesta al cuestionamiento sobre el desarrollo, su definición y sus objetivos.

La obra que aquí presentamos es una secuencia lógica de las obras del Padre Calvez, ya que de por sí lo económico lleva a lo político. Su obra es un instrumento que nos permite precisar conceptos de cuya claridad y precisión dependen ulteriormente las buenas decisiones y las buenas soluciones del quehacer político.

Carlos Noguera

WHEELER, HARVEY

"La democracia en una era revolucionaria". Monte Avila Editores. Tit. orig. Democracy in a revolutionary era". Traducción: María Raquel Bengolea. Editorial Arte, Caracas, 1969.

Un hecho se impone al hombre: el poder. Frente a él este mismo hombre ha ensayado de comprenderlo, de sistematizarlo y de ordenarlo: es la política concebida como una ciencia arquitectónica. Después de caminar por muchos siglos de historia esta ciencia se encuentra frente a una doble realidad: la existencia de un poder a un nivel mundial y la existencia de un desorden en cómo definirse las relaciones de poder.

Desde la revolución industrial el hombre vio expedito el camino hacia la universalización del poder. Lo intentó a través del despotismo y a través de un sistema de autoridad que era igual desde el Este hasta el Oeste. La ciencia, la tecnología, la urbanización; el desarrollo industrial, los medios masivos, la guerra fría, se encargan por lo demás de expandir esta manera de concebir las cosas. El mundo entra en una crisis y en un estancamiento. Surgen algunos modelos aislados de posibles soluciones. Son los modelos británico, norteamericano y uno más nuevo, la Organización de las Naciones Unidas. El poder termina por fortificarse. Ya no abarca la simple esfera de la convivencia humana, no se limita a la regulación de las relaciones humanas de inferior a superior, de igual a igual. Abarca y logra unir la esfera de lo económico, la esfera de lo social, la esfera de lo estético y la esfera de lo político propiamente dicho.

Pero si avanza la universalización del poder, se plantea la relación del hombre ante el poder. Es cierto que en una primera etapa de la industrialización la civilización occidental admitió un marcado autoritarismo. Pero luego comienza la búsqueda de una mayor cohesión, y frente a la indefinición surgen fuerzas transformadoras: surge la necesidad de la democracia, se ha planteado la inevitabilidad de la democracia. Se llega al planteamiento de las culturas burocráticas.

Tenemos así dos conclusiones: la universalización del poder y la burocratización a nivel de cultura, ¿cómo entonces la política como ciencia comprenderá esta época, hasta qué punto ella puede quedarse a un nivel de "medio"? La política no es entonces una ciencia instrumento, es arquitectónica, indica una meta, un ordenamiento: el bien común. Surge una nueva forma política: la superación de lo nacional y la afirmación de una bipolarización mundial. La búsqueda de un orden mundial por la guerra ha llevado al fracaso, al menos así se comprende a un nivel lógico. Sólo queda una alternativa: el camino de la paz. Ha sido un primer planteamiento. Es obra de la política como ciencia arquitectónica buscar la practicabilidad.

Carlos Noguera

TEOLOGIA

GOMEZ CAFFARENA, J., S. J.

"La audacia de creer". Editorial Razón y Fe, S. A. Madrid, 1969.

Es el segundo libro publicado por el Padre José Gómez Caffarena en la serie de "Curso Universitario de Teología". Antes nos entregó el primer libro: "Hacia el verdadero cristianismo"; ahora nos presenta el segundo, titulado "La audacia de creer".

El primer polo (cap. II) de la fe está en nosotros: nuestra radical apertura a Dios. Se estudia aquí con verdadero acierto la "dimensión sentido" de la vida como distinto del campo de la estricta "utilidad", y "la fe entra en las fundamentales opciones de sen-

IX CONFERENCIA DE LOS ESTADOS DE AMERICA MIEMBROS DE LA OIT

El trabajo de la Conferencia comenzó con un Informe General presentado por el Director General de la OIT. Se titula MEMORIA DEL DIRECTOR GENERAL y está dividida en tres capítulos:

I.—Evolución económico-social de los países americanos.

II.—Análisis del cumplimiento del Programa de la Conferencia anterior. Esta Conferencia tuvo lugar en Ottawa, Canadá, hace dos años. El núcleo de la Conferencia de Ottawa versó sobre la programación de la reforma de la Seguridad Social.

III.—Aportación de la OIT en el desarrollo de las Américas.

El capítulo segundo constituye el centro de la Memoria. Analiza las realidades y dificultades en la aplicación de la reforma de la Seguridad Social. Sin embargo, presenta en la primera parte un balance serio y preocupante acerca de la realidad socio-económica latinoamericana.

Cuando se dio la palabra a la asamblea para discutir la Memoria, llamó la atención el hecho de que el peso de la argumentación de los oradores se dirigió más a la parte que expresaba la realidad socio-económica, a sus causas y a las vías de solución. Se notó especial claridad y unanimidad en los planteamientos de los líderes obreros de la Confederación Latinoamericana Sindical Cristiana. Otros secundaron también algunos de sus planteamientos. Su línea de argumentación se puede sintetizar en los siguientes capítulos:

- 1) La causa del retraso económico latinoamericano no está tanto en incapacidad interna, sino en el IMPERIALISMO, en colaboración de los grupos oligárquicos nacionales.
- 2) Rechazo de programas de control de natalidad como solución al problema del subdesarrollo.
- 3) Formación de una organización latinoamericana de la OIT sin la presencia de los Estados Unidos y del Canadá.

Presentamos a continuación las palabras de los oradores que mejor expresaron estas ideas:

I. CAUSA DEL RETRASO ECONOMICO

Sr. MOLANO (representante de la Confederación Latinoamericana Sindical Cristiana):

"Nos llama la atención por esto el hecho sobresaliente de que al tratar el tema de la evolución económica y social de los países americanos, el señor Director General insiste mucho más en los aspectos y problemas internos de los países que en los aspectos externos que condicionan desfavorablemente todos los esfuerzos de los pueblos de América Latina hacia el desarrollo y el progreso. Es decir —para hablar en términos muy precisos y comprensibles—, no se toma en cuenta con la suficiente profundidad el neocolonialismo, la dominación económica, la dependencia nefasta del imperialismo internacional del dinero, el deterioro de las relaciones de intercambio de nuestro comercio exterior y la influencia perniciosa de los monopolios extranjeros en nuestras economías nacionales, en nuestras nacientes industrias y en las condiciones de trabajo y de remuneración de nuestros trabajadores.

Anotar que "la evolución de la estructura del comercio mundial ha ejercido una influencia especialmente importante en el establecimiento de un tipo de comercio que cada vez perjudica más los intereses de América Latina", como lo hace el Director General en el brevísimo título dedicado al comercio exterior y balanza de pagos, es decir una verdad que hace demasiado tiempo nos duele en carne propia.

Agregar que las exportaciones en general de América Latina a los Estados Unidos disminuyeron de 44 por ciento a 33 por ciento en diez años y las exportaciones de productos alimenticios de 51 por ciento a 24 por ciento, y concluir en consecuencia que nuestra evolución durante ese período fue de una posición claramente positiva a una posición claramente negativa en la cuenta de mercancías con los Estados Unidos, es constatar una vez más un fenómeno largamente denunciado en todos los tonos y en todas las ocasiones posible, y cuya inspiración resalta hoy con el envío a América Latina del señor Morris H. Stan, Secretario norteamericano de Comercio, que votó contra la liberación de las importaciones del petróleo y ha propugnado siempre la erección de barreras comerciales a nuestros productos.

Terminar este título informando que —por lo que se refiere a los pagos en divisas— América Latina ha sido todos los años deficitaria, y que en 1968 fue necesaria una capacidad de pagos al exterior de más de 18.000 millones de dólares para financiar importaciones valoradas en 10.000 millones de dólares a causa del déficit de la cuenta de servicios, es señalar en términos económicos el abuso del más fuerte y lo que en buen romance castellano nuestro pueblo denomina la ley del usurero. Pero pensamos que no basta con anotar, constatar y señalar los hechos simplemente: habría que indagar un poco más en torno a las causas de estos hechos para hacer eficaces las tentativas de solución.

La Confederación Latinoamericana Sindical Cristiana quiere decir aquí muy claramente que la inadaptación de las estructuras a las necesidades del desarrollo —de que nos habla el Director General de la OIT— no es solamente un problema local que tenga vigencia limitada dentro del ámbito territorial de cada uno de los Estados de América Latina, y que resulte de factores internos nada más, sino que esencialmente es un problema que tiene raíces en factores externos que dominan desde varios ángulos el acontecer histórico de nuestros pueblos desde hace muchos años. Esas estructuras no las inventamos nosotros: nos fueron impuestas, vienen de fuera y subsisten por intereses foráneos que sustentan los poderes criollos que las sostienen. Los centros de decisión donde se juega nuestra suerte no están en nuestras manos, y frecuentemente no conocemos ni siquiera la razón social de los magnates ni los hombres de las cuentas bancarias, ahora identificadas con anónimos guarismos.

Nos parece una tremenda ironía que la mayoría de los gobiernos y empresarios de América Latina rechacen la participación de los trabajadores en los organismos de planificación del desarrollo y de la producción (o la hagan negatoria al convertirla en adorno nominal domesticado) cuando al mismo tiempo están recibiendo un trato parecido, por decir lo menos, de los países industrializados de todos los bloques y sistemas que se unifican para rechazar las reclamaciones de justicia de los países pobres. Únicamente basta recordar como ejemplo los dolorosos resultados de la Conferencia de la UNCTAD."

Sr. DEL RIO DONE (Delegado de los trabajadores de la Rep. Dominicana):

"Pero los males de nuestros pueblos no vienen únicamente del imperio del Norte. No; también en nuestros países existen grupos oligárquicos y poderosos que con sus egoísmos y la fuerza de que disponen para defender lo indefendible paralizan el desarrollo de nuestros países.

El imperialismo del Norte y los grupos oligárquicos en nuestros países han creado una situación de facto que no permite el verdadero desarrollo del hombre y en especial de los que producimos la riqueza de nuestros pueblos.

Esta situación, que sucede en la mayoría de los países latinoamericanos, va en perjuicio directamente de la juventud trabajadora, y a esto quiero referirme muy especialmente."

Sr. ALDROVANDI (Delegado de los trabajadores del Uruguay):

"Este régimen de propiedad de la tierra, heredado de la colonia, fue quebrantado por el Reglamento que Artigas dictó en 1815; pero los invasores extranjeros y la oligarquía nativa anularon aquel Reglamento después de la derrota y el exilio de nuestro precursor, y restablecieron los latifundios.

El otro factor determinante del atraso ha sido y es la penetración de los capitales monopolistas, antes ingleses y ahora norteamericanos, que dominan nuestro comercio exterior, deforman nuestra economía y obstruyen el desarrollo de nuestra patria. En manos de estas fuerzas están las palancas fundamentales de producción y de cambio, con las que obtienen ganancias fabulosas, siendo la causa principal de las penurias y padecimientos de nuestro pueblo.

Miren, señores: aquí estamos discutiendo cómo aumentar los salarios de los trabajadores latinoamericanos y, por el otro lado, el Fondo Monetario Internacional recomienda e impone a muchos gobiernos rebajar y hasta congelar los ya miserables salarios que perciben estos trabajadores; tal es el caso nuestro.

En las cartas de intenciones que el Fondo Monetario Internacional ha im-

Tecni-Ciencia

Libros, S. A.

BIBLIOTECA:

*psicología
de hoy*

**56.—DEUTSCH, BONAPARTE,
GREENACRE, RIVIERE,
FRIEDMAN, LORAND,
GREENSON, FERENCZI,
LOEWENSTEIN, FENI-
CHEL, BAK y KHAN**

Psicoanálisis y desviaciones sexuales.

57.—H. NAGERA

Neurosis infantil. Problemas del desarrollo.

58.—D. HOY

Juegos parapsicológicos para adultos. Telepatía, precognición, psicoquinesis.

**59.—DAVID STAFFORD-
CLARK**

Psiquiatría moderna. Historia. Etiología. Psicopatología.

**60.—DAVID STAFFORD-
CLARK**

Psiquiatría moderna. Prevención. Tratamientos. Psiquiatría social.

**61.—M. KLEIN y
J. RIVIERE**

Amor, odio y reparación.



Torre Phelps, Mezzanina Central,
Plaza Venezuela. Telfs.: 55.20.91 -
55.16.83 - 54.38.85 - Caracas.

(Viene de la pág. 194)

tido, con las que el hombre interpreta su existencia y el mundo que le rodea" (pág. 33). Se le asigna su campo propio a la religión, la filosofía y la ciencia. Las Pruebas de Dios aparecen como la tematización de aquella "apertura radical" del hombre que, desde la experiencia del amor, llega a descubrir en el fondo del amor humano al amor originario: Dios. Ante El, el hombre tiene una actitud vital y —según la interpretación que de ella se forme— la proclama. Se le encara al hombre moderno con el "misterio" y el lenguaje que lo expresa; se le enfrenta con la objeción del "mal" y la muerte. Y así la Fe aparece como una huida o audacia. Indudablemente, este capítulo, por su contenido filosófico y análisis existencial, es el más difícil de todo el libro.

En el cap. III se estudia el otro "polo" de la fe: la figura histórica de Jesús, en cuanto realización suprema de su doctrina de amor. A la pregunta radical que es el hombre, Dios puede responder con su palabra o con su silencio. En el horizonte religioso de la Historia Jesús aparece como Palabra-Signo que da respuesta a la pregunta humana. Jesús-Signo se prolonga en la historia y se hace el amor cercano y personal para el hombre.

No bastan los dos "polos"; es preciso que salte la "chispa" entre ellos. Así, en el capítulo IV se estudia la "Entrega personal a Dios que llama". La fe es un acto personal y libre, oscuro e intelectual, que acepta el Testimonio porque éste es razonable. Con todo, en la fe hay siempre un "salto" que sólo es posible por la "connaturalidad" que existe en la base de la fe interpersonal y por la "atracción del Padre" (gracia) de la fe cristiana.

La fe es algo muy personal. Pero, precisamente por eso, tiene una Dimensión Comunitaria. En el cap. V se aborda esta problemática. La Iglesia es el ámbito social de la Fe que necesita de la comunidad eclesial. Ante las dificultades que la Iglesia despierta en un universitario de fe tradicional, el autor se esfuerza por declarar con claridad y honestidad la función doctrinal de la Iglesia aportando maduras precisiones sobre el "Magisterio" jerárquico. Termina este capítulo con unas reflexiones sobre la Fe sin la incorporación "visible" a la Iglesia.

Finalmente, en el cap. VI, aborda el autor el tema de "Vivir la Fe" en el mundo actual. Reconociendo sin falacias la oscuridad de los que "caminaremos en fe, no en visión", se insiste en la responsabilidad personal por la fe, en un mundo que quiere la "libertad religiosa" sin excesivos apoyos en lo tradicional. Los problemas de las "crisis de desarrollo" en la fe y aun en la pérdida de la fe son estudiadas con notable ciencia teológica y comprensión humana.

El autor invita a la "Audacia de creer" exponiendo, en estilo claro y sencillo, su propia fe, esperando ayudar en la suya al que le lea.

El P. Gómez Caffarena demuestra en este libro amplios y actualizados conocimientos filosóficos y teológicos. Asimismo deja ver una fina sensibilidad pastoral que logra borrar la imagen dura de la "apologética" tradicional. Su postura sincera, franca, pero a la vez respetuosa y comprensiva de la persona humana y creyente, guarda un equilibrio digno de toda admiración.

El libro es recomendable para orientadores de la juventud universitaria y también para muchos reuniversitarios venezolanos que deseen fundamentar su fe, tal vez amenazada por "crisis" de crecimiento.

Pero hay que tener en cuenta que el libro está escrito para el universitario español: de fe tradicional y con una problemática filosófica y eclesial europea.

J. C. A.

puesto a nuestro gobierno hay cláusulas que establecen hasta la fecha en que se podría dar algún aumento salarial a trabajadores privados y del Estado.

Nosotros, los trabajadores uruguayos, decimos que las clases dominantes en el poder, los grandes terratenientes, poderosos industriales y banqueros, ligados al imperialismo norteamericano, están utilizando el aparato de Estado en la defensa de sus privilegios, siendo los responsables directos de la crisis que ahora golpea duramente los resortes de la vida nacional y de América.

El Fondo Monetario Internacional es el responsable directo, junto con algunos gobernantes de América, del atraso, el subdesarrollo y el hambre de los pueblos latinoamericanos.

Originalmente, el Fondo Monetario Internacional se constituyó como regulador de la política financiera, pero ahora se ha transformado en un organismo del servicio del capital financiero internacional, en particular de los Estados Unidos de América, principal socio del Fondo y conductor de su política. Por lo tanto, los objetivos del Fondo Monetario Internacional, en relación a los países subdesarrollados como el nuestro, no son los de atender a su desarrollo, sino, por el contrario, mantener y acentuar su dependencia del capital usurero y explotador.

Yo creo que hay que hablar de estos organismos financieros internacionales en esta Conferencia por si hay alguien que no entienda el problema o hace que no lo entienda. Además, creo que todo esto está vinculado estrechamente a los importantes asuntos que trata la OIT en torno al desarrollo e integración de los países de América Latina.

II. RECHAZO DEL CONTROL DE NATALIDAD

El señor Molano (Delegado de la Confederación Latinoamericana Sindical Cristiana) trata de otro punto, mencionado con mucha insistencia por el Director General, que es la explosión demográfica; es un asunto muy complejo para ser analizado en este breve espacio. Pero de todas maneras no podemos dejar de sentar una protesta por los medios ilícitos de presión que se han usado condicionando los proyectos de ayuda y de préstamos para el desarrollo de algunas entidades financieras internacionales a la aplicación de programas de planificación familiar por parte de los países interesados.

Sr. PARDO (representante de la Federación Sindical Mundial —organización comunista—):

Al analizar los factores que concurren en esta situación, la Memoria cita el "rápido crecimiento de la población". No estamos de acuerdo con esta apreciación, ya que, por ejemplo, Argentina cuenta con 21 millones de habitantes y, sin embargo, tiene una superficie territorial en la que caben holgadamente 13 países europeos que tienen un alto nivel de vida y con gran población, como son: Italia, Gran Bretaña, Francia, Bélgica, República Federal de Alemania, Holanda, España, Austria, Dinamarca, Checoslovaquia, Hungría, Polonia y Bulgaria.

Sr. CAMACHO GUZMAN (Delegado de los trabajadores de México):

Señalada la explosión demográfica como un factor multiplicador de obstáculos para el desarrollo, lo es también del pleno empleo, lo que por consecuencia podría explicar el retardo en el progreso social del continente. Este es un fenómeno que debe ser tomado en cuenta; nuestra postulación no es la del control de la natalidad, sino más bien la del proceso integrador de nuestras economías en un gran mercado común latinoamericano, como esencial requisito para el desarrollo regional, que sea capaz de absorber los actuales y futuros índices de fuerza laboral no ocupada.

Sr. CUSTER (representante de la Confederación Mundial del Trabajo)

"Respecto a este capítulo no podemos dejar de señalar que el párrafo dedicado a la población olvida denunciar a ciertos Bancos que se dicen destinados a ayudar al desarrollo y cuyos personeros, concretamente entre ellos el señor McNamara, están más ligados a los intereses económicos de los grandes monopolios que al progreso social de nuestros pueblos. Esos Bancos condicionan el otorgamiento de préstamos al impulso del planeamiento familiar, cuando todos sabemos que América Latina es uno de los continentes más ricos y despoblados del mundo. Nosotros no discutimos el planeamiento familiar, en tanto que decisión libre de los cónyuges, únicos autorizados a decidir sobre esa materia, pero

sí nos oponemos energicamente a que, por razones de geopolítica, predominios imperialistas o intereses económicos monopolistas, se quieran imponer a nuestros pueblos medidas que atentan contra la soberanía de los Estados, que desconocen el sentimiento espiritual de la gran mayoría de los latinoamericanos y que violan la misma dignidad de la persona humana.

Sr. MARTINEZ-ESPINO (Delegado de los empleados de Venezuela):

“En el caso de Venezuela, durante muchos decenios se especuló con la circunstancia de que éramos un país despoblado, a causa de las guerras civiles y de las endemias que segaban nuestros recursos humanos, sea eliminándolos, sea impidiendo su desarrollo en buena salud, lo que les obstaculizaba prestar su fuerza al trabajo sistemático y disciplinado. El tímido aumento de la población que se ha logrado al suprimirse las contiendas internas y combatirse las enfermedades, es todavía tan limitado, y si se exceptúa el Estado Táchira, todas nuestras porciones fronterizas están desiertas. Si ahora hemos mejorado, no podríamos convertir ese hecho en un problema y clamar por el control de la natalidad a todo trance. Es más: nuestra producción y nuestro comercio se estancan a causa de un mercado interno estrecho, con menos de once millones de habitantes, de los cuales buena fracción carece de poder adquisitivo. Es contradictorio que dentro de esas condiciones hablemos de explosión demográfica. Es más bien hora de pensar en la integración social y de nuestros recursos para impulsar nuestro desarrollo económico.”

III. REGIONALIZACION LATINOAMERICANA

Sr. SEPULVEDA PEREZ (representante de la Federación Campesina Latinoamericana):

“Por último, la Federación Campesina Latinoamericana solicita de este alto organismo de la OIT el reconocimiento de las federaciones profesionales latinoamericanas, entre las que nos contamos, como un apoyo y un aliento para alcanzar nuestras aspiraciones de participación, junto a los sectores gubernamentales, en los planes de desarrollo e integración de América Latina, este continente tan extenso en el que los salarios, las condiciones de trabajo y los beneficios sociales de la población rural son tan dispares entre uno y otro país, que si no se escucha la voz de los que realmente sentimos y vivimos esas disparidades irritantes, difícilmente se podrán alcanzar un real desarrollo y una auténtica integración.”

Sr. CUSTER (representante de la Confederación Mundial del Trabajo):

“Pero, ante todo, debemos señalar las serias dificultades que encuentra la misma Memoria para analizar lo que geográficamente puede ser un continente, pero que, de acuerdo a las realidades históricas, políticas, económicas, sociales y culturales, son irrevocablemente dos continentes diferentes, perfectamente distintos y con pocas o ningunas coincidencias. Por lo tanto —y con ánimo realista, eficaz y constructivo—, solicitamos de la OIT, por medio de los canales adecuados, estudie seria y urgentemente la impostergable necesidad de dividir las regiones de América del Norte y Latinoamérica.”

El sistema del panamericanismo, de cuyos peligros el mismo Libertador Bolívar nos advirtiera y que, por lo demás, está severamente enjuiciado en la actualidad, en el caso concreto de la OIT no tiene ningún asidero lógico más que la común ubicación geográfica en el mismo hemisferio, que de por sí no debe representar un factor serio y determinante.

Por lo tanto, nuestra Confederación expresa su firme esperanza de que, en lo sucesivo, la OIT convoque a los conferencias regionales de los Estados miembros de América Latina y de que, con el mismo criterio, se constituya la Comisión Consultiva Regional de la OIT. Creemos que al respecto hay muy buenos antecedentes con lo realizado por las Naciones Unidas a través de la CEPAL y por la acción regional de la UNESCO.

Sr. MOLANO (representante de la Conferencia Latinoamericana Sindical Cristiana):

“Segunda: Que luego de repasar la Memoria y los otros informes, de escuchar los conceptos vertidos en esta sala y en las comisiones técnicas por todos los participantes, no nos queda ninguna duda de la necesidad urgente de que esta Conferencia y otras conferencias especializadas se hagan a nivel de América Latina. Vale decir que la regionalización y la descentralización de la OIT ha de llevarse sin temor hasta lo que exige la realidad. Las condiciones, la situación económica y social, los intereses y las necesidades de América Latina son tan diferentes a los de Canadá, y especialmente a los de los Estados Unidos, que exigen un trato, una óptica y un espíritu completamente diferente.

LIBRERIA SAN PABLO

Tiene el gusto de comunicar a
sus amigos y clientes su

NUEVA SEDE

ubicada en el Edificio París de
la Plaza Candelaria, Local 5.

Telf. 55.65.27

A su servicio en textos de:

RELIGION

LITURGIA

TEOLOGIA

MORAL

FORMACION HUMANA

PSICOLOGIA RELIGIOSA

LIBROS PARA REGALO

★

ESPIRITUALIDAD

MAYORCA, JUAN MANUEL

"Este mundo es nuestro". Gráfica Americana, Caracas, 1968.

La primera dificultad a la hora de comentar este libro reside en lo inclasificable de su contenido. ¿Es una obra de espiritualidad? ¿Es, simplemente, literatura espiritual? ¿Es un ensayo, un diario íntimo o un libro de meditaciones?

La respuesta no la hallaremos en el estilo, en la factura "literaria" de la obra; los más diversos tonos se dan cita en cada capítulo: el de denuncia social, el de soliloquio orante, el de diálogo casi periodístico con el lector, el acento discursivo de conferencia y el escueto, directo, de la epístola... Incluso palpita en largos momentos una emoción que se plasma en prosa poética, en viva plasticidad de lenguaje, casi en ritmo interior...

Tampoco los temas desarrollados por Mayorca nos permiten capturar toda la médula del libro: anécdotas familiares, reflexiones evangélicas, densas oraciones sobre los movimientos más íntimos del autor frente a las cosas del mundo, opiniones sobre lo que ha sucedido y lo que actualmente ocurre en la Iglesia.

Ni el estilo, ni el contenido de la obra, constituye en él lo fundamental, muy a pesar de ciertas intuiciones interesantes y de ciertos instantes excelentes instantes de logro literario. La sustancia de la obra reside en el punto de vista, en el enfoque, en el lente a través del cual son miradas las cosas. Lo básico en "Este mundo es nuestro" es la órbita espiritual en la que todo gira.

¿Y qué tiene de original o de importante esta manera peculiar de ver y juzgar el mundo, de vivirlo a fondo?... Mayorca es un seglar, un laico orgulloso de serlo, una conciencia laical de la vivencia cristiana. Uno lo siente muy libre del milenarismo complejo de inferioridad que el seglar ha mantenido en su vida eclesial. El modo de ver y tratar las cosas, la manera concreta de vivirlas, la forma especial de orar, de llorar y reír que exhibe Mayorca en este libro son entrañablemente cristianas y entrañablemente seculares. Un cristianismo vivido con lucidez laical.

En estos tiempos necesitamos no sólo tratados teológicos sobre la espiritualidad del laicado, sino pequeños y sustanciosos libros como éste, que nos indiquen el camino de lo que es un seglar viviendo en el mundo, que nos ofrezcan síntesis vitales, formas concretas y vitenciales de acoplar existencialmente la fe más absoluta en el misterio trascendente de Dios y la más rica y sana "mundanidad".

A. Rojas

El pensamiento de la CLASC sobre el interamericanismo está en su programa de acción y en nuestra lucha cotidiana; por eso no vamos a repetirlo aquí. Únicamente queremos ratificar nuestro latinoamericanismo ante los países y pueblos hermanos, y solicitar que esta Conferencia invite por medio de una resolución al Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo a convocar en lo futuro conferencias regionales de los Estados miembros de América Latina, y a constituir una comisión consultiva latinoamericana."

Sr. DEL RIO DONE (Delegado de los trabajadores de la Rep. Dominicana):

"Hace falta crear una conciencia latinoamericana en todos los habitantes de nuestra América. Somos los países llamados subdesarrollados los que tenemos que buscar nuestro propio destino, sin las invasiones de los imperios ni las imposiciones de los países que ejercen el imperialismo económico y que quieren seguir condicionando nuestro destino. No tenemos los mismos problemas. Y es por ese motivo que se impone que los países de América Latina miembros de la OIT celebremos nuestras conferencias entre nosotros mismos, donde podamos analizar y sacar nuestras propias conclusiones adaptadas a nuestras necesidades."

Sr. ALDRÓVANDI (Delegado de los trabajadores del Uruguay):

"Consideramos que la OIT debería promover otros tipos de reuniones a nivel regional, exclusivamente latinoamericano, para seguir discutiendo las particularidades de nuestros países. Nos permitimos sugerir que debiera integrarse una comisión tripartita, también a nivel exclusivamente latinoamericano."

Sr. FIGUEROA (Delegado de los trabajadores del Ecuador):

"He de hablar también de la necesidad de una latinoamericanización de la OIT porque ella es de una imperiosa necesidad, ya que Latinoamérica, con sus múltiples problemas, responde a una realidad diferente a la de otros continentes como Europa y aun los mismos Estados de Norteamérica; los Estados de nuestra América Latina tienen que llegar a establecer sus propias políticas y sus propias soluciones a sus diversos y complejos problemas sin ser dependientes de trasplantes que son ajenos a su realidad, para terminar con esa política equivocada de que se nos tiene que dar pensado, decidido y aun realizado lo que nosotros somos lo suficientemente capaces de ejecutar, sin paternalismo de ninguna naturaleza."

Sr. TORTOZA (Consejero técnico de los trabajadores de Venezuela):

"Deseamos destacar un hecho ya mencionado por ilustres oradores que nos antecedieron en el uso de la palabra. Nos referimos a la tesis de la regionalización, de la latinoamericanización, no sólo de la OIT, sino también de todas aquellas instancias en las que se debaten los problemas de América Latina. En nuestra concepción, en nuestro enfoque, no puede seguirse manteniendo la ficción de una unidad entre las dos Américas. La unidad artificial en que descansan las relaciones entre ambas entidades geográficas, políticas, culturales, étnicas y hasta sociales, responden al deseo de dominación y de coloniaje tantas veces denunciado. Los Estados Unidos y Canadá responden a un esquema distinto al de América Latina y están ubicados en el grupo de las naciones desarrolladas. América Latina debe estudiar sus propios problemas, encontrar sus propias soluciones. Ya lo dijeron muy bien nuestros amigos Carlos Custer, representante de la Confederación Mundial del Trabajo, y Ernesto Molano, representante de la Confederación Latinoamericana Sindical Cristiana, y el mismo William Franco, Presidente de la Confederación de Sindicatos Autónomos de Venezuela (1).

Es vital, para encontrar soluciones realistas a los graves males que aquejan a nuestra América morena, que sean los hombres y mujeres de América Latina los que se reúnan, sin la presencia de Estados Unidos y Canadá, en un marco institucional prefijado y respondan eficazmente al reto del subdesarrollo, al contraste de riqueza y miseria, al crónico desempleo, al analfabetismo...

Nuestra posición no puede ser considerada inamistosa hacia los pueblos canadiense y norteamericano. Sencillamente, nos hemos atrevido a plantear con realismo unas relaciones "interamericanas" falseadas hasta ahora, en las que dos países, pero en particular Estados Unidos, han actuado como representantes de aquello que más nos choca y nos ofende.

En un plano de respeto recíproco deben marchar las relaciones entre el Norte y nosotros, los que representamos la América india, la América morena, la América negra, la América latina. Respeto por nuestra cultura, respeto por nuestros anhelos, por nuestra decisión de alcanzar un desarrollo y una independencia económica propia."

(1) William Franco, en la Comisión de Proposiciones, propuso recabar que las futuras reuniones de la Organización de Estados Americanos, OEA, se dividan en dos regiones: Canadá y EE.UU. por un lado, y el resto aparte.

LA JUVENTUD OBRERA Y EL PRIMERO DE MAYO

Hemos entresacado los siguientes párrafos del manifiesto emitido por el Secretariado de la Juventud Obrera Cristiana Internacional, conocida en Venezuela como Juventud Obrera Católica, JOC.

A. ¿QUE ES EL 1º DE MAYO?

El 1º de Mayo es una fecha histórica que simboliza la lucha del pueblo por su liberación.

Significa la toma de conciencia de unos hombres, de su dignidad de personas, por encima de toda "etiqueta", toda ideología y toda religión.

Es la llamada a la lucha cotidiana de unos hombres de Chicago el 1º de Mayo de 1886 contra la VIOLENCIA ESTABLECIDA que impedía y sigue impidiendo nuestro propio desarrollo.

Por ese ideal dieron su vida... y después de ellos, muchos miles de jóvenes de todo el mundo siguen dando la suya por la libertad, la justicia, la verdad y el desarrollo de TODOS...

En muchos países el 1º de Mayo nos lo presentan como una fiesta exclusivamente "marxista" o "subversiva" o "folklórica", pretendiendo dar un matiz netamente político o partidista y apartando así a los jóvenes de la toma de conciencia del significado de esta fecha histórica.

PERO...

PARA NOSOTROS... los que pertenecemos al mundo de los pobres, de los oprimidos, de los desfavorecidos, de los obreros, la VIOLENCIA ESTABLECIDA, que es causa y consecuencia de nuestro subdesarrollo personal y social, SIGUE EXISTIENDO...

B. ¿SABES CUAL ES ESTA VIOLENCIA?

—Hoy existen más de 50 millones de desempleados y aún se calculan 180 millones en los próximos 10 años...

—Más de 60 millones de personas son emigrados forzados, fuera de su país...

NOTAS BREVES DE CINE

(Tomadas de "Información Cinematográfica", publicadas por el Centro de Cultura Fílmica, Caracas.)

TOPAZ

Nacionalidad: Norteamericana

Director: Alfred Hitchcock

Actores Frederick Stafford, Dany Robin, Karin Dor

Basada en la novela de León Uris

Siguiendo el clásico formato de las cintas de intriga y una estructura narrativa bastante convencional, esta película parece indicar el inminente declive de esta figura tan relevante del cine que ha sido Hitchcock. La obra, adaptación cinematográfica bastante libre de la novela homónima de León Uris, no alcanza una verdadera originalidad, se asemeja demasiado a las películas de trama policial y de espionaje que la misma televisión ha vulgarizado y repite con exceso estos trucos argumentales de suspenso y aumento del interés tan gastados a nuestros ojos, tan personales y queridos por el veterano realizador.

El centro de la acción es Cuba, el régimen castrista y sus secretos de estado como importante objetivo para las potencias y como prueba de fuego para los espías de carrera. Este tema sirve para evidenciar de nuevo esa ingenua y simplista concepción que tienen los norteamericanos de nosotros, de nuestra realidad y de nuestros problemas. Cuba está muy lejos de ser como Hitchcock se la imagina y América Latina es bastante diferente de como la plasman algunos nortños.

Técnicamente, una secuencia muy bien lograda: la compaginación de tomas documentales en un mitin de Fidel con otras en las que se reconstruye el mismo ambiente. En resumen: esperábamos más de Hitchcock y de "Topaz".

"EL SECRETO DE SANTA VICTORIA"

Nacionalidad: norteamericana.

Director: Stanley Kramer.

Actores: Anthony Quinn, Ana Magnani, Virna Lisi.

Esta película es la gesta heroica de un pueblo que carece de héroes y más aún de heroicidad; no les interesa ni la guerra ni la política; el enemigo es sólo aquel que quiere despojarles de su única riqueza: la cosecha de vino, sin la cual "no somos nada", como dice el alcalde Bombolini, expresando el sentir popular. Ese reafirmar de su personalidad lo manifestará el pueblo entero unido como un solo ciudadano en la guarda del secreto, en el silencio absoluto que mantendrán frente al comandante alemán y frente a los agentes de la Gestapo. No hay gestos melodramáticos, no hay despliegues de valor individual, únicamente habilidad, inteligencia del hombre humilde ante el poderoso, cazarra mansedumbre y el convencimiento interno de estar burlando la autoridad.

El filme cae en la debilidad de lo superficial y anecdótico, matizado todo con esa visión un tanto standard y caricaturesca que los pueblos sajones, sobre todo los americanos, tienen de los pueblos latinos, principalmente de los italianos. El director, Stanley Kramer, ha realizado una notable adaptación del best seller de Richard Crichton, limando las amarguras de la sátira para, en un irónico tono amable, darnos una inmensa acuarela del pueblecito trepado en su montaña; de sus habitantes, que la guerra sólo les ha dejado viejos y niños; de los personajes típicos: el cura, el anarquista, el desertor, la aristócrata y, entre todos, y quizás resumen y exponente, Bombolini, el nuevo alcalde, borrachín perenne, eterno payaso, aspirando al res peto de sus conciudadanos y de Rosa, su mujer, y que logra al fin, junto con ellos, el reconocimiento de su propio valor. Por eso Santa Victoria entera baila el triunfo de su habilidad contra la fortaleza del enemigo.

Excelente interpretación la de Anthony Quinn en su, a ratos grotesco, alcalde Bombolini; es el hombre que quiere mantener su fachada ante los demás, conociendo perfectamente sus limitaciones y que aun en el audaz acto final el primer sorprendido es él mismo.



- 2.000 millones de personas como tú y como nosotros están mal nutridos y muchísimos de ellos pasan hambre...
- El 73% de las riquezas mundiales está en poder del 20% de la población mundial...
- Millones de seres, como tú y como yo, dependen de la renta de sus productos y materias primas, que venden al precio que otros "quieren fijar". El Comercio del Mercado Mundial está monopolizado por unos pocos grupos económicos...
- Los Créditos o préstamos a los países económicamente pobres, bajo el título de "Ayuda al Desarrollo", siguen enriqueciendo a los grupos económicos que los prestan e hipotecando cada vez más al que los recibe. Nuestro futuro y nuestras vidas pasan a depender del prestamista...
Millones de personas como tú y como yo no saben leer ni escribir...
- El trabajo eventual en las fábricas, en los arrozales, en las viñas, en los campos, en el turismo, etc., que nos llena de inseguridad para mañana...
- Para millones de seres, el salario no cubre todas las necesidades, ni aun las más fundamentales...
- La Enseñanza tendenciosa que no nos forma para la autocrítica, sino que nos "domestica"... y la imposibilidad de millones de jóvenes de acceder a ella...
- El control de la Información. En muchas ocasiones mutilada, deforme o tendenciosa, que nos impide saber la verdad de lo que pasa... Que nos habla del hambre y la guerra en Biafra, pero no nos informa de los intereses petrolíferos de quienes apoyan el conflicto... Que nos habla de los "buenos" y los "malos" en la guerra del Vietnam, pero no nos dice los intereses económicos, comerciales y políticos de los grupos que provocan y apoyan la guerra... Que nos presentan las manifestaciones "subversivas" de los obreros y estudiantes, sin permitir que ellos mismos nos expliquen los auténticos motivos por los que se manifestaron... Que nos sacia de deportes, vedettes y casos sensacionales, "drogándonos" el cerebro... Y mientras, no sabes qué le pasa a tu vecino, a tu hermano...
- La persecución y represión contra los que luchan por condiciones mejores de vida y por un ideal noble... Las leyes de muchos países que sólo castigan al hombre del "pueblo", al hombre "débil" que defiende sus legítimos intereses... Mientras se permite construir tractores que sólo funcionan 2 años... las "dobles contabilidades" en muchísimas empresas... la explotación abusiva de los terrenos para viviendas... y quedan sin castigo los abusos de todo tipo que se cometen con los trabajadores, etc.
- En muchos países los Sindicatos no están controlados y dirigidos por los mismos trabajadores...
- La escasez material y cultural que muchísimas veces provoca la prostitución de nuestras hermanas...
- Aún existe la discriminación de derechos y oportunidades según el color de nuestra piel, según nuestra procedencia geográfica, según el dinero que tengamos y según lo que creamos y pensemos...
- La utilización de la mujer como "bien de consumo"... y como instrumento de publicidad... En muchos países se compra y se vende a la mujer para casarse... y nosotros consentimos...
- La industria y el comercio de las diversiones que aprovechan y explotan nuestros instintos para asegurarnos como clientes...
- La limitación impuesta de la natalidad sin respetar la libre y responsable decisión de los interesados...
- El abuso de la Publicidad, sólo en función del consumo que explota nuestra tendencia a la comodidad y nuestras ganas de POSEER... Se aprovecha nuestro deseo de SER MAS, ofreciéndonos comprar con CREDITOS todo lo que queramos y así no ser menos que los demás... Y nosotros, sin reflexionar si nos es necesario o no, compramos lo que nos ofrecen, atando nuestro futuro a unas deudas que atan nuestra LIBERTAD durante años... Lo que antes era un lujo lo hemos convertido en artículo de primera necesidad, convencidos por la fuerza de la costumbre y la "presión social"... En ciertos países ya no basta con una radio, ni un teléfono, ni un solo automóvil en la familia, son necesarios varios y cambiar los modelos en poco tiempo...

—Millones de jóvenes pueden tomar drogas, pueden pasar hambre, pueden morir en la guerra, pueden llenar los espectáculos, pueden trabajar a la cadena, pueden gastar su dinero en las máquinas electrónicas, pueden accidentarse en el trabajo, pueden pagar impuestos, pero... **NO PUEDEN VOTAR, NI DECIDIR SU FUTURO, NI PARTICIPAR EN LAS ESTRUCTURAS QUE LES CONCERNEN...**

C. ANTE ESTA VIOLENCIA NOSOTROS CREEMOS EN UN HOMBRE ASI:

- Un hombre que desarrolle su capacidad de **AMAR**.
- Un hombre con capacidad de vivir **LIBRE** y **RESPONSABLE**.
- Un hombre con capacidad de **CREAR**, de superarse y **SER MÁS**.
- Un hombre con conciencia de **SI MISMO**.
- Un hombre con capacidad **FISICA**.

D. NO MAÑANA... ¡¡HOY!!

- El grito desesperado de los millones de jóvenes que en todos los rincones del mundo sufren esa **VIOLENCIA** del subdesarrollo personal, aun en países económicamente fuertes, nos obliga a hablar, nos exige actuar, no mañana, sino hoy, ahora, ya...
- Por eso nos alegramos infinitamente de la acción y la lucha diaria que vienen realizando miles de jóvenes de todas las ideologías, razas y religiones, conscientes de su dignidad y de su situación.
- Nos unimos al esfuerzo que realizan por hacer de este mundo una comunidad donde el hombre sea respetado por lo que **ES** y no por lo que **TIENE**...
- Y nos comprometemos con ellos en la misma lucha diaria...
- Al mismo tiempo unimos nuestro esfuerzo y nuestra acción a la de las organizaciones que los mismos trabajadores han creado en su lucha por la liberación de todos los hombres...
- Pero todo esto no basta. El Desarrollo es una tarea de todos... hace falta el esfuerzo de todos...

E. ¿QUE POR QUE TE DECIMOS ESTO?

- Porque creemos en **TI**, creemos en la capacidad de **TODOS** los jóvenes del mundo, creemos en la dignidad del hombre y creemos en la fuerza de la **SOLIDARIDAD**...
- Probablemente **TU** eres de los "privilegiados" que viven con todas las comodidades que la técnica y el dinero te ofrecen y piensas que "todo va bien"... y que los que luchan y protestan son extremistas y subversivos... No te engañes a ti mismo, **REFLEXIONA** y piensa que a cambio de tu confort has hipotecado tu **LIBERTAD**, tu **INICIATIVA**, tu **PERSONALIDAD ORIGINAL** y tu **SOLIDARIDAD** hacia tus hermanos.
- Quizás **TU** eres de los "desfavorecidos" que vives en medio de la escasez y piensas que no se puede hacer nada... No te dejes dominar por la presión social y piensa que sólo eres pobre "económicamente", pero rico en capacidad, en energías, en ingenio... Une tu iniciativa y tu ingenio al de los demás... no hipoteques tu **LIBERTAD**, aceptando una solución para ti solo... no dejes dormir tu **INGENIO** en la tentación de la comodidad.
- Estés donde estés, cualquiera que sea el color de tu piel y cualquiera que sean tus creencias:
 - * **REFLEXIONA** sobre **TI**, tu situación y la de los demás... **INFORMATE** y **BUSCA** respuestas...
 - * **REACCIONA** contra la **VIOLENCIA** establecida y **UNETE** a los que te rodean...
 - * **COMPROMETE** tu vida, día tras día, minuto tras minuto, para la **LIBERACION** de **TODOS**.
- Si tienes conciencia de la realidad de tu vida y de la de los demás y te sientes **RESPONSABLE DE ACTUAR**... el desarrollo ha comenzado **YA**.

ENRIQUE DEL RIO
Presidente de la JOC Internacional

**LAS CAMISAS SON
LAVADAS CON
AGUA SUAVIZADA**

Sólo

La Primera

garantiza este servicio

El 80% de agua caliente
a 80° centígrados

Jabón en escamas
de la mejor calidad

En el lavado en cada camisa
empleamos un promedio de
15 litros de agua

**MAIZINA
AMERICANA**

Es inmejorable para todo
preparado que requiera el
empleo de una harina fina
y delicada.

**COMO ALIMENTO DE LOS
NIÑOS, ANCIANOS Y CON-
VALECIENTES, NO TIENE
RIVAL**

Agradable al paladar
y de fácil digestión.

MAIZINA AMERICANA
Recomendamos fijarse en
"EL AGUILA"
legítima

MAIZINA AMERICANA
ALFONZO RIVAS & Cía. C. A.
Petlón a San Félix, 116
Teléfs. 55.80.61 al 69
Apartado 122
CARACAS

BOGOTÁ, COLOMBIA, 1988

El arte es un lenguaje que nos permite expresar lo que sentimos y pensamos. Es una forma de comunicación que trasciende las fronteras del tiempo y del espacio. A través del arte, podemos conectar con otros seres humanos y con nosotros mismos. El arte es una forma de vida que nos ayuda a entender el mundo y a mejorarlo.

Vida sin producción es delito Producción sin arte es ignorancia

John Ruskin



**SALA
METROPOLITANA
de CONCIERTOS**



EL GRUPO VOCAL METROPOLITANO Y LA SALA METROPOLITANA DE CONCIERTOS SON UNA EXTENSION DEL CENTRO SIMÓN BOLÍVAR C.A. COMO APOYE A LAS ARTES Y A LA HUMANIZACIÓN DE CARACAS.

BOGOTÁ, COLOMBIA, 1988

BOGOTÁ, COLOMBIA, 1988

Contradicciones internas en los sindicalismos actuales

Una inusitada efervescencia laboral ocupa el primer plano de actualidad venezolana, particularmente en la Zona del Hierro.

Al escribirse estas líneas, nueve conflictos de posible impacto nacional reclaman rotundamente la intervención del Ministro del Trabajo.

El sindicalismo, mejor dicho, los sindicalismos, están mostrando síntomas merecedores de cuidadoso estudio y consideración.

Decimos "sindicalismos" —así, en plural— porque las organizaciones obreras conocidas con ese nombre constituyen multitud de entidades muy diferentes y aun con objetivos desconcertantes. Presentamos un análisis de su historial.

LAS ORGANIZACIONES PRIMITIVAS

El sindicalismo original apareció en Europa y pasó a América con la finalidad de defender los intereses de los obreros.

Esos intereses consistían en librarse de aquellas vejaciones que pesaban más insufriblemente en la etapa optimista e ilusoria del liberalismo clásico: las excesivas horas de trabajo, el salario de hambre y la peligrosa e insalubre situación de la mina o fábrica.

Los primeros conatos de sindicalización —fogonazos revolucionarios en un pajonal de abusos e injusticias— fueron en apariencia sofocados por el contubernio empresarial-gubernamental entonces prevalente.

Los cuatro ahorcados en Chicago parecían ser suficientes para acabar con una campaña en favor de algo, entonces inadmisibles por los patronos y el gobierno: la jornada de ocho horas.

Pero la ejecución de esos cuatro, que parecía suficiente para ahogar cualquier nuevo intento, fue el comienzo de un movimiento mucho más poderoso y extendido. En pocos años, millones de obreros en numerosas naciones —excepto en U.S.A.— no trabajarían los Primeros de Mayo en señal de duelo, de protesta y de compromiso con los ideales de los martirizados Spies, Parsons, Engels y Fisher.

El soterrado fuego sindical iba aflorando por doquier para calcinar lenta pero eficazmente las injusticias de más peso.

Desafortunadamente, en este avance triunfal, el sindicalismo primitivo se desvaneció al quedarse sin razón que justificara el seguir existiendo. En otras palabras: al eliminar las injusticias más exasperantes y las condiciones de empleo más insufribles, y al conseguir la jornada de ocho horas, así como otras mejoras para el trabajo de mujeres y menores, el beligerante sindicalismo primitivo se quedó sin bandera revolucionaria por la cual valiera la pena de sacrificar la vida.

SINDICALISMO EXCLUSIVISTA

Los sindicalistas norteamericanos siguieron adelante "sin bandera", en un sindicalismo aburguesado de "pan y mantequilla", exclusivo para obreros especializados de raza blanca. Sus aspiraciones se reducían a tres letras: "más...". Más salario, más confort, más bienestar material, más poderío económico. Pero al hinchirse —como un globo— con ese más y más, se fue distanciando de la gran masa de los trabajadores industriales no-especializados, que malvivían por millones en el mismo abundoso país. Por fin, también éstos se organizaron y comenzó una lucha feroz entre ambos que duró veinte años. Ambos sindicalismos —el exclusivista y el de las masas no-especializadas— se unieron efímeramente. Hoy han vuelto a separarse. Más aún, los exclusivistas recientemente se han desafiado de la Central internacional ubicada en Europa, quedándose aislados en un mar de dólares, pero con una amenaza subterránea de aniquilación por los verdaderos proletarios: los no-especializados, los negros y los marrones (portorriqueños y descendientes de mexicanos).

El sindicalismo exclusivista, decidido defensor del "status quo", aborrece la palabra "revolución", en cualquier sentido; es individualista, egocéntrico y conservador. Con ello está cavando su propia fosa.

EL MONOPARTIDISTA POLITICO

En Europa el sindicalismo primitivo pronto adoptó la bandera de algún partido político —laborista, socialista, anarquista o comunista— para luchar simultáneamente contra el Capital, el Estado y la Iglesia. Las creencias religiosas de muchos obreros impedían que se acogiesen a tales banderías. Y he aquí que cuando las campañas de descristianización iban consiguiendo grandes triunfos en las masas proletarias, precisamente esos triunfos engendraron un sindicalismo contrario.

EL CONFESIONALISTA: ORIGEN Y EVOLUCION

Multitud de católicos y protestantes decidieron luchar por sus reivindicaciones obreras sin verse forzados a renunciar a sus creencias religiosas. En América Latina aparecieron primero círculos obreros católicos, luego sindicatos católicos apoyados por los obispos y asesorados por sacerdotes. Estos sindicatos se fueron adhiriendo, junto con organizaciones protestantes, a la Internacional Cristiana ubicada en Utrecht.

En los medios sindicales católicos no faltaron clérigos que se esforzaron denodada-

mente en pro de la justicia social en beneficio del proletariado acogido a ellos. Pero hubo desaciertos en su forma de influir sobre el sindicalismo confesional. Esto, entre otros motivos, dio lugar a que el sindicalismo cristiano juzgara necesario declararse "no confesional" y, por tanto, no sujeto a ninguna autoridad eclesiástica. Públicamente insistió en que el apelativo de "cristiano" sólo significaba que este movimiento sindical se inspiraba en unos principios filosófico-sociales conocidos como "socialcristianismo" o "personalismo". La adhesión a estos principios no requiere ninguna creencia religiosa y, por tanto, pueden ser aceptados tanto por agnósticos como por musulmanes o hindúes. Lo esencial es que estos principios constituyen un ideario humano que se diferencia tanto del individualismo neoliberal capitalista como del colectivismo estatal marxista.

Este sindicalismo —revolucionario por rechazar tanto la oligarquía interna de cada país como el imperialismo externo— no busca necesariamente la violencia, pero tampoco la descarta: ella, simplemente, "está ahí" y habrá que usarla o no según la resistencia que haya que superar para el logro de las reivindicaciones requeridas para la liberación y elevación de la persona humana. Procura ganar para sus filas especialmente a los proletarios del Tercer Mundo: Asia, Africa y Latinoamérica. Pero lleva en sí mismo también su propia contradicción: cuanto más perfecto va llegando a ser el programa personalista, tanto menos apto resulta para ser comprendido por el proletariado. Gran parte de las nuevas naciones de Asia y Africa están gobernadas por un solo partido —el de la tribu dominante— y sólo permiten el sindicalismo aceptado por esa tribu. En Suramérica se cambia "tribu" por "grupo" dominante —los militares en la gran mayoría de estos países, que rechazan la verdadera libertad sindical. No hay, pues, gran viabilidad estructural para un sindicalismo que se base en el respeto a la dignidad de la persona humana.

SINDICALISMO ANFIBIO

El sindicalismo comunista es revolucionario en "río-revuelto" —en países no comunistas en estado de agitación— y conservador en "tierra-firme-conquistada". En los países comunistas pasa a ser un organismo que controla a los trabajadores para que cumplan los planes del Estado —lo cual justifican diciendo que el Estado, a fin de cuentas, está al servicio de los trabajadores. En realidad, es dudoso que los trabajadores de esos países aprueben —si pudieran expresarse y decidir con libertad— el que más de la mitad de su producción se gaste en viajes a lejanos planetas y en una burocracia abrumadora. Más bien parece que los obreros, en cuanto obreros, han sido despojados del organismo sindical como medio para conseguir lo que realmente les interesa y más difícil aún el que puedan reclamar institucionalmente, sin temor a represiones. Lo que pretendía ser "liberación" ha resultado "cadenas y mordaza".

EL POLITICO-PLURALISTA

El sindicalismo mayoritario en Venezuela ha dado en los últimos diez años una ficticia impresión de "madurez". Ficticia porque los numerosos conflictos recientes están proclamando que muchos de los dirigentes sindicales eran en el fondo "agentes políticos". Utilizaban su poderío sindical para silenciar las demandas de los trabajadores a fin de aumentar los votos para el partido respectivo. La irónica contradicción fue que, al llegar tales dirigentes al colmo de su eficacia, perdieron el Gobierno para su partido y en ciertos casos sus puestos sindicales. Otros se mantienen artificialmente en sus inmerecidos puestos evitando la votación en el sindicato y posponiendo la celebración del VI Congreso de la CTV.

SUGERENCIAS

No debe preocuparnos el número de huelgas recientes. Lo importante es cuántas demandas justas quedan aún por satisfacer, después de diez años de salarios más o menos "congelados", y satisfacer esas demandas según las reales posibilidades de hoy.

Además, y principalmente, es necesario establecer un diálogo permanente —con flujo informativo-educativo hacia arriba y hacia abajo— de modo que, al satisfacerse las necesidades más urgentemente sentidas por los trabajadores, se pase a satisfacer otras demandas no menos importantes: el que los trabajadores participen primero en las deliberaciones y decisiones de su sindicato, lo cual, aunque está mandado por la Ley del Trabajo, no se realiza en muchos sindicatos (ni se declara en qué se gastan las cuotas sindicales!

Además, sería muy conveniente que los trabajadores marginados o semimarginados sintieran que su participación en las deliberaciones y proposiciones —necesidades sentidas— referentes a los barrios, municipios y localidades sean tenidas en cuenta en los planes adoptados por Cordiplán y otros organismos estatales. Esto último es lo que la Organización Internacional del Trabajo —OIT, cuya conferencia regional acaba de reunirse en el Macuto Sheraton— recomienda para todos los países de este continente: que se organicen comisiones tripartitas —de representantes trabajadores, patronales y gubernamentales— para deliberar y tomar toda clase de decisiones pertenecientes al país nacional.

Creemos que este método tripartito ayudaría a eliminar la marginación de los trabajadores, los iría capacitando para la co-gestión y contribuiría a evitar que el sindicalismo venezolano caiga en alguna de esas contradicciones internas existentes en los diversos sindicalismos.

EL Macuto Sheraton, en Caraballeda, los días 13 al 23 de abril, estuvo ocupado por representantes de diecinueve países de este hemisferio, más algunos observadores enviados por organizaciones mundiales: varios centenares, en total, de especialistas que se distribuyeron en dos clases de trabajos simultáneos:

UNO fue el comentar la "Memoria del Director General" de la Organización Internacional del Trabajo. Esto se fue realizando en las asambleas generales que tuvieron lugar en el amplio anfiteatro, en castellano, portugués, francés e inglés. Para cada país había varias butacas reservadas, en que, a veces, el Ministro de Trabajo se encontraba, codo con codo, entre un líder sindical de extrema izquierda y un representante empresarial del más cerrado liberalismo económico. Llamó la atención el que varios representantes pidieran que en el futuro la OIT considere como una zona regional a los países de este Continente que están en desarrollo, dejando en zona aparte a Estados Unidos y Canadá, que, como países desarrollados, tienen otros intereses diferentes de los nuestros. (Véase la orientación general y las expresiones más sobresalientes expresadas en las asambleas generales, en las páginas 194 a 199 de este número.)

EL otro trabajo fue el de las Comisiones del Plan de Ottawa —la anterior Conferencia—, de la participación de empleadores y trabajadores en los planes de desarrollo, y de la remuneración y servicios de bienestar para los trabajadores. En cada una de las Comisiones se seguía el sistema tripartito típico de la OIT: representantes del Gobierno, de los trabajadores y de los empleadores, en pie de igualdad. El número de representantes en cada grupo podía variar —por ejemplo, en una Comisión podía haber más representantes patronales—, pero el número de votos era el mismo para cada una de las partes. Es curioso que aquí la democracia —a diferencia de la norma cooperativista: "un hombre, un voto"— podría decirse que consistía en "el triángulo equilátero", con igual cantidad de grados —léase votos— en cada ángulo. (Véase nuestro reportaje sobre las propuestas de estas Comisiones en la sección "Síntesis Sociales", pág. 231 y siguientes.)

LOS tres grupos participantes en la Conferencia mostraron su admiración por haber sido capaces de comunicarse unos con otros, exponer sus opiniones e intereses —así como oír los ajenos— y concordar en diversas decisiones y recomendaciones en cada Comisión. Sin embargo, observando cuidadosamente las expresiones y actitudes de los miembros de cada grupo, se podía notar claramente que vivían en tres mundos tan distintos... y distantes...

NO faltó el invitado especial —como en los shows de televisión—: un muchacho alto, rubio, de ojos azules y musculatura atlética. Cuando se dirigía con paso resuelto a la tribuna, parecía un norteamericano en los Juegos Olímpicos. Pero no; su nombre es Kolesnikov; su especialidad, sindicalismo; y habló en la asamblea general como observador de la URSS. Con excelente pronunciación castellana, comenzó mencionando la reanudación de las relaciones diplomáticas de Venezuela con su país y añadió que así se contribuirá a la liquidación de la guerra fría. Consecuente con esta consigna, apenas atacó al "imperialismo yanqui", salvo un par de párrafos que podrían calificarse como de "rutina indispensable". Lo mismo hicieron el observador de la Federación Sindical Mundial —comunista— y el representante laboral chileno, miembro de la central sindical dominada por los "camaradas".

LOS campesinos, como siempre, fueron los más desafortunados. Por más que el representante de la Federación Campesina Latinoamericana se esforzó en procurar algunas resoluciones o recomendaciones en reconocimiento de los derechos del campesinado sin tierra, lo único que logró fue una vaga promesa de tipo paternalista: que los trabajadores urbanos ayudarán a los rurales...

TERMINADA la Conferencia, leímos, sorprendidos, en un diario capitalino, las declaraciones atribuidas a un alto funcionario que dirigió los preparativos de la misma. Después de expresar su satisfacción por el buen desarrollo de los eventos y "por los principios aprobados", concluye que éstos se llevarán a la práctica "sólo en la medida en que la OIT busque fórmulas de entendimiento... Ese es el reto que tiene la OIT."

Por el contrario, el Comité Consultivo de la OIT (en San Salvador, enero 1969) puso la responsabilidad ante todo en la energía con que los gobiernos actúen, en colaboración con los empleados y los trabajadores.

Y aquí mismo, al final de las asambleas generales, el Secretario General de la OIT, en su respuesta a los comentarios de todos los oradores, puso también la responsabilidad en los gobiernos, actuando en forma tripartita con las otras dos fuerzas. "Nuestro papel —dijo textualmente— consistirá en poner en manos de ustedes lo mejor que poseemos en materia de conocimientos y capacidad."

Veamos, pues, si nuestro Gobierno toma la iniciativa de constituir una Comisión tripartita para desarrollar algún proyecto piloto —recomendación muy encomiada en el Plan de Ottawa y en esta Conferencia— para cooperar en la solución de algún problema nacional, por ejemplo, el desempleo juvenil...

TENSION

Me encontraba en la antesala del Ministerio de Trabajo. Comenzó la conversación, típica en toda sala de espera. Me llamó la atención una de las personas. Trabajador fornido, inquieto y hablador. No podía ocultar su naturaleza de dirigente obrero. Sin preguntarle nadie nada comenzó a hablar para quien quisiera escuchar:

"¡En este país no hay nada que hacer! Hemos seguido todo el proceso legal para nada! Ayer no nos pudo recibir el señor Ministro porque tenía que asistir a un cocktail. En este país un 'palo' es más importante que la petición de 17.000 trabajadores. Veremos si hoy nos recibe. Ya he gastado siete pares de zapatos en viajes inútiles... Si hoy no nos recibe, iremos a la huelga..."

Al poco rato uno de los porteros anuncia: "El señor Ministro no viene hoy y cancela las citas." "¿No lo decía yo? En este país sólo se consiguen las cosas por las malas. Mi opinión personal es que vayamos a la huelga. Los sindicatos de X, Y y Z han conseguido ya sus peticiones. Todos por la vía de la huelga. Ya no aguanto más. Uno es siempre el que paga. El Ministerio no nos puede ni ver.. Los trabajadores, que tengo aguantados para hacer las cosas legalmente, me llaman vendido... ¡Me voy a decirles que mi opinión es la huelga!"

Estas escenas reales parecen contrastar con algunas declaraciones públicas lanzadas por los representantes trabajadores en la última convención de la OIT. Los informes optimistas que presentaron algunos países latinos, nos hacen dudar de su objetividad a nivel de base. Venezuela se presentó más realista, aunque algunas afirmaciones absolutas acerca de nuestra libertad sindical solamente se pueden entender a nivel de legislación. No siempre es cumplida por los dirigentes de las empresas. Basta hablar con algunos sindicalistas de base, acerca de las oposiciones prácticas para formar sindicato en algunas empresas.

VISION GLOBAL

Esta última temporada se ha agudizado en Venezuela la inestabilidad laboral. Empresarios y políticos de la oposición proclaman que nunca en la historia de Venezuela ha habido tantos conflictos laborales en tan corto tiempo. Como es costumbre inveterada en nuestra tierra, se ha buscado un "chivo expiatorio". Para unos es el Gobierno, para otros el señor Ministro, para otros la politización sindical, etc. La situación merece un análisis más imparcial. Quisiera comenzar ensayando. El problema es complejo; más razón para ofrecer esta iniciativa, convencido de que quedaré muy lejos de agotar la materia.

Comienzo tomando algunos de los últimos casos conflictivos como representantes de la situación global. No son todos ni tal vez cualitativamente los más importantes, pero representan el ambiente laboral que estamos viviendo.

—**CONFLICTO EN LA SIDERURGICA DEL ORINOCO (SIDOR):** Desembocó en una huelga que paralizó 22 días la Empresa. Costó al país muchos millones de bolívares. La razón aducida para el conflicto fue: los días feriados en que se trabajaba no se pagan como horas-extra (doble del salario normal).

—**LUMMUS COMPANY WESTERN HEMISPHERE:** Frecuentes conflictos laborales. Razón principal aducida: En la empresa rige el Contrato Colectivo de la Cámara Venezolana de la Construcción, siendo así que se trata de una "empresa constructora" que contrató con la Orinoco Mining la construcción de una planta. Se pedía que la empresa se rigiera por el laudo arbitral que rige en la Orinoco Mining

—**CONFLICTO EN LAS COMPAÑIAS AEREAS VIASA - AVENSA - LAV:** Razones aducidas:

VIASA: Firma del contrato colectivo y despido de 42 trabajadores en masa.

AVENSA: Dificultades por parte de la Empresa para la firma de un contrato colectivo.

AVENSA-LAV: Estas dos empresas se juntaron en un "pool". Los trabajadores de la LAV protestaron porque todos los beneficios habían ido a AVENSA, quedando los de LAV totalmente marginados.

—**CONFLICTO CAUCHERO EN VALENCIA;**

—**CONFLICTO DE LOS PESCADORES DE "PESCA DE ARRASTRE" en el Estado Falcón;**

—**CONFLICTO DE LOS TRANSPORTISTAS DE CARGA PESADA.**

El significado de nuestros conflictos ha trascendido nuestras fronteras. La revista "Time", al enumerar los países latinos propicios para la inversión, consideraba a Venezuela como país dudoso, precisamente porque "ha tenido en un año más huelgas que en los diez anteriores".

PROBLEMAS LATENTES

Analizando las razones aducidas, no parecen superar el nivel de las normales fricciones de las relaciones competitivas entre capital y trabajo, inherentes al sistema vigente. Mucho menos explican los resultados de una verdadera tensión ambiental en que se está viviendo.

Esta desadecuación entre las razones aducidas y los resultados conflictivos hacen pensar en la existencia de otras razones, no aducidas, que están pesando fuertemente en la actitud de las personas envueltas en el manejo del mundo laboral. Esta situación aparece especialmente chocante al coincidir la tensión con el cambio de gobierno. Una conclusión simplista podría ser el decir que el nuevo gobierno es el responsable de esta inestabilidad. De hecho, no pocos políticos de la oposición y algunos empresarios han lanzado esta idea. Sin quitar las posibles indecisiones gubernamentales, la actuación del gobierno no parece proporcionar toda la explicación a la situación existente. De ahí que intentemos presentar otras razones que están incidiendo de una manera muy significativa.

Razones políticas: Admitimos todos que el origen de nuestro sindicalismo tuvo su raíz en los partidos políticos. De ahí que siempre se le ha acusado de actuar más por criterios del partido político a que pertenezcan que a criterios típicamente laborales. La Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV), constituida en 1947, y perteneciente al partido Acción Democrática, ha controlado la política laboral. El Comité de Sindicatos Autónomos (CODESA), con orientación independiente de los partidos, del gobierno y los patronos, que luego cristalizó en la Confederación de Sindicatos Autónomos de Venezuela, fue creciendo, pero nunca lo suficiente como para poder cambiar la dirección del movimiento sindical. De esta forma, en su política sindical, AD podía dominar toda la periferia sindical, es decir, no sólo sus propios sindicatos, sino también los que no pertenecían a su orientación.

El resultado de ese control gubernamental —AD ha estado en el gobierno democrático hasta 1968— sobre el movimiento sindical hizo que por razones políticas los dirigentes sindicales no fueran muy activos en demandar sus reivindicaciones y se plegaran a las exigencias políticas gubernamentales sacrificando muchos de sus derechos laborales y estancando el proceso de mejoras en las condiciones de trabajo.

Ejemplo de esta subordinación y estancamiento es el caso de que durante los 10 años de gobierno de AD estuvieron congelados los contratos colectivos de los trabajadores estatales. Se siguió el sistema de prorrogar los contratos existentes. De tal manera que el aumento de salarios en cada una de las prórogas no pasó de 1,50 bolívares. Todos los otros rubros de

LABORAL

ALBERTO MICHEO

contratación quedaron intactos. Como resultado existía una tensión en la base, difícilmente controlada por criterios políticos.

Fragmentación sindical: Se advierte que una de las causas de la derrota de AD fue su divisionismo político. Sucesivas divisiones del partido sirvieron de base para el MIR, el PRIN y sobre todo al MEP. Correspondiente a la división del partido siguió la fragmentación sindical. De ahí que, al subir el nuevo gobierno al poder, ningún grupo es suficiente para imponer una línea en el movimiento sindical. El partido Copei, a pesar de su avance sindical, no controla la periferia.

Esta nueva situación político-laboral ha influido grandemente en la efervescencia conflictiva. Ante todo, ha producido un enfrentamiento entre los diversos grupos sindicales, que casi de igual a igual van buscando el control del resto. En el intento de adquirir prestigio, cada grupo se ha lanzado a demostrar su superioridad a base de activas luchas por las reivindicaciones sociales, hasta ahora congeladas. Lo demuestra el hecho de que los conflictos más agudos han sucedido en el sector de los trabajadores estatales.

Problemas nuevos para el Gobierno: En la nueva situación en que el Gobierno no controla la periferia sindical se enfrenta con situaciones nuevas. En el período anterior la CTV le solucionaba muchos problemas a su partido AD. Por ejemplo, en caso de que un sindicato declaraba una huelga que podría perjudicar al Gobierno, la CTV era la primera en declararla ilegal. De esa forma, un sindicato, sin el apoyo de la mayoría de los trabajadores, no tenía forma de prosperar. En la nueva situación la ilegalidad de la huelga se declara con frecuencia por iniciativa de los Inspectores de Trabajo, con la consiguiente acusación de arbitrariedad por parte de los trabajadores.

Otro de los problemas de la nueva situación consiste en la recepción de los expedientes de los conflictos colectivos para su estudio y consideración. Esta ordenanza pertenece al tiempo de gobierno de AD, y la CTV las aceptaba. En cambio, ahora las rechaza como una fórmula dilatoria y arbitraria.

Esto indica que no son aceptadas por los trabajadores las armas legales con que cuenta el Gobierno y éste tiene que acudir demasiado al sistema de convencimiento. Esta política del convencimiento, junto con el estilo del señor Presidente, que se ha querido dibujar con la aureola del "diálogo", ha sido interpretado como signo de debilidad. Falta mucha preparación en nuestro sufrido pueblo trabajador y ha sido demasiadas veces engañado para entender y practicar con serenidad objetiva un verdadero diálogo.

Partidos ilegalizados: El campo laboral ha sido siempre una de las armas más eficaces del Partido Comunista para su revolución. La filosofía de Marx es enfática al afirmar que de ellos ha de venir la solución de los problemas inherentes al capitalismo. La presencia de los comunistas en la vida laboral de Venezuela data desde los comienzos de nuestra historia moderna. Hay una correlación entre la formación de los partidos políticos y los sindicatos.

La trayectoria política de Rómulo Betancourt, al separarse de las primeras convivencias con los comunistas a nivel político, afectó fuertemente los movimientos sindicales comunistas. Su vida transcurrió en la ilegalidad, no sólo durante la dictadura, sino también mientras AD ha estado en el poder. De ahí que, en la actividad laboral del partido, no se manifestara su peligrosidad.

La legalización del Partido Comunista y del MIR por parte del Dr. Rafael Caldera, en su ideal de pacificación a través de una lucha franca dentro de la ley, ha activado la vitalidad de los grupos obreros comunistas. Si en los demás partidos hay

una excesiva subordinación de lo laboral a lo político, en el comunismo hay, por propia filosofía, una identificación necesaria.

De ahí que la presencia actuante del Partido Comunista sea otra de las razones que aumentan la efervescencia laboral de los últimos años.

La empresa privada: El sector económico privado ha constituido siempre un "grupo de presión" importante en los sistemas democráticos. Ningún gobierno puede prescindir de él. En Venezuela es especialmente poderoso, no sólo por el peso global dentro de la economía nacional, sino, sobre todo, por su acción unificadora a través de Fedecámaras. A pesar de no constituir un partido político —el intento del I.R. (Integración Republicana) no cristalizó— es de todos conocida su influencia en la política económica nacional. La sagacidad política de Betancourt descubrió que no podía prevalecer oponiéndose a Fedecámaras. De ahí que hayan actuado con fácil libertad en el establecimiento de las condiciones laborales, no siempre regidas por criterios de justicia.

El nuevo Gobierno sigue la misma política. No se sabe si es por necesidad o por convencimiento. AD controlaba, por razones políticas y a través del dominio de la CTV, las reivindicaciones laborales en la empresa privada. Era el precio de la colaboración mutua. En cambio, en la nueva situación no hay control político laboral y los obreros se lanzan a la consecución de sus reivindicaciones, muchas veces, justificadas. La empresa privada no ha sido modelo de libertades sindicales y el criterio de competencia nunca ha sido sinónimo de justicia.

Difícil la situación del Gobierno ante la empresa privada así fortalecida. Si apoya la posición empresarial, puede perder su necesaria imagen de Gobierno popular. Si apoya a las posiciones obreras, Fedecámaras puede estorbar su línea en la alta esfera de la política económica.

UNA CLARA POLITICA LABORAL

Este análisis, no ciertamente exhaustivo, trata de dar las razones aducidas y latentes que explican el porqué de la inestabilidad laboral de los últimos años. Se puede concluir que la nueva situación descrita impone una nueva política laboral. Esta falta es, tal vez, la que está dando impresión de incertidumbre. La política anterior no estaba basada en la aplicación de la legislación laboral, sino en la praxis política.

Al no haber sido la legislación laboral el fundamento de la política en el mundo del trabajo, se hace difícil aplicarlo ahora. La misma Ley del Trabajo necesita ser puesta al día para responder a las necesidades del momento actual. De otra manera, seguirá la incertidumbre.

Hay un criterio vigente, atribuido al Ministro de Trabajo, que no ayuda nada para dar impresión de una política clara y definida. En varias ocasiones ha declarado: "La huelga es ilegal, pero justa." Se comprende el contenido real de la frase a nivel filosófico. Sabemos que no toda ley es de por sí justa. Pero la actuación práctica con este criterio en la situación del momento está dando la impresión de que el Ministerio actúa "con una de cal y otra de arena"... En cambio, para los líderes sindicales es un arma poderosa para lanzarse a la demanda de reivindicaciones pasando por alto los compromisos de los contratos colectivos todavía vigentes.

Otro criterio: "Las huelgas y los paros son hechos sociales no sujetos a calificación."

Esta podría ser la razón de por qué a algunos dirigentes de la Zona del Hierro que han producido paros declarados ilegales el señor Ministro no ha permitido que se les aplique el proceso de calificación y sanción prevista en la Legislación del Trabajo. Este procedimiento es especialmente peligroso cuando se sabe que en los motivos de los paros hay confusión de razones laborales, políticas y personales. Además, anima a los líderes ambiciosos a repetir el uso de la fuerza para adquirir prestigio de "hombre fuerte" ante los trabajadores.

La implantación de un fundamento legal, moderno y operativo, junto con una actuación consecuente, es el medio fundamental para una política laboral que proporcione impresión de estabilidad y seguridad.

Un grupo social, en circunstancias nuevas, exige proyectos originales para responder a sus necesidades. El fenómeno de la urbanización vertiginosa ha hecho cambiar la estructura de nuestra población. Se necesitan funciones nuevas para fundamentar su bienestar, ensayando, muchas veces, actividades arriesgadas.

El sacerdote no escapa a esta actividad y busca su

puesto en un mundo secularizado. Sus ensayos extrañan al principio. Como prueba de esta búsqueda presentamos el testimonio de un sacerdote. Es parte de una carta escrita a un amigo. No tiene pretensiones de un artículo, sino es la expresión espontánea y sencilla de una vivencia. Es una respuesta a la gran pregunta: ¿Cómo ser sacerdote en una comunidad en desamparo casi total?

Búsqueda...

NUESTRAS ACTIVIDADES

Llevamos unos seis meses viviendo en el barrio. Todavía no lo conocemos bien. Yo, trabajando de todo y de nada. Tanteos. Pedro (estudiante de sacerdote), hasta hace quince días trabajó en una fábrica. Ya no busca más trabajo en compañías explotadoras. Va a comenzar a trabajar en uno de los talleres que tenemos. Me explico:

La idea de los talleres vino después que vimos el pavoroso desempleo que existe en el barrio. Ni un 10% trabaja aquí. Y son más de 4.000. Las condiciones de vida son, bueno, de animales. Ante esto, el grupo de muchachos y muchachas que estaban más concientizadas de ello captó la necesidad de trabajar por la comunidad y en la comunidad. La segunda semana de diciembre comenzamos un "taller de radio". Un muchacho de 21 años, técnico en radio, pero sin recursos para montar un taller, se ofreció para abrir el primer taller junto con otros cuatro. Con el sueldo de una semana de trabajo en una fábrica compramos un voltímetro, o algo así, y se pusieron a recorrer el barrio. Arreglan todo aparato electrodoméstico a bajo precio. El muchacho es un poco raro, pero va marchando.

En enero, con una máquina de coser que nos mandó la comunidad de Caracas, comenzó el "taller de costura". Le caímos a un vecino y nos regaló 100 bolívares. Con eso compramos telas, etc. Hoy ya tiene vida propia. Resuelve cientos de problemas primarios para niños, niñas, etc., de la comunidad.

Casi en los mismos días comenzamos el "taller de carpintería y servicios". Llevamos el taller entre cuatro muchachos y mi persona. Ganamos se-

gún las horas que trabaja cada uno. Todos por igual. No cobramos más de la mitad de lo que costaría en una carpintería. Hacemos sillas, bancos, mesas de comedor, de cocina, para máquinas de coser, estantes, alacenas, armarios; arreglamos muebles rotos, puertas, etc. Desde hace dos semanas tenemos en venta un "objeto de arte" (una raíz de árbol con un reloj y luz indirecta). Nos dicen que eso vale por lo menos 250 bolívares. Ignacio lo estuvo barnizando y puliendo. Por ahora el taller va muy bien. Ya hemos ampliado a dos bancos de carpintería y tenemos madera que nos regalan los vecinos, que conseguimos de las construcciones, de los templetos de carnaval... Creo que vamos en los 600 bolívares trabajados y pagados casi en su totalidad. La gente nos sigue encargando sillas, mesas, armarios... Gracias a Dios, bien.

Esta noche hemos tenido una reunión con todos los miembros de los tres talleres, más tres o cuatro invitados para formar otros tres talleres. ¿Cómo? Hace unos días nos enviaron de U.S.A. 100 dólares. El remitente era un sacerdote enviado por su obispo para ver si podían venir a trabajar por la zona. Nos hizo una entrevista que llevó grabada y filmó una película de todo lo que hacíamos. Por lo visto se ha acordado de nosotros. Dudamos, al principio, en aceptarlo. Luego decidimos colocarlo en la instalación de tres nuevos talleres. Uno de zapatería, otro de plomería y otro de electricidad. Pedro va a comenzar el de zapatería con 150 bolívares. Unos vecinos le prestan el hierro de clavar, cuerdas, etc., para comenzar. Mañana se va a una zapatería (conocidos de una

muchacha de un taller) para pedirles que le permitan estar dos semanas sin cobrar aprendiendo el oficio. Buscará antes dos o tres muchachos u hombres que estén sin trabajo, les explicará la cuestión y les animará a aprender. Luego, con los hierros comprados, se entrenarán con nuestros zapatos y después a trabajar por la comunidad.

Con 200 bolívares se completan los talleres de plomería y electricidad. Ya tienen trabajo pedido en el barrio, herramientas prestadas por los vecinos, terrajas, llaves, etc.

Aparte de estos talleres está la peluquería. Yo soy el barbero del barrio. Generalmente, corto el pelo los domingos. Un realito los niños y un bolívar los adultos. ¡Para cigarrillos! Poca cosa, pero es un desahogo para muchas familias.

Aparte de los talleres, el grupo de muchachos ha abierto una escuelita hasta cuarto grado inclusive. Acuden unos 60 niños y algunas personas adultas por la noche. Tienen la idea de ver cómo se puede hacer una escuela de tipo nuevo, con una formación dialogante que les haga conscientes de la esclavitud en que viven. Como esta iniciativa salió en enero de un grupo de los más conscientes, sin consultarnos a nosotros, no sabemos exactamente qué es lo que quieren. Creo que están en búsqueda de eso, pero no estoy seguro. La verdad es que en el barrio están encantados con la escuela y las otras dos escuelitas que funcionan en el barrio han sentido una baja en los alumnos porque dice la gente que en la escuelita del Padre (lo cual no es verdad) aprenden más que en las otras.

SACERDOTE y MARGINADO

COOPERATIVAS

Los jóvenes tienen ahorrados en su cooperativa unos 450 bolívares. La verdad es que son poco constantes en el ahorro y ahora están en plan de reorganización. Hoy hemos tenido una reunión poco numerosa y han analizado los problemas surgidos. Para el martes han organizado un encuentro con el promotor de cooperativas de la zona.

También se ha comenzado un grupo de discusión con ocho hombres (líderes del barrio) en vistas a que ellos sean los promotores de una cooperativa de adultos dentro de unos meses. Ayer se reunieron para estudiar el plan de acción. Quedaron en avisarnos los resultados. Precisamente el domingo un grupo de los más viejos, en total unos quince, vinieron a la casa para reunirse con ellos en el club, redactar una carta y nombrar una comisión con el fin de visitar al presidente del Concejo y exigirle el arreglo de las calles que ya estaba prometido desde el mes de diciembre pasado. Fui nombrado miembro de la comisión. Vamos el viernes. Compromiso temporal en marcha. Quisieron que hiciéramos la carta y recogiéramos las firmas, etc. Le hablamos claro de su propia responsabilidad y entendieron. Son viejos en el barrio y decididos. Están dispuestos a exigir por las buenas y si no, a las malas. Pudimos mantenernos en un plan no paternalista, pero sí concientizador.

La entrada con los adultos ha sido la última etapa. Comenzamos a entrar con los deportes, los muchachos, las medicinas y los jóvenes; ahora estamos con los talleres y las cooperativas. Poco a poco me van llamando para que le rece a un enfermo, para confesar a un moribundo, para decir misas, bautizar y casar. No cobro nada por eso. "Padre, ¿cuánto va a quitar a mi mamá por confesar a mi abuelita? —¡Nada, muchacho!" Cuando llegó el muchacho con esa petición estaba yo armando una silla. Dejé todo, me puse una camisa limpia y me fui corriendo a la otra punta del barrio. Cuando llegué, la ancianita acababa de morir. Rezamos todos juntos varios salmos y el padrenuestro. Les hablé un poco y me marché a las dos horas, no sin antes proporcionarles una sábana que no tenían.

VIDA COMUNITARIA

Nos acostamos siempre tarde. De día hablando con uno y con otro, en la carpintería o zapatería..., visitando familias, repartiendo el "que Dios te bendiga", dando clases en la escuela de Fe y Alegría y diciendo la misa todas las tardes en la capilla del colegio. De los 300 bolívares que me dan por las clases y lo que sacamos en la carpintería estamos viviendo bien los dos. Todavía nos queda algo de lo que ahorramos cuando Pedro trabajaba en la fábrica. Ya no quiere trabajar más para empresas capitalistas. Aunque vivamos peor, preferimos trabajar para los pobres, formando un tipo de empresas comunitarias donde no se explote a nadie, donde se fía sin interés, donde todos cobran por igual y donde los proyectos, problemas y realizaciones se planteen en un plano horizontal.

Para ello, los encargados de los talleres nos reunimos semanalmente para ayudarnos mutuamente en lo económico y en la contabilidad. Un domingo vamos para todo el día a la playa. Compramos unas latas de sardinas, unos tomates y pan. Queremos concientizar no sólo con palabras, sino con nuestro testimonio de vida: "Las palabras mueren; el ejemplo arrastra." Con puras discusiones y reuniones se queda uno corto. Queremos que el barrio sepa por expe-

riencia la explotación en que vive en el sistema de trabajo. Al mismo tiempo queremos probar una concientización de tipo positivo; es decir: "Vean cómo puede ser el tipo de una sociedad comunitaria." "Vean cómo se puede formar una sociedad que no explote a los demás y que no viva del otro hombre." "Vean cómo puede una persona desarrollar sus características comunitarias que lleva dentro de sí." "Cómo puede uno contribuir al desarrollo de una sociedad marginada sin lesionar la persona humana y a base de un espíritu de servicio a la comunidad."

A pesar de todo, cada día tengo la tentación más fuerte de acabar con esta injusticia por la vía de un compromiso total. ¡Vemos tantas miserias! (y no es una frase del Kempis). Personas, hermanos, hijos, que sufren explotación moral y económica total... Es increíble la capacidad de esta gente. Ya son varios los que, pudiendo irse a trabajar a otra parte, se quedan a trabajar por el barrio en uno de los talleres. ¡Y pensar que de la otra manera podrían sacar a sus familias de su estado! ¡Se necesita tener pantalones! ¡Y luego hablan de poca generosidad y falta de espíritu de sacrificio! ¡Que se vengan a trabajar aquí y lo verán!

Algo huele a podrido en la sociedad, tanto civil como eclesíástica. Somos ciegos. Nos hace falta un enorme esfuerzo para tratar de explicarnos ciertas posturas. ¿Qué nos exigirá Cristo para liberar a unos hermanos? No lo sabemos. Tenemos fe en que el espíritu no duerme y vela por su Iglesia. Pero que no se demore la respuesta; estamos en momentos de urgencia. ¿No lo crees así?

"Si somos pobres es porque otros son muy ricos"

J. I. Angós
I. Castellot
C. Vilda

El obrero típico caraqueño. proviene de los Andes o Estados Orientales. Llegó en el período de 1956 a 1965. Tiene de 26 a 32 años. Estado civil: concubinato. Es más privilegiado que sus padres: estudió hasta segundo o tercer grado. Viven en su hogar siete u ocho personas, entre hijos o hermanos. La vivienda es propia. La construyó él mismo con sus amigos. Se llega a ella por un sendero o por una escalera de cemento que serpentea el cerro. Tiene luz y agua, dentro o fuera de la casa, pero faltan con frecuencia. La basura se bota en la quebrada cercana. Quiere asegurar el trabajo y mejorar la vivienda. No vive en la miseria como fruto de una situación injusta, sino de una fatalidad.

Sus temores: la enfermedad y el despido del trabajo.

Sus características socio-económicas:

- salario siempre corto;
 - inseguridad;
 - disolución sindical;
 - decaimiento psicológico extenuante.
- Lo más importante para él:
- que el trabajo sea de su gusto;
 - tener un jefe o encargado comprensivo y bueno;
 - salario suficiente para no vivir al día;
 - trabajo menos opresor y cansado.

Se le llamó esclavo, plebeyo, siervo de la gleba, villano, chusma, jornalero y proletario. Hoy, obrero. El nombre actual es más digno. Pero su nivel socio-

"Si somos ricos, es porque los demás son pobres, es porque las estructuras sociales, políticas y económicas injustamente son tales que nosotros... nos enriquecemos cada vez más, mientras los otros... se hacen cada vez más pobres. Personalmente nosotros no robamos, no transgredimos las moralmente bien revestidas reglas de juego de nuestra sociedad. Pero son las estructuras de nuestra sociedad y sus reglas de juego las que son en sí mismas injustas, expoliadoras e inmorales, aun cuando atribuyamos mucho de ellas a una involuntaria y trágica evolución de la historia y de la sociedad. Si se piensa honestamente, hay que reconocer que es nuestra sociedad la que roba por nosotros, la que nos hace más ricos y nos conserva por añadidura una buena conciencia."

KARL RAHNER, Sermón del 19-12-68 en la Semana de Ayuno por Biafra (Orientierung, 33, 1969, p. 26).

económico sigue siendo deprimente. Sobre sus hombros se afina el pilote más puntiagudo de la sociedad. Viven para trabajar y el trabajo no les da para vivir. Por eso mueren sin haber gustado las alegrías de la vida. La sociedad, ciertamente, ha sido estructurada por y para los opulentos, no a la medida del obrero.

Incapacitados para el ahorro, subdesarrollados culturalmente, protegidos a larga distancia contra las enfermedades mitad por el brujo, mitad por un "inseguro" seguro, desangran sus años emigrando de trabajo en trabajo. Mientras tanto, los patronos, Pilatos de hoy, son testigos inocentes de su crucifixión. Y no se olvidan de la hiel y el vinagre. El trabajador por eso vive estoicamente, fatalista. Hombre sin esperanza, sin rescate ni equipaje.

Lo que más me impresionó al acercarme al obrero fue su anonadamiento. Se siente humillado, marginado, como aluvión de un río. Sabe que él no "cuenta" para nada en la sociedad. Se palpa "cosa", una tuerca más de la apabullante maquinaria fabril. Hombres envejecidos prematuramente, cansados. Se nota enseguida cómo crepita dentro de ellos un ansia desaforada de acabar el trabajo. Después de cinco o seis horas sus ojos buscan constantemente el reloj.

El tema "obrero" se presta a la demagogia. Pero no escribiré retórica. Los datos que apuntaré hablan por sí mis-

mos. Además, la situación laboral ya es bastante explosiva dentro de su callada incandescencia. No es preciso añadir más gas a la chispa.

UN SALARIO SIEMPRE CORTO

"Los sueldos del obrero siguen en cierta manera el índice de productividad, aunque éste progresa más rápidamente que el índice del salario real."

Los sindicatos, siempre timoratos, se conforman con subir los salarios nominales, aunque, luego, el costo de la vida les deje un salario real tal vez menor.

Es normal que un obrero entre en una fábrica con un sueldo diario que oscila entre nueve y quince bolívares. A los tres meses se juega con la posibilidad de que le suban dos bolívares más y cuatro al cabo de un año, si no es que se le bota para evitar este aumento. La mujer gana menos: entre siete y once bolívares.

Por otra parte, las familias de obreros y campesinos en las cuales se da la mayor tasa de nacimientos, son precisamente las que tienen mayores necesidades primordiales insatisfechas y son las que menos recursos poseen para enfrentarlas.

Conozco a una obrera. Gana 49 bolívares semanales. Se reserva 30 para transporte, comida al pie de fábrica y gastos personales. Con los 19 restantes tienen que vivir ella, su mamá y cuatro hermanitos. ¿Cómo lo logran? Misterios de la pobreza.

Lo llamábamos "el caraqueño". Gana 70 bolívares semanales. Gasta 14 en transporte, 16 en la comida del mediodía (fiada, por supuesto), 5 en tintorería. Entrega 25 a su mamá para las restantes comidas, vestirse, habitación y dinero de bolsillo. Hace un año que no ha podido tomarse una cerveza.

"Polo" llegó a Caracas con lo puesto. Tenía 15 años. Ahora está contento porque ha logrado vestirse. ¿Cómo? Acarreando arena del Guaire al cerro. Le pagan 30 bolívares por mil kilos, que hay que subir en latas. Lograba hacerlo en un domingo. En la actualidad está físicamente fuerte, pero no ha crecido: mide 1,50 de estatura.

La vida social que lleva el obrero está marcada por la insuficiencia de salario. No se casa porque es caro. Simplemente pone una habitación a la muchacha o a lo más se casa por lo civil. El matrimonio religioso lleva consigo: vestido de boda, invitados, fiesta social. Imposible conseguir los 3.000 bolívares que todo eso implica. Desprecian al cura "porque le das un billete de 20 y no te da ni el vuelto". Pero para consuelo de los sacerdotes, desprecia todavía más a los abogados "porque encima de me-

terte en la cárcel, te cobra". Y desprecia todavía más al policía "porque me dio unos rolazos y no se los pude cobrar".

Es característico de su machismo el preocuparse a su manera por los hijos que va dejando por ahí, pero nada por la señora de turno. La señora tiene que estar atenta para sacarle el sobre el sábado por la mañana, hacer con él las compras para toda la semana. La plata que sobre se la beberá en cerveza el marido esa tarde y empezará el lunes de fiado. La señora, cargada de hijos, abandonada, vuelta a casar para ser de nuevo abandonada, repetirá el ciclo dos, tres, cuatro veces, hasta que envejece prematuramente a los 30 años. Entonces se encuentra sin belleza, sin marido, pero con ocho hijos. Terminará lavando ropa. Pero sobre todo terminará cansada, estructuralmente cansada. **La mujer obrera es doblemente esclava: de la sociedad y del hombre.**

La comida es escasa y desigual. Se mordiaquea todo el día, pero no se hace una comida con fundamento. Se prefiere la pepsi-cola a la coca-cola "porque tiene más gas y quita más el hambre". Por la misma razón tienen éxito los espaguetis, los menestrones y el arroz, alimentos de pura fécula que casi da lo mismo cargarlos en la espalda que en el estómago.

En estas circunstancias se hambrean las horas extra como la solución a las primordiales necesidades individuales. Los miércoles y jueves, días en que se cierra la contabilidad de la semana, se esfuerzan por redondear el sueldo con unas horas extra salvadoras. Abel estaba ese día contento. Había ganado 38 bolívares ¡trabajando 16 horas! No se dio cuenta que entre descanso y transporte osciló ese día alrededor de la fábrica durante 20 horas y que descansó cuatro. Al fin de la semana estaba tan cansado que se bebió todo en cerveza.

Conozco a José, que en Navidades pegó 30 horas de trabajo "corrido" sin dormir. Conozco a la empresa X, en la que se trabajó todo el mes de diciembre de las seis de la mañana hasta media noche. Lo que antes se llamaba esclavitud se llama hoy horas extra.

El patrón sabe la acuciante necesidad de horas extra y juega esta carta para dividir al obrero y conseguir "jaladeras" y "sapos". Se las arregla para sorrear al inspector de trabajo, pues la ley le exige un permiso explícito para un máximo de 100 horas anuales (recordemos el desempleo). En la práctica el patrón hace lo que quiere, con la aquiescencia en este caso del obrero. Pero este trabajo complementario, querido y buscado, en realidad impide una vida de hombre al obrero y le imposibilita una vida familiar.

Esto es claro. El obrero se va cargando con el esfuerzo y se refugia en el sexo y en la bebida. Allí inconscientemente sublima su machismo y logra la compensación psicológica necesaria para subsistir. Pero ¿a costa de quién? A costa de la mujer, engañada maritalmente, usada como objeto en el amor, robada en su derecho a la vida familiar. En resumen, el salario insuficiente y el trabajo extra como falsa y traidora solución imposibilitan:

- la vida familiar;
- esclavitud doblemente a la mujer;
- ocasiona evasiones en el sexo y la bebida.

LA ANGUSTIA DE LA INSEGURIDAD: EL DESEMPLEO

En Venezuela de 1950 a 1969 ha aumentado el quintuplo el índice de quienes buscan empleo por primera vez. El cuadro es elocuente:

1965	424.000
1966	466.000
1967	504.000
1968	544.000
1969	584.000

Las consecuencias del desempleo son:

- aumento del auge de criminalidad y delincuencia de enorme repercusión social;
- los políticos caen en la demagogia para captar votos;
- barrios con masas flotantes que viven a la expectativa, al día, en frustración;
- incultura y depravación de los hijos;
- prostitución.

Pero, además del desempleo (o paro forzoso), existe en Venezuela el **subempleo crónico**, ominoso para la Nación. Un 22% de los que trabajan en servicios públicos desempeñan un cargo innecesario. "De hecho, no saben cómo llenar las 8 horas de trabajo." Recuerdo una cuadrilla de Gobernación que no trabajaba más de 3 horas al día. En el mes que trabajé con ellos ningún día estuvo completa; mejor dicho: acudieron todos únicamente el día que les renovaron el uniforme de trabajo, que, por supuesto, me lo revendieron a mí. Para 12 peones había un chofer de camión que no trabajaba y un caporal que tampoco lo hacía, más un albañil que lo hacía por término medio un día a la semana. Por supuesto, cobraban todos, vinieran al trabajo o no.

Más hiriente, por ser de consecuencias humanas y no sólo económicas para la nación, es el aluvión de obreros venezolanos que hoy es pintor, mañana cabillero, ayer ayudante de mecánico,

otro día buhonero o albañil o carpintero. Y en los interregnos buscará trabajo en una panadería, organizará dupletas, venderá lotería, cargará agua, limpiará carros, venderá café por la calle, cuidará jardines, pedirá plata prestada, deberá el alquiler, comprará a fiado y engañará a las mujeres. Esta legión desorganizada, sin sindicato, sin perspectivas, sin formación; esta legión que consulta adivinos, juega al 5 y 6, acude al brujo, reza a Gregorio Hernández y espera el milagro de su liberación; esta legión que sueña y llora, se emborracha y roba, construye ranchos y hace hijos; esta legión que vive con el padrino o el compadre, siempre marginada, siempre subempleada, siempre semianalfabeta, esta legión desbordante es el precio que la sociedad paga —y paga alegremente— para que exista el country club, las autopistas, las universidades, las fuerzas armadas, las fiestas de 20.000 bolívares, los mustang, la sociedad de consumo y su cochina propaganda.

Para que unos pocos —y el gobierno— sean muy ricos, es necesario que la mayoría sean pobres. Basta darse un paseo por La Yaguara o la zona industrial de Petare para ver las enormes colas de desempleados en busca de trabajo. En cifras: para que la renta "per cápita" anual del venezolano sea de una media de 3.600 bolívares es necesario que el 27% gane menos de 300, que otro 17% gane entre 300 y 600, y otro 30% encima entre las 7 u 8 personas que constituyen la célula familiar.

A esto hay que añadir la inseguridad en la que viven los obreros no protegidos por los contratos colectivos de trabajo (sólo 200.000 gozan de él). "Todos los fines de año despiden cantidad de obreros con la promesa de volverlos a reenganchar. Este año (1969), entre noviembre y diciembre, en sólo tres empresas botaron a 200 para no darles el aumento del primer año."

Los desempleados hacen largas colas a las puertas de las fábricas. Algunos tienen suerte y entran como "eventuales" con un contrato temporal y el fantasma del despido a la primera postura humana que tengan. Los patronos ven con regocijo estas "colas" vergonzosas. Saben que son un estimulante para los obreros que trabajan dentro. Basta un reclamo o un descenso en el rendimiento para que les reemplace uno de los de "afuera".

Las embotelladoras de Caracas tuvieron estas semanas un método muy curioso: los que pedían trabajo llenaban las planillas y tenían que aguardar absolutamente todos los días a la puerta; en caso de ausencia de un obrero fijo lo sustituían por un día. En las empresas grandes —que en la sociedad figu-

ran como modelo por sus contratos colectivos ejemplares— el 40 ó el 50% de los obreros son eventuales, con un contrato temporal que los deja el margen de las mejoras que tienen los obreros fijos, y sin trabajo al cabo de unos meses; a estas empresas grandes las he padecido personalmente.

Para colmo, es curioso comprobar cómo el extranjero (europeo) encuentra trabajo más fácilmente que el criollo. Y además con frecuencia no entra como peón, sino como encargado o especialista. Nótese que la mediana industria está en manos de extranjeros. Recuerdo que un mes, de 60 solicitudes para abrir nuevas fábricas en la inspección, sólo una era propiedad de venezolanos.

LA MASCARADA DEL SINDICATO

Ante semejantes situaciones de humillación y angustia del mundo del trabajo su reacción espontánea histórica ha sido la organización clasista nacida desde dentro de los mismos oprimidos para llevar a cabo la propia defensa y promoción a través de la lucha sindical.

En nuestro caso venezolano —como en casi toda Latinoamérica— el trabajador cree poco en el sindicato, pues sus realizaciones apenas están respondiendo a las posibles expectativas o necesidades de los mismos trabajadores. El sindicato, en la práctica, y en el mejor de los casos, es una institución al servicio de los trabajadores, pero no es “los mismos trabajadores organizados”. Se acude al sindicato (que así se les llama a las oficinas del sindicato) como a algo exterior a los trabajadores, algo que “desde fuera” de la empresa puede reclamar, orientar o representar.

El sentido de pertenencia y su consiguiente dinámica de participación activa es muy pequeño en el trabajador. A eso ha conducido la burocratización sindical.

Si a esto añadimos la frecuente ausencia de valores sindicales en los actuales cuadros dirigentes y en los casi inexistentes cuadros de reemplazo, juntamente con la falta de independencia casi general —bien con respecto a los grupos políticos o con respecto al patrono o al Gobierno—, podemos comprender el porqué del ausentismo sindical y el desinterés de los propios trabajadores.

Si hacemos caso a las abultadas estadísticas que con fines de propaganda ofrecen las diversas centrales obreras, tenemos que únicamente el 50% de los tres millones de trabajadores existentes están sindicalizados. Esta cifra se deteriora continuamente, pues de las

80.000 personas que se incorporan anualmente al trabajo, por lo general no llegan a 10.000 el número anual de nuevos afiliados a sindicatos. Y aún es mucho más bajo el porcentaje de trabajadores que participa realmente en las asambleas y trabajos propiamente sindicales.

Todo juega en contra de los trabajadores. Pese a las abstractas declaraciones de la Constitución y de la legislación laboral sobre el derecho a asociarse libremente en organizaciones, normalmente en la empresa en que no existe el sindicato no se puede hablar de organizarse porque a uno lo botan inmediatamente. Pero ni la fuerza de la policía ni el peso de la ley caen contra los patronos de estas empresas —que son la mayoría—; sólo cuando los trabajadores gritan con voz destemplada su dolor y rechazan la ley, hábilmente mantenedora de su explotación, entonces sí se desencadena la represión, se abren las cárceles y entran en funciones los tribunales.

Mientras tanto, los sindicatos siguen mansamente instalados dentro de las reglas del juego que el sistema capitalista les ofrece. Sin revisión a fondo de su razón de ser, de sus ideologías, de sus métodos de formación (por lo general inexistentes), el sindicalismo no es hoy un poder capaz de lograr el verdadero mejoramiento del obrero.

Su política puramente reivindicativa y pragmática, con meros objetivos económicos, continuará siendo otro de los elementos de desvalorización sindical y de desesperanza en el ánimo de los trabajadores.

La celebración del último 1º de Mayo podría ser todo un reflejo de la situación del sindicalismo: escasa participación con apenas 15.000 trabajadores; ambiente folklórico de carrozas carnavalescas y pancartas sin peligro; pacifismo corderil sin apenas fuego interior; consignas abstractas que a nadie afectan, como aquella de “Contra el alto costo de la vida”. Un Primero de Mayo neutro y estéril, de un sindicalismo sin garra y sin visión.

Tampoco hay que ser ciegos para no ver los beneficios que presta hoy en día la existencia sindical. Doscientos mil trabajadores amparados por contratos colectivos es un punto muy positivo. Y el hecho de que el empresario tema la creación de nuevos sindicatos algo significativa.

El sindicalismo en Venezuela es aún un niño inofensivo. Con apenas 15 años de actividad, dominados en general por camarillas de infiltrados políticos que se perpetúan en sus cargos y que venden fácilmente a los trabajadores, el sindicalismo venezolano es hoy una fuerza sólidamente conservadora: un antídoto contra todo cambio revolucionario.

Sin revisión a fondo de su razón de ser, de su organización, de sus ideologías, de sus métodos de formación, de su financiación y de sus objetivos, difícilmente será un poder capaz de enfrentarse al poder económico que hoy nos atenaza y esclaviza. Pero esto no supone perder las esperanzas para el futuro, sino crecer en conciencia de que no podemos seguir como hasta aquí y que se impone una reforma sindical drástica. Y en eso estamos.

LLUEVE SOBRE MOJADO

“Gano 12 bolívares diarios en la empresa. En cuanto pegue un cuadro del 5 y 6 ya no tendré problemas y me dedicaré al comercio.”

Los obreros también se evaden de la realidad y se sumergen en sueños millonarios y se casan con actrices de cine y beben mucha cerveza y con suerte les cae un billete de lotería.

A otros, la alienación les conduce a la amargura y el odio:

“La única solución es cortar la cabeza al patrón. Odio a todos los ricos. La culpa de toda esta vaina la tienen los jefes capitalistas. Pero el Gobierno está cortao.”

Pura bravata. La realidad es distinta. Como siempre, el pez gordo se traga al chiquito. El obrero carece de defensa económica y cultural. Busca, por eso, la ayuda de la palanca, del compadrazgo, del compañerismo. Hasta que tropieza con la misma piedra y caen en la zanja del pesimismo y amargura. Palpa su debilidad e impotencia; se agría su carácter, surgen zaperocos familiares, una noche cae en una redada, se rasca con caña y su cédula se mancha con una señal indeleble. Desde ese día será culpable mientras no demuestre su inocencia.

Otros se lanzan por la tentación de las horas extra de trabajo para salir de su impotencia. Inconscientes de que con ello friegan a un compañero desempleado a quien niegan la posibilidad de que entre a la fábrica. Y aun a costa de su salud. El obrero, en estas condiciones, sale de la fábrica a los 36 años con la ilusión y la salud roídas, automáta, cansado. Persona a quien el trabajo robó la juventud, la alegría y el porvenir. Candidato a una vejez mendiga.

La cadena sólo se rompe con violencia. El odio es un síntoma de alarma. Si en Venezuela un día suena el chasquido de la “revuelta”, habrá que señalar con el dedo a la Política Laboral por complaciente y reaccionaria y a los Patronos por indolentes y egoístas. Y también a la Iglesia Jerárquica, que guarda silencio. Y quien calla concede.

Migración interna y desarrollo regional

CHI-YI CHEN

El marco de referencia de este documento es muy restringido, pues se trata únicamente del caso venezolano. Las investigaciones realizadas en el campo de la mi-

gración interna arrojan evidencias que nos permiten emitir conclusiones relativas a la política de migración interna y desarrollo regional.

1. - Las interrelaciones entre la migración interna, externa y desarrollo regional.

La literatura existente en este campo siempre ha vinculado la corriente migratoria con el crecimiento económico. El desarrollo de una región o de un centro urbano ejerce una atracción indiscutible en la decisión de migrar, pero la decisión no se tomaría si no existieran factores de repulsión. Estas fuerzas de atracción y de repulsión que son de carácter económico, socio-cultural, geográfico, demográfico, etc., han sido ampliamente estudiadas; por lo tanto, las interrelaciones que presentamos a continuación delimitan solamente una situación instantánea correspondiente al año 1961, fecha del último censo general de población en Venezuela.

La migración interna y externa de

Venezuela está estrechamente relacionada con el nivel de desarrollo regional. Entre la prosperidad regional y la migración existe una causalidad recíproca: la prosperidad regional es la que atrae a los migrantes y son estos últimos quienes, por su calidad, impulsan la prosperidad regional.

Si se examina la población activa de las migraciones brutas, se destaca la importancia del aporte de los migrantes interestatales e internacionales. Los migrantes internos interestatales, que representan en 1961 el 20.4% de la población total, tienen una tasa de actividad general del 44.2%. Esta tasa supera a la de los nativos residentes, que supone tan sólo el 24.4%.

Comparando a los nativos residentes y a los inmigrantes interestatales, comprobamos que estos últimos desempeñan un papel económico mucho más relevante. Además de representar el 29% de la población activa total, suponen el 25.3% de los profesionales técnicos, el 40.1% de los empleados de oficina, el 35.8% de los trabajos de transporte y comunicaciones, el 38.2% de los trabajos en servicios, deporte y diversiones y el 29.2% de operarios. En todas las ocupaciones, excepto en agricultura, la importancia relativa a la participación en las actividades es superior a la de su volumen poblacional. (Cuadro 1)

CUADRO Nº 1

VENEZUELA: POBLACION ACTIVA SEGUN OCUPACIONES Y LUGAR DE NACIMIENTO, EN CIFRAS ABSOLUTAS Y RELATIVAS, 1961

OCUPACIONES	N A C I D O S E N							
	LA ENTIDAD		OTRAS ENTIDADES		EXTERIOR		TOTAL	
	Cifra Absoluta	Cifra Relativa	Cifra Absoluta	Cifra Relativa	Cifra Absoluta	Cifra Relativa	Cifra Absoluta	Cifra Relativa
Profesionales y Técnicos	56.989	44.8	44.846	35.3	25.340	19.9	127.175	100.0
Gerentes y Administradores	8.738	25.9	7.674	23.0	17.014	51.1	33.426	100.0
Empleados de Oficina	70.394	45.3	62.357	40.1	22.631	14.6	155.382	100.0
Vendedores y Afines	111.696	48.7	59.258	26.8	58.489	25.5	229.445	100.0
Agricultores	600.026	78.8	120.828	15.9	40.488	5.3	761.342	100.0
Operarios	220.212	47.8	134.432	29.2	106.023	23.0	460.668	100.0
Servicios, Diversiones, Deportes	116.577	44.1	101.136	38.2	46.942	17.7	264.555	100.0
Transporte y Comunicaciones	77.146	50.9	54.289	35.8	20.140	13.3	151.575	100.0
Otras ocupaciones (1)	87.650	52.3	71.510	42.6	8.563	5.1	167.723	100.0
Población Activa	349.431	57.4	656.230	27.9	345.630	14.7	2.351.291	100.0

(1) Están incluidos en la categoría de otras ocupaciones: mineros, canteros, trabajadores en ocupaciones no definidas o no declaradas y los buscando trabajo por primera vez.

Los inmigrantes internacionales, que representaban sólo el 7.2% de la población venezolana de 1961, constituía el 14.7% de la población activa total. El carácter dinámico de estos nacidos en el exterior se demuestra por su estructura demográfica, pues el 78.6% de ellos está comprendido entre 20 y 60 años de edad. Analizando la estructura ocupacional de estos inmigrantes y comparándola con la de no-migrantes, se observa que en muchas categorías ocupacionales la tasa de participación supera la importancia media, especialmente con respecto a los gerentes, administradores, técnicos, comerciantes y operarios. En efecto, su importancia se eleva respectivamente para las categorías arriba mencionadas: el 51.1%, el 19.9%, el 25.5% y el 23.0%. (Cuadro 1)

La importancia cuantitativa y cualitativa de los migrantes en el desarrollo de la zona de recepción puede ser ilustrada por dos ejemplos concretos: el Distrito Federal y el Estado Miranda, dos entidades que han recibido más inmigrantes que otros. El Cuadro N° 2 nos indica el absoluto predominio de los migrantes sobre los no-migrantes, especialmente en cuanto a los profesionales, técnicos, gerentes y administradores.

Si examinamos exclusivamente la migración interna, se destacan tres hechos que constituyen indudablemente factores de desarrollo y expansión de la región receptora y elementos de empobrecimiento de la región perdidora:

a) Emigran los jóvenes y adultos

los más capacitados y los más dinámicos;

b) Las zonas de emigración soportan las cargas de formación y educación de los emigrantes;

c) Los inmigrantes predominan en las regiones receptoras desempeñando funciones más destacadas y de mayor iniciativa

Sin embargo, esta conclusión no puede aplicarse a las migraciones internas de todos los niveles, especialmente de la migración rural-urbana, que representa la primera etapa del itinerario de los migrantes, pues se trata en su mayoría de un transferimiento de la mano de obra ociosa o sub-empleada del medio rural al medio urbano más vecino.

2.- El proceso de concentración urbana

Venezuela experimenta, como todos los países de América Latina, un proceso intenso de concentración urbana, que conlleva una serie de inconvenientes muy conocidos, tales como desempleo abierto o disfrazado, viviendas insalubres, delincuencia, alcoholismo, insuficiencias de los servicios públicos, etc. Si bien es cierto que la migración interregional presenta características de selectividad cualitativa, la migración rural-urbana, que se traduce necesariamente por un cambio ocupacional, ostenta más aspectos negativos que positivos, pues la capacidad de absorción de los centros urbanos es relativamente reducida.

La población urbana (centros mayores de 2.500 habitantes) pasó del 28.9% en 1936 al 69.8% en 1968; su tasa de crecimiento, durante las últimas décadas, era casi el doble del de la población en general: 7% anual contra el 3.6%. La sola ciudad de Caracas monopoliza el 20% de la población venezolana; otros nueve centros mayores de 100.000 habitantes detentan el otro 20%, o sea el 40% de la población venezolana vive en centros mayores de 100.000 habitantes.

La metropolitanización de Caracas obedece exclusivamente a razones históricas y administrativas. Caracas, fundada por los conquistadores hace cuatro siglos, ha mantenido siempre su primacía sobre otras ciudades venezolanas. No fueron las actividades económicas, sino las estructuras administrativas, altamente centralistas, las que han creado este predominio. El crecimiento demográfico posterior y el esfuerzo de ur-

banismo público y privado, consecuencia del enriquecimiento petrolero, han generado condiciones favorables al establecimiento de actividades industriales orientadas por el mercado. Estas actividades económicas reforzaron la metropolitanización de Caracas, convirtiéndola en centro económico, además de ser un tradicional centro de decisión administrativa. La acumulación de estas dos

fuerzas, económicas y administrativas, ocasionó costos sociales cada vez mayores y obligó a los gobiernos a plantearse el siguiente problema: "Dado el creciente costo social de la metropolitanización, ocasionado por la migración, el desempleo y la congestión, ¿no sería más ventajoso llevar las actividades económicas hacia las regiones retrasadas?"

CUÁDRO N° 2

ALGUNAS OCUPACIONES SEGUN LUGAR DE NACIMIENTO DEL DISTRITO FEDERAL Y ESTADO MIRANDA, CENSO 1961

(en porcentajes)

GRUPOS DE OCUPACIONES	DISTRITO FEDERAL			ESTADO MIRANDA		
	No Migrantes	Migrantes		No Migrantes	Migrantes	
		inter	ext.		inter	ext.
Profesionales y Técnicos	25.8	50.0	24.2	14.7	35.5	39.2
Gerentes y Administradores	12.6	21.2	66.3	7.7	26.9	65.4
Empleados	32.4	47.2	17.4	15.6	52.1	32.3
Operarios	20.4	42.7	36.9	43.4	20.7	35.9
Servicios, Deportes y Diversiones	13.3	59.8	26.9	29.9	34.7	35.4
Ocupaciones no declaradas o no identificadas	25.9	64.8	9.3	55.1	43.5	11.4

Mucha literatura sobre la materia señala que la concentración urbana es un fenómeno concomitante del proceso de industrialización y, por lo tanto, no debe preocuparnos su progreso. Sin embargo, hay que matizar esta afirmación pues en los países en vías de desarrollo la oferta de la mano de obra urbana no es acorde con su demanda ni cualitativa ni cuantitativamente. En otras palabras, existe un asincronismo entre el

capital técnico y humano, lo que se traduce por un dualismo de nuestras ciudades: zonas altamente desarrolladas y equipadas y áreas carentes de todas las comodidades y servicios. Parece evidente que el exagerado ritmo de concentración urbana no se armoniza con el proceso de industrialización. Hasta el momento en que aparezca el sincronismo de la oferta y demanda de mano de obra, ninguna solución será viable contra el dualismo urbano de América Latina.

Surge entonces un interrogante: ¿Cómo se puede eliminar este asincronismo? Se ha hablado mucho de la adaptación tecnológica. Este es un remedio costoso e imposible, pues los países en vía de desarrollo no disponen ni de dinero ni de hombres suficientes para llevar a cabo este intento. Creemos que la armonización del desarrollo territorial lograría evitar —al menos parcialmente— este desajuste.

3. - Política migratoria, desarrollo urbano y regional.

Los razonamientos anteriores nos conducen a dos conclusiones a) la migración selectiva es un factor poderoso de desarrollo, b) la migración indiscriminada y masiva ocasiona desajustes en el mercado de trabajo y de servicios, creando el dualismo urbano. Se deben aprovechar las ventajas de la migración interna, pero también han de evitarse simultáneamente sus inconvenientes. Estamos convencidos de que políticas combinadas de migración, desarrollo urbano y regional pueden encaminarnos hacia una solución satisfactoria.

La necesidad de una política de desarrollo regional obedece a múltiples criterios socio-económicos, entre los cuales resaltan la reducción de los costos financieros y económicos del desequilibrio interregional y el establecimiento del creciente desajuste demográfico y socio-económico. Los planificadores del "Tercer Mundo" están probando, en esta materia, teorías generalmente micro-económicas de los científicos de los países avanzados; así interpretan con cierta libertad las teorías tales como "Big Push" y "Polo de desarrollo", "Crecimiento desequilibrado", "Centro - periferia", "Desarrollo armónico", etc.

No existe todavía un consenso con respecto a los efectos de la migración interna. La posición de Gunnar Myrdal ha sido criticada por muchos economistas que son partidarios del desarrollo desequilibrado y del "Big Push" o del modelo "Centro - periferia". Sin embargo, creemos que el equilibrio interregional, que no toma en consideración los desequilibrios sociales, genera desigualdades crecientes entre regiones y hombres. La migración selectiva empeora las iniciativas locales y la masiva contribuye al incremento de los costos sociales y del dualismo urbano.

Los esfuerzos de la regionalización del desarrollo conducirían a los resultados siguientes:

- a) Evitar el empobrecimiento creciente de las regiones retrasadas en recursos humanos;

- b) Orientar la migración interna evitando la concentración demográfica en las megano o metrópolis;
- c) Mejorar la distribución del ingreso;
- d) Reducir los gastos sociales.

Sin embargo, el desarrollo regional no puede prescindir del acondicionamiento urbano. Los centros urbanos organizados en una red coherente y estructurada sirven como apoyo indispensable para el éxito de la expansión regional. Las razones son las siguientes:

- Los centros urbanos sirven como mercado, base de exportación y abastecedor de insumos y servicios;
- Las ciudades constituyen destinos de la inevitable migración rural-urbana del capital humano y financiero;
- Es en la ciudad donde se desarrollarán las actividades de transformación de los productos regionales y se formará la verdadera base económica;

—La ciudad es la sede de las instituciones financieras y la caja fuerte de los ahorros.

El concepto de la base económica ha sido desarrollado en extenso por los planificadores urbanos y otros interesados en problemas urbanos (2) y ha sido interpretado de diferentes maneras: paso de las actividades primarias a las secundarias y terciarias, mejoramiento de la posición exportadora o simplemente un mejoramiento del ingreso per cápita. Todas estas interpretaciones convergen en una idea central: la política regional es inseparable de la política urbana.

Creemos que la macro-visión del desarrollo permitirá vencer a la micro-visión; así la teoría de localización industrial estrictamente micro-económica debe ceder el paso a planteamientos más integrales y el enfoque histórico de "rank-size-rule" a la política urbana voluntaria. Tanto en una política como en otra está implicada la distribución de población cuyo bienestar es el principio y fin del desarrollo.

* * *

4. - Conclusión

Existe una interrelación entre el desarrollo regional y la migración; pero la concentración de esta migración produce efectos negativos y ocasiona gastos adicionales para la nación. La migración interregional es selectiva, pero la rural-urbana de corta distancia puede ser solamente selectiva con respecto al lugar de origen y no al lugar de destino. Creemos que la política de desarrollo regional y urbano puede frenar el proceso de concentración geográfica y acelerar el desarrollo nacional conservando el capital humano, especialmente el más calificado, en

regiones relativamente menos favorecidas. En este sentido, la regionalización del desarrollo es un reto a la concentración en metrópolis de Caracas, pues da lugar a una verdadera política de distribución de la población.

(1) Richard B. Andrews, "The Mechanics of the Urban Economic Base", *Land Economics*, Vol. XXIX (1953), Nº 3. Charles M. Tiebout, "Export and regional Economic Growth", *Journal of Political Economy*, Vol 64 (April), 1956 Douglas C. North, "Location Theory and Regional Economic Growth", *Journal of Political Economy*, Vol. 63 (June, 1955).

comentarios

A GRADECIMIENTO Y NO SECTARISMO. — Con interés y preocupación hemos leído algunos datos recogidos por el Dr. José Rafael Revenga en su trabajo "La eficacia de la educación en Venezuela", que fue tema de interés en el seminario de noviembre pasado en la Universidad de John Hopkins, de Washington.

I) **Primaria.**—Según el citado análisis, 475.000 niños no reciben actualmente la enseñanza primaria. De 1969 a 1973 se espera un aumento neto de 225 mil más. La satisfacción de este crecimiento supone fondos adicionales de 117 millones de bolívares por año, manteniendo estancado el déficit escolar.

II) **Secundaria.**—Entre 1962 y 1968, las inscripciones en los liceos públicos nacionales saltó de 91.136 a 165.000. Para mantener este patrón de crecimiento habrá que dar cupo para 100.000 muchachos más en los próximos cinco años. El desembolso para llenar esta necesidad se acercará a los 80 millones de bolívares por año.

III) **Técnica.**—Entre 1962 y 1968 las inscripciones aumentaron de 47.662 a 115.000. Para mantener este mismo ritmo tendrán que incorporarse para 1973 unos 85.000 alumnos más. Supondrá un desembolso anual próximo a los 100 millones de bolívares.

IV) **Universitaria.**—De 16.128 (1958) subió a los 58.000 (1969), esperándose que llegará a los 70.000 para 1973. En 1969 se gastaron 365 millones, calculándose para 1973 una partida mínima de 500 millones.

Que el esfuerzo fiscal ha sido espectacular en materia educacional es algo evidente. De los 190 millones de bolívares (6,36% del presupuesto nacional) en 1958 a los 1.345 millones de bolívares (14,5% en 1969), la diferencia multiplicadora es alentadora. Los gastos educacionales aumentaron a un promedio del 12% anual.

La reflexión que se nos ocurre es que el Estado no puede continuar esta marcha porque simplemente no posee los recursos financieros suficientes para responder al reto de una "educación para todos". Si acepta su función estimulante en los campos de la vivienda, de la economía, de lo sindical, etc., ¿por qué no decidirse ya al "hacer hacer" educativo? Es el distintivo del auténtico liderazgo que busca gobernar. Si aspiramos a vivir y desarrollarnos dentro de un sistema de democracia "participativa", no se concibe que el Estado quiera hacerlo todo con peligro de frustración para muchas gentes populares que se resienten de tantas necesidades insatisfechas.

El aliento y la ayuda a los educadores no-públicos que dedican sus energías y su tiempo y su dinero para solucionar sentidos problemas vitales de los demás, no puede ser censurado ni como anti-comunitario, ni como "liberal-capitalista", ni como contra-revolucionario. No sería sino la expresión de un sincero y reconocido agradecimiento por parte del país nacional.

EL CENTENARIO DE LENIN.—El año centenario del nacimiento de Lenin se va convirtiendo en un acontecimiento que desborda los límites de Rusia,

donde nació Vladimir Ilich Uljanov, en la población de Simbirsk, el 22 de abril de 1870. Por las calles de las grandes ciudades universitarias, y especialmente en el recinto de estas casas de estudio, se perciben afiches con el perfil leniniano. Los quioscos de libros florecen con diversos títulos acerca del mismo autor, y en salones de cine se proyectan documentales que presentan la figura del revolucionario perseverante, humano y dedicado. Tal impresión humanizante produjo el film "Lenin en Polonia", exhibido hace poco en Caracas.

La organización internacional del despliegue publicitario, extremadamente meticulosa y exuberante en planificación, es en forma directa un tributo a la obra centralizadora que con relevante capacidad administrativa llevó a cabo el organizador del partido en Rusia. En contraste con las primeras internacionales, Lenin destacó el papel predominante que Rusia tendrá que hacer en la expansión del movimiento. El héroe ruso tiende a convertirse en figura central del comunismo políticamente organizado, en contraposición a los impulsos espontáneos de base de signo nacionalista. La Unión Soviética está aprovechando la oportunidad para robustecer la doctrina Breshnev. Pero no se da cuenta que la organización, por tremenda que sea, es una cosa y la evolución histórica de mayor toma de conciencia en la base es otra.

MISIONEROS DE BIAFRA, ¡ADIÓS!—En el primer mes después de la guerra de Biafra fueron expulsados dos grupos de misioneros bajo cargos de entrar ilegalmente en el país. El juicio estuvo marcado con réplicas emotivas y certeras de parte de los acusados. El juez de Port Harcourt suspendió la interpe-lación.

En el segundo mes fueron expulsados los restantes misioneros hasta un total de 295 entre sacerdotes y religiosas, contando también al Obispo de Owerri, Mons. Whealan. La mayoría de estos misioneros tenían largos años de trabajo apostólico. Esta vez los nigerianos no se tomaron el trabajo de hacer un juicio.

La pavorosa y prolongada guerra de Biafra, como toda catástrofe de magnitud, fue ocasión de grandes heroísmos y de grandes perfidias. Durante el día los aviones nigerianos bombardeaban hospitales, escuelas y mercados. Durante la noche los aparatos de socorro eran conducidos por un grupo de hombres que arriesgaron su vida. Veintisiete de estos heroicos pilotos encontraron su tumba en los alrededores del aeropuerto de Uli.

Los misioneros irlandeses son otros tantos héroes de una dimensión humana y divina. Identificados plenamente con el pueblo a quien servían en su trágico sufrimiento, estos misioneros asistían a los moribundos de los bombardeos, cuidaban a los niños en los hospitales (en uno de estos centros había una fosa siempre abierta para enterrar a los niños que morían diariamente). El misionero católico llegó a ser la realidad amable y cálida que infundía seguridad y confianza en medio del desquiciamiento y terror de esa guerra brutal.

"Nunca había visto brillar el rostro del catolicismo con tanta atracción —escribía el corresponsal David Robison— como en los tenaces esfuerzos de los sacerdotes por salvar a los niños y en la respuesta de éstos cuando corrían gritando por los caminos: fada, fada! (padre)."

¿Acaso el sembrador no tiene derecho a morir junto al surco? Nosotros, los creyentes, no queremos cohonestar con nuestro silencio el atropello de que han sido objeto los héroes de Biafra. Tampoco podemos silenciar el colmo de la injusticia contra los cristianos sobrevivientes, a quienes, en su mayor postración, se les ha arrebatado de entre las manos la rosa abierta de la caridad.

LOS PRIMEROS 100 DIAS.—La Universidad Simón Bolívar, que iniciara sus actividades el 19 de enero, ha pasado el test de sus primeros 100 días satisfactoriamente y con decoro. Los 1.700 preinscritos para el próximo curso dan testimonio de ello. Quien visite el recodo lleno de frescor y evocaciones campestres donde tiene su sede la nueva Universidad, se da cuenta de la actividad entusiasta y persistente de profesores y alumnos.

El Rector, Dr. Ernesto Maíz, se ha mostrado hombre de decisión y de claras ideas y por su fisonomía definida ha dado la impresión de ser seguro timonel y, por lo tanto, ha inspirado un clima de confianza. Sus recientes declaraciones en Maracay acerca de los criterios selectivos de ingreso fueron formulados y reiterados con suficiente diaphanidad que delimita sus contornos y lo distinguen por igual de criterios clasistas y de las normas del numerus clausus. Una selección que se traduce en funcionalidad es válida y ayuda a delimitar los objetivos de la Universidad.

El diálogo acerca de una ulterior determinación de los objetivos de la universidad de hoy y "del futuro" en relación a la sociedad a quien sirve ha sido auspiciado por el mismo Rector Maíz. Un primer paso fue dado por el foro Universidad y Sociedad. Vale la pena proseguir el diálogo.

EL SANTUARIO NACIONAL A NTRA. SRA. DE LA PAZ y nuestra responsabilidad ante la paz. Hace poco fue Biafra, Colombia con su amago de guerra civil, Curazao y Trinidad con la sacudida violenta del "poder negro". Ahora es Camboya con reacciones mortales de estudiantes en Ohio y Caracas. Y en Venezuela: guerrillas en los montes, hampa y desempleo en las ciudades, egoísmos en las empresas.

"Y usted ¿qué hace por la paz?", preguntaba un periodista de radio a la gente de la calle. La respuesta invariable era: "Pues... rezar."

Está bien, pero Cristo nos enseña que no basta decir: "Señor, Señor." Esa posición sería alienante, impropia del cristianismo, que por esencia es dinamismo y vitalidad.

Debemos buscar la paz como individuos y como miembros de la sociedad, sobre todo cuando "el desarrollo es el nuevo nombre de la paz" (Paulo VI). Pero el fundamento de la paz es la JUSTICIA y el AMOR MUTUO. Requiere equilibrio de fuerzas y poderes. No se puede rezar por la paz y permanecer pasivos ante la violación continua e institucionalizada de los derechos. La paz auténtica es dinámica, creadora, como Dios mismo. Exige la eliminación de la falsa paz de cemento, temporizadora de las injusticias. Exige violentar la inactividad complaciente, forzada o ignorante. Sólo así se pueden combinar las frases: "No vine a traer la paz, sino la guerra" y "Bienaventurados los pacíficos, pues serán llamados HIJOS DE DIOS".

Este es el sentido que se quiere dar al futuro "Santuario Nacional de Ntra. Sra. de la Paz", que será una de las iglesias parroquiales de Caracas. Es la cristalización moderna de la problemática que hoy más agita al mundo, especialmente a la juventud, y que tanto preocupa al Papa Paulo VI. Será un santuario donde se podrá rezar y pensar sobre nuestra responsabilidad dinámica ante la paz. Será una fuerza que nos lance a la acción. Será el santuario de los peregrinos de la paz.

EL POLVORIN DEL CARIBE.— Si podemos decir que alguna vez hemos estado realmente pendientes de la actividad internacional, quizás como pocas veces esto ha ocurrido durante este último mes.

A nadie extrañaba el hecho de ver personas pegadas literalmente de un transistor para escuchar los últimos boletines de los sucesos de Colombia, Trinidad o Haití. De todos ellos, sin duda que lo que más ha polarizado nuestra atención han sido las repercusiones de las elecciones colombianas.

Es cierto que Camboya, por sus secuelas en cuanto a la concepción de la autodeterminación de los pueblos, ha tocado profundamente al pueblo venezolano, cuyo tinte de gloria ha sido siempre la defensa de la libertad.

Pero las naciones del Caribe nos alcanzan de cerca por la proximidad geográfica y por razones de índole política y económico-social.

Hemos visto reaparecer la violencia en Colombia, la lucha racial en Trinidad y el ansia de libertad en Haití. Se dice a menudo que "la violencia trae violencia". Pero con frecuencia se tiende a aplicarlo sólo a quien en su desesperación trata de defenderse de un orden social que los oprime, los aliena y les impide vivir humanamente. La violencia institucionalizada en el poder, la economía o la política, esa, en cambio, no arrastra violencia!

Por ello parece que podemos quedarnos tranquilos porque se ha restablecido el orden (?). Pero fácilmente somos propensos a dejar sin analizar los motivos profundos que provocaron esas explosiones y sin poner el cauterio a la raíz profunda del mal, es decir, a las estructuras sociales y a la mentalidad reinante que está podrida.

Esta forma de encuadrar el problema ¿no ha quedado patente de algún modo en numerosas declaraciones de políticos prominentes cuyo análisis principal parecía dirigirse a probar que el problema colombiano (su régimen de partidos, la votación rojista, sus condiciones socio-económicas, etc.) es esencialmente distinto al venezolano?

Sin desconocer esto, el enfoque dado ¿no rehuye el fondo de la cuestión?

Si se piensa que únicamente con restablecer el "orden" se han solucionado las anomalías surgidas, ¿no nos haremos responsables de que el polvorín estalle definitivamente también entre nosotros? Son interrogantes que dejamos a la reflexión.

comentarios

LITERATURA DE PROTESTA:

CESAR VALLEJO DENUNCIA LA EXPLOTACION OBRERA

CARMELO VILDA

**"Obrero, salvador, redentor nuestro,
perdónanos, hermano, nuestras deudas!**

.....
**Te diré que han comido aquí tu carne
sin saberlo;
tu pecho, sin saberlo;
tu pie**

.....
**Voluntarios,
por la vida, por los buenos, matad
a la muerte, matad a los malos!
Hacedlo por la libertad de todos,
del explotado y del explotador,
por la paz indolora ...
por el analfabeto a quien escribo ..."**

ACLARACION: He seleccionado aquí parte de los versos sociales que tratan sobre los pobres y los obreros, en homenaje al 1º de Mayo, Día Internacional del Trabajo. Presento, pues, sólo una perspectiva de su obra. No se puede juzgar a Vallejo tan sólo por este aspecto parcial. La poesía de César es más rica. Es interesante la solidaridad que siente por el hombre, el cariño fervoroso por sus padres y hermanos, por su Perú andino, "geografía irredenta", por la raza incaica, "pueblo clavado en la cruz de América". Desde el punto de vista crítico es el precursor de la pujante poesía moderna, Picasso del cubismo literario. Su obra poética se contiene en cuatro libros:

- HERALDOS NEGROS (1918)
- TRILCE (1922)
- POEMAS HUMANOS (1923-1938)
- ESPAÑA, APARTA DE MI ESTE CALIZ (1936-1938)

Vallejo casi no ponía título a sus poesías. Los títulos con asterisco han sido puestos por mí para mejor lectura y diagramación.

César Vallejo no podía faltar a la cita con los obreros. Nos va a declamar sus versos. Pero hay que escucharle de puntillas, en silencio litúrgico. Y también con fervor revolucionario. Después le daremos las gracias porque Vallejo nos enseñará a "graduarnos de hombre", que es lo que no se aprende en la Universidad. Vivió lo que predicó. Toda su vida fue un testimonio rotundo de pobreza y trabajo. "A mí me duele mucho la miseria." Incluso, dice, "uno puede morir de miseria". Y así fue. Cuando él médico le encontró enfermo exclamó indignado: "Lo que tiene (César) es hambre. Denle de comer poco a poco porque, si no, se muere." Y efectivamente, murió. De hambre y de miseria. En el parte facultativo no supieron qué poner. Así murió quien quiso vivir "dando pedacitos de pan fresco a todos".

César Vallejo nació en un pueblecito de los Andes peruanos. Bajó desde el rocío de la sierra al asfalto de la capital, pero los limeños "virreinales y encomenderos" le enseñaron pronto la puerta del exilio. Era peligrosa la punta de sus versos. Ya no volvió a su Perú querido, siempre recordado con nostalgia. París, Madrid y Moscú enjugaron sus lágrimas dolientes. Le sangraba el problema americano en el arpa de su boca, que se abrió en 1892 y se cerró en París en 1938. Ya lo había profetizado en verso:

.....
**Me moriré en París con aguacero,
un día del cual tengo ya el recuerdo.
Me moriré en París —y no me corro—
tal vez un jueves, como es hoy, de otoño.**

.....
**César Vallejo ha muerto, le pegaban
todos sin que él les haga nada;
le daban duro con un palo y duro**

.....
**también con una sogá; son testigos
los días jueves y los huesos húmeros,
la soledad, la lluvia, los caminos...**

Murió, en efecto, un día jueves, víspera de Viernes Santo, después de haber sufrido, como Cristo, las injusticias de la sociedad por la que derramó tantas lágrimas. Y, sin embargo, no hay puñales ni mandobles vengativos en su poesía. ¡Cuánto tuvo que dominarse por dentro!

"Dios sabe cuánto he sufrido para que el ritmo no traspasara esa libertad y cayera en el libertinaje. Dios sabe hasta qué borde espeluznante me he asomado, colmado de miedo, temeroso..."

José Manuel Castañón, crítico literario que siente "pasión por Vallejo", anota: "La poesía de César es una de las pocas poesías sociales revolucionarias que conozco, que sea a la vez social, revolucionaria y poética." Nazció para denunciar la opresión del pobre obrero que sufre como él. Es a la vez un estímulo para cuantos luchan por instaurar una sociedad más justa y humana:

"No está en manos de nadie ni en las mías propias el controlar los alcances políticos que pueden ocultarse en mis poemas."

¡VIVA EL OBRERO CONSTRUCTOR DE LA ABUNDANCIA AJENA!

El mundo del obrero es triste y áspero, cortado a pico por los cuatro costados. No tiene acceso a la alegría ancha. El obrero es un huérfano social. Las instituciones públicas no se acercan a él o sólo le rozan tangencialmente. Todo esto lo comprobó Vallejo. Por eso a ratos, en los himnos de exaltación al obrero, su indignación restalla santas blasfemias, dolorosas desgarraduras de su corazón. Es una denuncia a ritmo de acto de contricción y golpe de pecho que hiere nuestra burguesa mentalidad social. Es también un canto al trabajador. Bien anota Castañón: "¿A quién iba a cantar Vallejo? ¿A los banqueros?"

HIMNO AL TRABAJADOR *

...Obrero, salvador, redentor nuestro,
¡perdónanos, hermano, nuestras deudas!
Como dice un tambor al redoblar en sus adagios:
¡que jamás tan efímero, tu espalda!
¡qué siempre tan cambiante, tu perfil!...

Proletario que mueres de universo,
Liberador ceñido de grilletes,
sin cuyo esfuerzo hasta hoy continuaría sin asas la extensión,
vagarían acéfalos los clavos,
antiguo, lento, colorado, el día,
Campesino caído con tu verde follaje por el hombre,
Constructores
agrícolas, civiles y guerreros,
de la activa, hormigüeante eternidad: estaba escrito
que vosotros haríais la luz entornando
con la muerte vuestros ojos:
que, a la caída cruel de vuestras bocas,
vendrá en siete bandejas la abundancia, todo
en el mundo será de oro súbito
y el oro,
fabulosos mendigos de vuestra propia secreción de sangre,
y el oro mismo será entonces de oro!
Se amarán todos los hombres
y comerán tomados de las puntas de vuestros pañuelos tristes
y beberán en nombre
de vuestras gargantas infaustas!...

Unos mismos zapatos irán bien al que asciende
sin vías a su cuerpo
y al que baja hasta la forma de su alma!
Entrelazándose hablarán los mudos, los tullidos andarán!
Verán, ya de regreso, los ciegos
y palpitando escucharán los sordos!
Sabrán los ignorantes, ignorarán los sabios!
Serán dados los besos que no pudisteis dar!

Son algo portentoso los mineros

Loor a su naturaleza amarillenta,
a su linterna mágica,
a sus cubos y rombos, a sus percances plásticos,
a sus ojazos de seis nervios ópticos
y a sus hijos que juegan en la iglesia
y a sus tácitos padres infantiles!
Salud, oh creadores de la profundidad!...

TRASPIE ENTRE DOS ESTRELLAS

Amado sea aquel que tiene chinchas,
el que lleva zapato roto bajo la lluvia,
el que vela el cadáver de un pan con dos cerillas,
el que se coge un dedo en una puerta,
el que no tiene cumpleaños,
el que perdió su sombra en un incendio,
el animal, el que parece un loro,
el que parece un hombre, el pobre rico,
el puro miserable, el pobre pobre!

Amado sea
el que tiene hambre o sed, pero no tiene
hambre con que saciar toda su sed,
ni sed con que saciar todas sus hambres!

Amado sea el que trabaja al día, al mes, a la hora,
aquel que suda de pena o de vergüenza,
aquel que va, por orden de sus manos, al cinema,
el que paga con lo que le falta,
el que duerme de espaldas,
el que ya no recuerda su niñez; amado sea
el calvo sin sombrero,
el justo sin espinas,
el ladrón sin rosas,
el que lleva reloj y ha visto a Dios,
el que tiene un honor y no fallece!

EL OBRERO EN UNA SOCIEDAD INJUSTA CON EL

La sociedad moderna fue estructurada por y para los opulentos y potentados. Al pobre le dejaron las migajas de Lázaro. No existe igualdad de oportunidades. Por eso la democracia latinoamericana es sólo un señuelo, la máscara de los ricos para engañar a los pobres y poder mantener su ventajismo. La desigualdad social precipitó a Vallejo hacia la política: "Comparto mi vida entre la ingratitud política y social y mi inquietud introspectiva y personal mía para adentró... En cuanto a la política he ido a ella por el propio peso de las cosas y no ha estado en mi mano evitarlo." Y salió al combate de las reivindicaciones sociales, a lo quijote, sabiendo que llevaba las de perder: "loco de mí, lobo de mí, cordero de mí, sensato, caballísimo de mí". Pero su lucha no fue en vano. Sus versos son hoy cantos de protesta y denuncia.

LOS NUEVE MONSTRUOS

Y, desgraciadamente,
el dolor crece en el mundo a cada rato,
crece a treinta minutos por segundo, paso a paso...

Jamás, hombres humanos,
hubo tanto dolor en el pecho, en la solapa, en la cartera,
en el vaso, en la carnicería, en la aritmética!
Jamás tanto cariño doloroso,
jamás tan cerca arremetió lo lejos,
jamás el fuego nunca
jugó mejor su rol de frío muerto!
Jamás, señor ministro de salud, fue la salud
más mortal
y la migraña extrajo tanta frente de la frente!
Y el mueble tuvo en su cajón, dolor,
el corazón, en su cajón, dolor,
la lagartija, en su cajón, dolor.

Crece la desdicha, hermanos hombres,
más pronto que la máquina, a diez máquinas, y crece
con la res de Rousseau, con nuestras barbas;
crece el mal por razones que ignoramos
y es una inundación con propios líquidos,
con propio barro y propia nube sólida!

EL DOLOR NOS AGARRA

El dolor nos agarra, hermanos hombres,
por detrás, de perfil,
y nos aloca en los cinemas,
nos clava en los gramófonos,
nos desclava en los lechos, cae perpendicularmente
a nuestros boletos, a nuestras cartas;
y es muy grave sufrir, puede uno orar...
Pues de resultas
del dolor, hay algunos
que nacen, otros crecen, otros mueren,
y otros que sin haber nacido, mueren, y otros
y otros que nacen y no mueren y otros
que no nacen ni mueren (son los más).
Y también de resultas
del sufrimiento, estoy triste
hasta la cabeza, y más triste hasta el tobillo,
de ver el pan crucificado, al nabo
ensangrentado,
llorando, a la cebolla,
al cereal, en general, harina,
a la sal, hecha polvo, al agua, huyendo,
al vino, un ecce-homo,
tan pálida a la nieve, al sol tan ardido!

Cómo, hermanos humanos,
no deciros que ya no puedo y
ya no puedo con tanto cajón,
tanto minuto, tanta
lagartija y tanta
inversión, tanto lejos y tanta sed de sed!
Señor Ministro de Salud: qué hacer?
Ah!, desgraciadamente, hombres humanos,
hay, hermanos, muchísimo que hacer.

UN HOMBRE PASA CON UN PAN AL HOMBRO

Un hombre pasa con un pan al hombro.
¿Voy a escribir después sobre mi doble?

Otro se sienta, ráscase, extrae un piojo de su axila, mávalo.
Con qué valor hablar del psicoanálisis?

Otro ha entrado a mi pecho con un palo en la mano.
Hablar luego de Sócrates al médico?

Un cojo pasa dando el brazo a un niño.
Voy después a leer a André Bretón?

Otro tiembla de frío, tose, escupe sangre.
Cabrás aludir jamás al Yo profundo?

Otro busca en el fango huesos, cáscaras.
Cómo escribir, después, del infinito?

Un albañil cae de un techo, muere y ya no almuerza.
Innovar, luego, el tropo, la metáfora?

Un comerciante roba un gramo en el peso a un cliente.
Hablar, después, de cuarta dimensión?

Un banquero falsea su balance.
Con qué cara llorar en el teatro?

Un paria duerme con el pie a la espalda.
Hablar, después, a nadie de Picasso?

Alguien va en un entierro sollozando.
Cómo luego ingresar a la Academia?

Alguien limpia un fusil en su cocina.
Con qué valor hablar del más allá?

Alguien pasa contando con sus dedos.
Cómo hablar del no-yo sin dar un grito?

HACIA LA LIBERACION DEL OBRERO

Enseguida se advierte que en los versos de Vallejo con frecuencia falta lógica y continuidad narrativa. Su estilo nos tiende continuamente zancadillas y escorzos molestos. Hay mucho de Quevedo y de alambiquismo gongorino. Sintaxis a tropicónes, hipos de suspenso y achises sorprendidos. ¿Lenguaje destartado? No. Es sencillamente la venganza estilística de su espíritu revolucionario que desea la ruptura del orden poético establecido, del letargo conservador que quiere retrasar el reloj del cambio. Es la anarquía del inquieto, del inconforme, del que sabe que pedir sencillamente pan, justicia e igualdad es una oración inútil. Vallejo es iconoclasta del lenguaje académico (¡cuánto gustan las Academias a la burguesía!) para que otros también trastruequen el orden social. Su lenguaje trastabillado y sonámbulo sintoniza mejor con la sociedad aturdida, contrahecha, descoyuntada y malherida que vivimos. ¡Como si en la sociedad capitalista hubiera lógica, orden y justicia!

Y la consecuencia es una poesía de protesta, liberadora: "¿No subimos acaso para abajo?" "Abstente de ser pobre con los ricos, atiza tu frío porque en él se integra tu calor."

LA CENA MISERABLE

Hasta cuándo estaremos esperando lo que no se nos debe... Y en qué recodo estiraremos nuestra pobre rodilla para siempre! Hasta cuándo la cruz que nos alienta no detendrá sus remos!

Hasta cuándo la Duda nos brindará blasones por haber padecido!...

Ya nos hemos sentado mucho a la mesa, con la amargura de un niño que a media noche llora de hambre, desvelado...

Y cuándo nos veremos con los demás, al borde de una mañana eterna, desayunados todos! Hasta cuándo este valle de lágrimas, a donde yo nunca dije que me trajeran.

De codos

todo bañado en llanto, repito cabizbajo y vencido: hasta cuándo la cena durará!

Hay alguien que ha bebido mucho, y se burla, y acerca y aleja de nosotros, como negra cuchara de amarga esencia humana, la tumba...

Y menos sabe ese oscuro hasta cuándo la cena durará!

LOS ANILLOS FATIGADOS

Hay ganas de volver, de amar, de no ausentarse, y hay ganas de morir, combatido por dos aguas encontradas que jamás han de istmarse.

Hay ganas de un gran beso que amortaje a la Vida, que acaba en el Africa de una agonía ardiente, suicida!

Hay ganas de... no tener ganas. Señor, a ti yo te señalo con el dedo deicida: hay ganas de no haber tenido corazón.

La primavera vuelve, vuelve y se irá. Y Dios curvado en tiempo, se repite, y pasa, pasa a cuestas con la espina dorsal del Universo.

LAVARLE AL COJO EL PIE

Me viene, hay días, una gana ubérrima, política, de querer, de besar al cariño en sus dos rostros, y me viene de lejos un querer demostrativo, otro querer amar, de grado o fuerza, al que me odia, al que rasga su papel, al muchachito, a la que llora por el que lloraba, al rey del vino, al esclavo del agua, al que ocultóse en su ira, al que suda, al que pasa, al que sacude su persona en mi alma. Y quiero, por lo tanto, acomodarle al que me habla, su trenza; sus cabellos, al soldado; su luz, al grande; su grandeza, al chico. Quiero planchar directamente un pañuelo al que no puede llorar y, cuando estoy triste o me duele la dicha, remendar a los niños y a los genios. Quiero ayudar al bueno a ser un poquillo de malo y me urge estar sentado a la diestra del zurdo, y responder al mudo, tratando de serle útil en lo que puedo, y también quiero muchísimo lavarle al cojo el pie, y ayudarle a dormir al tuerto próximo...

EL PAN NUESTRO

quisiera tocar todas las puertas, y preguntar por no sé quién; y luego ver a los pobres y, llorando quedos, dar pedacitos de pan fresco a todos. Y en esta hora fría, en que la tierra trasciende a polvo humano y es tan triste, quisiera yo tocar todas las puertas, y suplicar a no sé quién, perdón, y hacerle pedacitos de pan fresco aquí, en el horno de mi corazón!...

¡GUERRA AL CAPITALISMO!

Aquí Vallejo se apea de la poesía y elige la prosa más vulgar y plebeya que el verso, pero más ágil y clara. Tan diáfana que no exige comentario ni presentación:

"Estoy dispuesto a trabajar cuanto pueda, al servicio de la justicia económica, cuyos errores actuales sufrimos: usted y yo y la mayoría de los hombres, en provecho de unos cuantos ladrones y canallas. Debemos unirnos todos los que sufrimos de la actual estafa capitalista, para echar abajo este estado de cosas. Voy sintiéndome revolucionario por experiencia vivida más que por ideas aprendidas..."

"A medida que vivo y que me enseña la vida (la letra dice el adagio— con sangre entra), voy aclarándome muchas ideas y muchos sentimientos de las cosas y de los hombres de América. Me parece que hay la necesidad de una gran cólera y de un terrible impulso destructor de todo lo que existe en esos lugares. Hay que destruir y destruirse a sí mismo. Eso no puede continuar: no debe continuar. Puesto que no hay hombres dirigentes con quienes contar, necesario es, por lo menos, unirse en un apretado haz de gentes heridas e indignadas y reventar, haciendo trizas todo cuanto nos rodea o está a nuestro alcance. Y, sobre todo,

hay que destruirse a sí mismo y, después, lo demás. Sin el sacrificio previo de uno mismo, no hay salud posible."

La sinceridad de Vallejo es escalofriante. No propugna una revolución idealista, romántica. Es fácil destruir lo ajeno. No. Su revolución empieza por sí mismo, por desarraigar la codicia y egoísmo propios. Sólo así tenemos derecho a tirar luego la primera piedra.

"Sólo este pobre indígena se queda al margen del festín. Es formidable. Si nos atuviéramos a la tesis marxista, la lucha de clases en el Perú debe andar a estas alturas muy grávida de recompensas para los que, como yo, viven siempre debajo de la mesa del banquete burgués. No sé muy bien si las revoluciones proceden, en gran parte, de la cólera del paria. Si así fuera, buen contingente encontraría en mi vida los apóstoles de América."

"Sin embargo, tengo afán de trabajar y de vivir mi vida con dignidad, Pablo. Yo no soy boemio: a mí me duele mucho la miseria, y ella no es una fiesta para mí, como lo es para otros. Usted ha visto mi situación en París. ¿Es que yo no quiero trabajar?"

Son hoy también muchos los que desean trabajar, pero tienen que marchitar su deseo en una cola, a la puerta de una fábrica. Y como en los versos de Lope, "mañana le abriremos, respondía, para lo mismo responder mañana".

LOS HERALDOS NEGROS

Hay golpes en la vida tan fuertes. ¡Yo no sé!

Golpes como del odio de Dios; como si ante ellos,
la resaca de todo lo sufrido
se empozara en el alma. ¡Yo no sé!

Son pocos, pero son... Abren zanjas oscuras
en el rostro más fiero y en el lomo más fuerte:
serán tal vez los potros de bárbaros Atilas;
o los heraldos negros que nos manda la Muerte.

CON NUESTRA UNION Y VALENTIA LOGRAREMOS JUSTICIA

La tensión solidaria de Vallejo es de alto voltaje. Sabía que en la unión radica la fuerza del obrero. Por eso cuando habla de este tema inflama sus pulmones para vocalizar mejor. Tiene un poema breve titulado "Masa" que sintetiza el mensaje de Vallejo sobre la unión. Al leer el último verso exclamamos: ¡la solidaridad resucita hasta a los muertos!

MASA

Al fin de la batalla,
y muerto el combatiente, vino hacia él un hombre
y le dijo: "¡No mueras; te amo tanto!"
Pero el cadáver, ¡ay!, siguió muriendo.

Se le acercaron dos y repitiéronle:
"¡No nos dejes! ¡Valor! ¡Vuelve a la vida!"
Pero el cadáver, ¡ay!, siguió muriendo.

Acudieron a él veinte, cien, mil, quinientos mil,
clamando: "¡Tanto amor, y no poder nada contra la muerte!"
Pero el cadáver, ¡ay!, siguió muriendo.

Le rodearon millones de individuos
con un ruego común: "¡Quédate, hermano!"
Pero el cadáver, ¡ay!, siguió muriendo.

Entonces todos los hombres de la tierra
le rodearon, les vio el cadáver triste, emocionado;
incorporóse lentamente,
abrazó al primer hombre; echóse a andar...

DIOS ESTA DE PARTE DE LOS POBRES Y OBREROS

El tema es polémico. Hay críticos de Vallejo que, llevando el agua a su molino, defienden que es un poeta comunista y, en consecuencia, ateo. Incluso pasan por alto los versos que no coinciden con la ideología leninista. También hay quienes, basándose en esta dimensión religiosa de su poesía, le entronizan en el emporio de los poetas cristianos del siglo XX.

Parece que Vallejo aceptó la ideología económico-social marxista. Y así tenía que hacer quien en Hispanoamérica entonces deseara defender al obrero. Pero los jirones de ideas marxistas no asfixiaron su entraña profundamente cristiana:

"Cualquiera que sea la causa que tenga que defender ante Dios, tengo un defensor: Dios."

Y es precisamente el dolor humano quien le lleva a la fe religiosa:

"Hay gente dura y cruel en el mundo. Hay dolores que espantan, y la muerte es un hecho evidente, pavoroso. Hay gente dura de corazón y uno puede morir de miseria. Bueno, pero qué se va a hacer. Vuelvo a creer en Nuestro Señor Jesucristo. Vuelvo a ser religioso, pero tomando la religión como el supremo consuelo de esta vida. Sí, Sí: debe haber otro mundo de refugio para los que mucho sufren en la tierra. De otra manera, no se concibe la existencia, Pablo..."

"Le aseguro, Pablo, que tengo a veces momentos de fe en el 'reino que no es de este mundo' de Nuestro Señor. De otro modo, hay que concluir en que no hay justicia en el universo."

Pero no se queda aquí, afincado en la espera estéril de la parusía. La fe en Dios exige un trabajo, un cambio, un quehacer revolucionario: "No hay Dios, ni hijo de Dios, sin desarrollo."

Por otra parte se indigna de que el capitalismo se sirva de Dios para confirmar sus premisas privilegiadas. Compran la bendición de Dios con una raquílica limosna y adoban su materialismo rapaz con una plegaria para cantar después un aleluya.

Pero Cristo está con los pobres y El mismo se desclavará de la cruz para robar los abusos de los ricos.

Y saquear a los ricos su viñedos
con las dos manos santas
que a un golpe de luz
volaron desclavadas de la Cruz.

Dios mío, si tú hubieras sido hombre,
hoy supieras ser Dios;
pero tú, que estuviste siempre bien,
no sientes nada de tu creación.
Y el hombre sí te sufre: el Dios es él!

Dios mío, y esta noche sorda, oscura,
ya no podrás jugar, porque la Tierra
es un dado roído y ya redondo
a fuerza de rodar a la aventura,
que no puede parar sino en un hueco,
en el hueco de inmensa sepultura.

Dios debe estar muy enfermo. Grave. Porque es muy ancha la injusticia y muy larga la miseria entre los hombres. Después de 30 años, ¿tendremos que pedir a Vallejo que regrese?

Repercusiones de la revolución tecnológica

FRANCISCO G. DE MARDONES (†)

Francisco G. de Mardones, autor del presente artículo, falleció hace un año camino de Lisboa. Abogado experto en los problemas laborales, fue por muchos años consejero de nuestro mundo sindical. Murió caminando, como lo hacen los grandes, en cumplimiento de un servicio pedido por su segunda patria. Entre sus papeles, dejados atrás, hemos encontrado este artículo que no llegó a mandar a la imprenta. Lo presentamos como un homenaje de reconocimiento y aprecio en el primer aniversario de su fallecimiento (25 mayo).

Un grave problema está en pie. Los daños evidentes que la automatización empieza a producir. Y las pocas soluciones que se ponen en vigor. Por ahora, desgraciadamente, no estamos pasando del enunciado del problema y, cuando más, de apuntar soluciones más o menos retóricas e inoperantes. Es en el terreno de los hechos socio-económicos donde es preciso actuar. Con energía y con decisión. De esta manera habrá de conjurarse una situación grave, de proporciones desmesuradas, cuyas consecuencias pueden llegar a ser irreparables.

Para recuadrar debidamente este esbozo de rectificaciones político-sociales que estamos apuntando, debemos referirnos —en un principio— a la evolución o, mejor dicho, “**revolución**” de las técnicas que el mundo industrial está viviendo en este momento histórico. Aparte del desarrollo creciente de la energía atómica y sus aplicaciones actuales, es preciso anotar las extraordinarias posibilidades de la transformación de la materia que está presentando al mundo civilizado el automatismo (en sus diversas denominaciones, cuya diversidad no altera el hecho industrial en sí mismo). Y estas extraordinarias posibilidades, comprendidas entre otras mil por la transmisión de la energía sin hilo, por la utilización de las corrientes de alta frecuencia, etc., etc., son, precisamente, las que han de producir —y producen, sin duda alguna— altera-

ciones en el mundo del trabajo que hay que cuidar, rectificar y subsanar.

Así nos encontramos en plena “**revolución**” incontenible del transporte terrestre y aéreo. Tenemos en casa misma el grave fenómeno (transporte marítimo) producido por las naves furgoneras en nuestros puertos, especialmente en el de La Guaira, de donde la estiba puede convertirse, muy en breve, en el coché de caballos que el automóvil sustituyó hace tiempo. Los trabajos de minerales están en la misma fase. En nuestro petróleo el brazo venezolano va quedando día a día ocioso, inoperante, esterilizado. En Rusia misma tenemos que los haces de alta frecuencia (faisceaux) transforman el mineral en polvo o gas y están desterrando la mano de obra, casi en absoluto, en la industria minera (y de paso recordemos que nuestra minería de hierro y metales diversos es un hecho positivo, pero que puede, cualquier día, ser deficitaria en cuanto a mano de obra empleada).

Es también cierto, indudablemente, que esas posibilidades técnicas están utilizándose o se encuentran en vías de utilización, gracias a millares de investigadores que laboran hoy en los centros industrializados donde se busca con ahínco su empleo racional; pero no debemos olvidar todos, desde el trabajador y el patrono hasta el Gobierno mismo, que lo racional económico puede convertirse en lo irracional social. Es preciso estar preca-

vidos. Muy alertas y preparados para las inesperadas contingencias que nos deparará el desarrollo industrial mismo; nuestro avanzar técnico. No podemos caer en el triste vacío desolador de la deshumanización económico-social; en lo negativo del desarrollo. En el retroceso de cuanto con tanto sacrificio hemos llegado a conseguir en el campo industrial.

El progreso técnico es un hecho indeclinable de todas las épocas de la historia. Y lo característico de la nuestra es, precisamente, la amplitud del fenómeno y su aceleración constante. El esfuerzo humano lleva en sí como característica notoria y sobresaliente una extrema rapidez de acción.

Hace años, pocos aún, la evolución técnica se extendía por largos lapsos: a veces, hasta por generaciones sucesivas. Hoy, no. Todo es rápido, veloz, incontenible, en sus acciones vertiginosas. Hace 50 años en la metalurgia se trabajaba en el laminador con pinzas. El hijo del laminador trabajó con las mismas pinzas; pero el nieto de aquel viejo laminador trabaja hoy sobre trenes continuados, con mandos electrónicos. Se sitúa sobre los cuadros, apoya botones de maniobra o maneja palancas y hace producir en un tiempo mínimo, sin esfuerzo corporal, varias decenas de kilómetros de lámina metálica en cada hora de trabajo. Y es así como se va generándose el desempleo, el mayor problema por la mayor productividad por el tecnicismo irresistible. Por el adelanto del hombre en el fenómeno de la producción moderna.

También esta evolución de las técnicas aminora la calificación de muchos trabajadores. Y hasta los deshace en su propia moral profesional, dando lugar a situaciones de tortura psíquica.

ESTABILIDAD LABORAL

El Departamento del Trabajo de los Estados Unidos ha afirmado —y no le cabe, a nuestro juicio, una sinrazón— que si todas las posibilidades del automatismo se desarrollaran con la misma cadencia, simultáneamente, se produciría en aquel coloso industrial un paro forzoso no menor de dos millones de trabajadores. Es lamentable que nuestra industria petrolera no se enfrente a este problema tan delicado con la urgencia que requiere. Y que hasta el Gobierno mismo no ponga en él su más cuidadosa atención. Tratado con máxima racionalidad estarían de más, serían muy sobrantes, esas cláusulas de estabilidad del trabajador petrolero con las que en nuestros contratos colectivos

se trata, erróneamente a nuestro entender, de remediar el inmenso problema que crece en la industria del petróleo a ojos vistas. La estabilidad sólo puede ser un paliativo del arduo problema. Jamás una verdadera solución, y no habrá otra positiva y tangible que la consistente en la transformación de empleo a base de un subsidio de paro forzoso. El automatismo producirá desempleo dígame lo que se diga y cada vez mayor, pues los nuevos descubrimientos industriales van en vertiginosa aplicación. Y serán los países de gran desarrollo industrial quienes nos marquen nuestro paso de andadura; y nada podremos hacer con alardes de estéril verborrea ni con reuniones cachupinescas. Tengamos presente que si en los Estados Unidos había 2.000 ingenieros en el siglo pasado, hoy hay mucho más de UN MILLON en plena actividad.

ALERTA A LOS SINDICATOS

Y estas líneas no tienen otro propósito que dejar consignados unos cuantos particulares, muy someros, concernientes a los efectos del automatismo en un país como el nuestro, aún en pleno período de preparar su futuro desarrollo; sólo buscan, asimismo, alertar a los elementos de nuestra producción para que por medio de su acción vigorosa y decidida impidan que el país caiga, se hunda, en un atrasado ayer, arcaico y suicida. Es de todos, sin excepción, el perseverar en el futuro promisor que ante Venezuela se presenta si nosotros, sus hijos, hacemos un esfuerzo de decisión, de perseverancia y muy especialmente de entrar con paso decidido y firme, con seguridad y serenidad, en el concierto creador de los grandes pueblos industrializados.

No podremos quedarnos a la zaga de la incontenible marcha del mundo en su esfuerzo creador. Quedar paralizados resultaría suicida. Debemos, en consecuencia, encontrar —con ansiosa búsqueda de positiva mística patriótica— las soluciones más racionales y las más justas. La producción en los tiempos modernos es también un problema de libertad, de comprensión humana. Y de responsabilidad social.

Indudablemente, la problemática que estamos planteando corresponde con manifiesta prioridad a la atención del sindicalismo, por ser, precisamente, los trabajadores los primeros afectados por el fenómeno en su fase más delicada, que es la social, concerniente a la falta o pérdida

de ocupación con sus desgraciadas secuelas de miseria económica, etc., derivadas de cualquier situación anómala que sufra el fenómeno de la producción. Los trabajadores han de presentar al sindicato sus inquietudes y los peligros que encierra la adopción de cualquier innovación en los procesos industriales del gremio a que pertenezcan. Son los grupos de trabajadores quienes en estas primeras etapas de industrialización que corremos en Venezuela los que deben estar vigilantes en el proceso del desarrollo, en sus incidencias y en sus distintas modalidades. Y no podrá haber sindicatos eficaces si no se deciden a participar en la política socio-económica del país con pleno conocimiento de las diversas manifestaciones de nuestra producción y de nuestra productividad. Los viejos caminos de nuestra gastada burocracia sindical, entretenida en concursos de belleza y confección de carrozas del más decadente gusto artístico, debe dejar paso a los nuevos sindicalistas preocupados por los choques que se producirán entre una mano de obra descalificada e impreparada y las graves sorpresas que nos traerán los novísimos métodos tecnológicos.

AUTOMATISMO

Nuestro sindicalismo tiene enfrente una tarea inmensa. Y está llamado a ser el elemento básico de la nueva estructura económica, política y social de la Venezuela industrial moderna. Habrá de vencer gran resistencia empezando por aquellas que surgirán del seno mismo de los trabajadores. La revolución de la máquina del siglo pasado puede servirnos de patrón a seguir. El automatismo, como todo hecho histórico, deberá producirse en medio de crisis y de tensiones, con frecuencia agudas y hasta trágicas. Pero como todo hecho indeclinable, hay que afrontarlo. Nuestro sindicalismo habrá de ponerse al día, barriendo bueyes cansados y haciéndose adecuado e idóneo para la enorme tarea que se presenta al trabajador. El fenómeno sindical en este mundo moderno de la automación debe responder con plenitud a las gravísimas situaciones que van a presentarse, a medida que nuestra industrialización vaya tomando cuerpo. No es momento para seguir utilizando burócratas en decadencia, inflados de autosuficiencia servil y perorizante.

La "aventura" automatizadora requiere responsabilidades mucho más serias que las que provienen de ciertas elecciones venusianas que muy poco influirán en remediar los problemas inherentes al empleo de la mano de obra y los que se derivan de una defectuosa concepción del desarrollo y organización de la producción nacional.

LA POCILGA

Al enjuiciar cualquier film de Pier Paolo Pasolini es necesario hacer referencia no sólo a su obra en general, sino a su misma enigmática, contradictoria personalidad. Porque este misterioso poeta de la imagen, nacido en Bolonia en 1922, es el invisible pero latente personaje de sus propias películas. Su filmografía es, hasta cierto punto, una revelación autobiográfica: catarsis de una psicología especialmente insegura, especialmente sensible y conflictiva. Cada obra suya es un jalón en la búsqueda personal que lo atormenta, una nueva clave o un nuevo dato en su auto-definición.

¿QUIEN ES PASOLINI?

Desde "Accatone" y "Mama Roma", sus primeras realizaciones en el campo cinematográfico, hasta "Teorema" y "La Pocilga", a la vez que ha madurado un estilo que ya lo identifica cabalmente, una manera muy propia de enfocar filmicamente la realidad, ha ido elaborando también una temática ambigua, densa, expresión y vivencia de su gran inestabilidad sentimental. Los saltos bruscos en materia de tema que caracterizan su obra muestran la inseguridad e igualmente la riqueza de su universo personal.

Marxista de tendencia, Pasolini empieza realizando un cine de denuncia social. El elemento "marxista" de su cinematografía viene reiteradamente manifestado por la presencia del conflicto de clases —burguesía vs. proletariado— que palpita incluso en sus obras más espiritualistas. Este "marxismo" pasoliniano no es propiamente político, revolucionario, sino que responde a un sentido, a una conciencia muy vivos —por parte del director— de la oposición dialéctica que enfrenta a esos dos mundos: la burguesía es posesión, tener que ahoga el ser, incapacidad de renuncia, de abandono, de esclavitud... El proletariado, en cambio, es el camino de la desposesión, del desasimiento. Es evidente que Pasolini no es del todo claro en sus rechazos o preferencias, que no explica sus juicios, que todo en

él es movimiento interior, actitud trabajada por distintas experiencias de su vida, nunca una postura predominantemente racional... La problemática social de sus films será entonces tan sólo una vibración de su mundo subjetivo.

Otro elemento importante dentro del contexto de su obra es el "religioso". Entrecorramos el término porque debe ser entendido con amplitud: hay un visible misticismo en Pasolini, una como necesidad espiritual de misterio que lo acerca al sentido de la trascendencia, al tono espiritualista o contemplativo que, partiendo de "El Evangelio según San Mateo", alcanza su punto álgido en "Teorema". Es en este misticismo que se enraiza sin duda el matiz fantástico y levemente épico de los cuentos que nos narra. Necesidad de fabular, de mitificar... como todo en Pasolini, tampoco este elemento es puro, tampoco aquí es claro. Pero hay que aceptar la rica ambigüedad de su filmografía no sólo como algo absolutamente consustancial a su personalidad humana, sino también como un tenso haz de sugerencias, de insinuaciones, de posibilidades... En este sentido, pedir más "claridad" a una película como "Teorema" es negarse a entrar en la órbita espiritual del director y negarse a oír lo que de esa manera intransferiblemente suya nos dice su experiencia...

Quisiéramos aún notar un elemento interesante: la visión que tiene Pasolini de la sociedad, de las cosas, es la visión de un conflictivo, de alguien íntimamente sacudido por la inseguridad, por una "molestia" o dislocamiento interior que él ha sublimado en el mundo de imágenes de sus films; imágenes que, como los sueños, contienen sin duda muchas claves de su mundo interior y subconsciente.

¿QUE ES "LA POCILGA"?

El guión de la película está elaborado por el mismo Pasolini en base a dos cuentos fantásticos, dos historias que se desarrollan paralelamente a lo largo del film. La ambientación de ambas es muy diferente: una, la antigua, se desarrolla

en un paisaje semidesértico, en los alrededores de un pequeño volcán; otra, actual, se ubica en la mansión campesina del señor Klotz, industrial y político alemán. A pesar de la diferencia de ambientación y de época, las dos escenas están imbricadas por la intención del autor, resultando, al final, una misma cosa: instrumentos que posibilitan la expresión de los planteamientos claves del autor ante la vida y la sociedad. Es inútil preguntarse sobre el significado de ambas historias. Es inútil porque Pasolini está empleando aquí un lenguaje parabólico. La forma expresiva es extravagante, sofisticada y deliberadamente rara, el contenido es ambiguo; todo esto nos habla del Pasolini que conocemos.

Habitualmente la promoción publicitaria de las películas es muy desacertada. Esto ocurre especialmente cuando se trata de grandes maestros y grandes obras. El "slogan" que intenta definir la última obra de Pasolini reza así: "¿Alegato social? ¡No! ¡¡Denuncia política!!" Para nosotros, ni lo uno ni lo otro. Por supuesto que la cinta incluye marcados elementos de crítica a la burguesía; por supuesto que se nota en ella que es obra de un Pasolini muy preocupado por la realidad social y que ha manifestado pública y oficialmente su tendencia marxista, pero no está allí el meollo, el "quid" de lo que el guionista y director intentaba decir. Así, pues, aunque haya elementos de crítica, lo importante no es el objeto de esta crítica, sino la persona que la formula.

EUROPA PISA SOBRE CADAVERES

Tal vez lo que más desconcierta al observador latinoamericano de la obra de Pasolini (especialmente en "La Pocilga"), así como de muchas otras manifestaciones artísticas del Viejo Mundo, sea su alto grado de complicación y oscuridad en los planteamientos, junto con el retorcimiento de las formas. El que el arte y muchas otras manifestaciones del europeo sean así no es un fenómeno gratuito. El europeo —y Pa-

solini se convierte en prueba fehaciente de ello— es un hombre que pisa sobre cadáveres. Europa, cuna de civilizaciones, ha sido ya muy trajinada por las idas y venidas de todo tipo de manifestaciones artísticas, de planteamientos y sistemas filosóficos, de predicadores religiosos de diversas y contradictorias sectas y confesiones, de magos y prestidigitadores de todas las especialidades y categorías. Europa está cansada de este trajín y cercana al escepticismo en todos los niveles.

El artista en su campo ha tratado siempre de no repetir, de ser original, y hoy, cuando parece que en Europa todo está dicho, se ve obligado a recurrir a lo extravagante, a lo inédito, a lo inaudito. Es claro que las jóvenes naciones latinoamericanas son tierra virgen mientras que Europa arriba a su ancianidad. Creemos que es interesante señalar esta distinción porque estamos continuamente en el peligro, por nuestra exagerada admiración de lo foráneo, de admitir e imitar sin más el arte y la

vida europea. Nosotros no podemos darnos el lujo de contar cuentos fantásticos cuando lo fundamental —nuestra definición, nuestra identidad— está aún por decir. Nos atrevemos a esbozar como solución para Europa en el terreno de lo artístico lo que ya ha sido insinuado por corrientes de costumbres y por artistas de todos los géneros: la vuelta a los valores primeros, la vuelta a la naturaleza, a la descripción, a la simplicidad, a la contemplación.



LOS MALDITOS

Nos son desconocidos los motivos que indujeron a Luchino Visconti a elegir para su última película un tema como éste. Ignoramos cuál fue su relación con la alta burguesía germana en los años en que la figura de Hitler comenzaba su escalada en el panorama político alemán. Lo cierto es que "Los Malditos" revela de su parte un odio y una repulsa fuera de lo común a esta sociedad y a esta época. A lo largo de todo el film, Visconti deja ver su crítica mordaz y su reproche íntimo a los valores y a las costumbres de las grandes y poderosas familias forradas de dinero y acciones, cubiertas con las "buenas maneras" de su educación formalmente exquisita, pero podridas por dentro por el egoísmo, la ambición y las más degradantes pasiones. La familia de los barones von Essenbek no es más que un modelo, bastante caricaturizado por supuesto, del grupo de familias que detenían en estos momentos el poder económico germano y que posibilitaron, por su coqueteo con las altas figuras del gobierno, el advenimiento del cruel y nefasto régimen nazi.

Para lograr su rechazo frontal de esta oligarquía y de su mundo, Visconti elabora un guión muy extenso, de sospechosa profusión en atrocidades sexuales y hechos de sangre. Las escenas que recalcan la perversión sexual del medio (homosexualidad, pederastia, incesto, orgías y adulterio) tienen un extraño matiz de dureza, de crueldad, de vicio descarnado que las hace antieróticas y sumamente repugnantes. Por otra parte, hay una insistencia fuerte en la violencia sangrienta (asesinatos aislados por

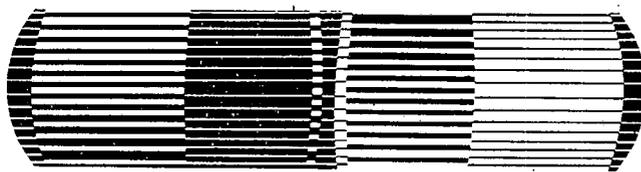
vinganza o ambición, asesinato en masa en "la noche de los Cuchillos Largos", suicidios...). Aquí la crueldad alcanza sus máximas expresiones. Se da también una violencia menos espectacular, pero también enervante en los crudos enfrentamientos familiares, en la quema de los libros prohibidos en la Universidad, en la muestra de los mecanismos de seguridad del Estado nazi, violadores de la más elemental intimidad personal y familiar, en la presentación del capital y el poder como motor y fin de la vida, de la traición y la mentira como institución que todos reconocen y de la que todos son cómplices.

Esta insistencia en la violencia y la degradación moral llega a tal punto que el mal, el vicio, el odio y la sangre se hacen banales y cotidianos para los personajes y una vez que han profesado obediencia a la ambición y al vicio se ven imposibilitados de volverse atrás y hundidas en las más abominables simas de corrupción. Estos y otros aspectos argumentales nos hacen recordar a Macbeth y lady Mae Seth en la tragedia shakespereana.

El tratamiento filmico que da Visconti al tema resalta especialmente por

la ambientación, por el logro de una atmósfera real de la época. En este sentido, su anterior film, "El Gatopardo", nos recuerda que Visconti ha sido siempre cuidadoso de los detalles (decoración, vestuario, maquillaje, ambientación en general). La fotografía, el color (predominio de naranjas, carmelitas y marrones oscuros) y la música de Maurice Jarré contribuyen a la creación de un universo filmico muy adecuado. El filme es excesivamente largo (160 minutos) y esto se une a la lentitud en la descripción y el desarrollo de las situaciones propio de Visconti.

Al final permanece la pregunta: ¿Qué llevó a Visconti a realizar un film como éste? El es un hombre de vasta cultura, ¿pretenderá hacerse, a través de sus films, crítico audaz y personal de los momentos claves de la Historia? No lo sabemos. De todas formas, esta vez no nos convence. La excesiva duración y exasperante lentitud del film, unida a los desaciertos de un guión intrincado, desconsertado y plagado injustificadamente por escenas de sangre y perversión sexual, hacen desmerecer a esta cinta el título de "obra maestra" que algunos han pretendido darle.



Televisión del futuro

TV

Este era el título de la mesa redonda celebrada en el paraninfo de la Universidad Católica Andrés Bello, organizada por la Escuela de Periodismo. Llamaba la atención a simple vista la presencia en la mesa del Ministro de Educación y no la del de Comunicaciones. La razón era obvia. Al hablar sobre TV del futuro se concentró el tema en la TV educativa. En la opinión general de la nación cada vez más se siente nostalgia por el vacío de nuestra TV y se anhela por una televisión mejor, más llena, más constructiva. Se suele afirmar que sólo se conoce el valor de algo cuando se lo pierde. Esto parece sucedernos con la TV. En la mesa redonda la TV educativa giraba en torno al documento: "Integración via satélite, paso contra el subdesarrollo."

La mundovisión

Miércoles 11 de julio de 1962. En un apartado lugar de la Bretaña todos los expertos franceses observan con ansiedad la pequeña pantalla de un televisor apagado. De pronto aparece la imagen, clara, nítida. Son las 0 horas 49 minutos. El champán corre abundante para festejar el acontecimiento. ¿Qué acontecimiento?

La primera imagen de TV desde Norteamérica acaba de llegar a Europa vía satélite. Una cámara de TV acaba de tomar la imagen de tres personas cerca de Nueva York y la ha transmitido a un lugar cercano a París. El día anterior desde Cabo Kennedy se lanzó un pequeño satélite de 70 cm. de diámetro y 77 kilos de peso. El satélite se llama "Telstar I".

La mundovisión ha nacido. Hoy, a diez años de distancia, es algo natural que nos permite contemplar lo mismo la llegada del hombre a la luna o las elecciones de Colombia, como el festival de San Remo o el accidente automovilístico en el circuito del Jarama.

En 8 años la TV por satélite ha recorrido el camino que la imprenta hizo en 100 años, el cine en 50, la radio en 25 y la TV en 12.

TV por satélites... ¡a qué precio!

La diaria costumbre nos hace difícil imaginar los costos de lo que a diario vemos en nuestra pantalla de TV. Para el primer Telstar se necesitó el trabajo por varios años de 400 hombres de ciencia y especialistas. Por cada lanzamiento la American Telephone paga a la Nasa cinco millones de dólares aunque falle el lanzamiento. El plan completo para un sistema de telecomunicaciones

IGNACIO IBÁÑEZ, S.J.

a través de la serie de satélites que comuniquen a todo el mundo está valorado en 500 millones de dólares. La emisora de Andover, la primera que transmitía para el Telstar, costó cinco millones de dólares. Costos elevados suficientemente justificados, comparados sobre todo con los gastos mucho más elevados todavía dedicados a las guerras...

Con todo el costo de estos transmisores en la actualidad se ha reducido a un millón de dólares. Pero la transformación técnica avanza. Las experiencias han llegado a hacer afirmar a los técnicos que no está lejos el día del lanzamiento de un satélite con potencia superior a los 10 kilovatios, con lo que podrán reflejar las ondas con fuerza suficiente como para que lleguen a la tierra sin necesidad de ser reanimadas por la estación receptora. Lo único que será necesario hacer será proporcionar al televisor de un convertidor de definición —en el caso de que las televisoras sigan teniendo diversas definiciones— y de una antena especial de forma parabólica dirigida hacia los satélites. Nada de esto es utopía o ciencia-ficción. Los proyectos realizados se hallan fundados en la seriedad de la ciencia electrónica.

Una nueva era ha comenzado. Apenas se vislumbra entre la niebla de los experimentos, pero la semilla ha germinado y pronto será una realidad.

Un futuro inmediato

Ante esta realidad destaca el sentido realista mostrado en el convenio de Bogotá ya suscrito por los Ministros de Educación de los países bolivarianos. En el documento se afirma:

3) Que las posibilidades de utilizar el espacio ultraterrestre para el desarrollo cultural y educativo de los pueblos se hallan limitadas por el hecho de que sólo contados países disponen de la tecnología necesaria.

4) Que para obtener los beneficios de la TV educativa via satélite es necesaria la cooperación internacional entre los países que disponen de la tecnología espacial y los que carecen de ella.

En este sentido ya el presidente de Chile, en una conferencia del año pasado, afirmaba al referirse al mismo problema: "Sólo aunando esfuerzos en el plano latinoamericano puede mejorarse la TV, pues se trata de problemas

de mucho costo. En cambio, reuniendo capacidades humanas de muchos países latinos, podemos llegar a una época de gran superación."

La respuesta a este anhelo es la idea de integración por lo menos bolivariana para entre los cinco países lanzar el satélite y mantener su programación entre todos.

Sin ningún género de duda, aquí radica el problema fundamental aunque esté enraizado en lo económico. Una programación autóctona que sirva para adelantar la educación de nuestros países sin ingerencia alguna extraña a nuestros intereses. Es la idea que responde al artículo que dice:

7) Que hay en estudio programas por parte de empresas y entidades privadas de fuera de América Latina encaminadas a transmitir programas de televisión educativa vía satélite destinados a nuestros países, que serían emitidos desde territorios no latinoamericanos y sin la participación y supervisión de las autoridades competentes.

La iniciativa a la que se alude fue pura en sus comienzos. Reunir en las Universidades latinoamericanas, con Escuelas de Comunicaciones preferentemente, y adjudicarles la programación de esta televisión educativa. Más adelante, al contemplar la dificultad de que las Universidades no podrían sufragar los elevados costos, se pensó en invitar a entidades privadas de dentro y fuera de Latinoamérica para que garantizaran el costo. De ahí que la primera reunión tenida en Chile junto con representantes de Universidades de casi todos los países sudamericanos, se encontraran las entidades norteamericanas. A nadie se le pasa por alto el peligro de esta intervención económica.

Ahora bien, una vez determinados los derechos de los países signatarios, es imprescindible y capital la programación en su contenido y no menos en su forma. Evitar así el caer en un estatismo anacrónico que coarte las posibilidades creativas de tantos y en la que la competencia no económica, sino artística, sea acicate para no dormir sobre una televisión anodina, fría, sin fuerza, incapaz de llegar a la gran masa.

Problemas todos éstos a estudiarse con anticipación. Pero lo importante, tal vez lo crucial, en la transformación de nuestros pueblos es el paso hacia la utilización del satélite para una televisión EDUCATIVA, con mayúsculas.

VIDA NACIONAL

ABRIL 1970

Tercera Fuerza

Durante las últimas semanas volvió a cobrar nuevamente estímulo la idea de constituir la Tercera Fuerza. Ya desde hace algunas semanas se había estado hablando sobre el asunto. La reacción que tuvieron los principales partidos de la oposición ante el entendimiento parlamentario entre Copei y Acción Democrática los llevó al anuncio de la constitución de una nueva fuerza política constituida por el MEP, URD y el FDP. Inicialmente se habló de un posible entendimiento parlamentario entre las tres organizaciones políticas y posteriormente se dijo que el propósito era mucho más amplio con miras al establecimiento de un nuevo partido político con estructuras permanentes.

El Dr. Jovito Villalba, político curtido en estas luchas desde el año 1928, es el principal exponente de la nueva fuerza. A su lado figuran los doctores Jesús Angel Paz Galarraga y el diputado Jorge Dáger. Hasta el momento no se ha concretado de una manera decidida salvo reuniones, a nivel parlamentario. Algunos políticos que hoy en día se mantienen como independientes han estudiado la posibilidad de adherirse a esa nueva fuerza, como son los parlamentarios José Herrera Oropeza, José Vicente Rangel y César Rondón Lopera.

Sin embargo, hay numerosas dificultades para que este proyecto cuaje, sobre todo bajo el aspecto ideológico. Desde el punto de vista generacional parece haber problemas, ya que el Dr. Villalba se entiende bastante bien tanto con el Dr. Paz Galarraga como con el Dr. Jorge Dáger, así como con sus antiguos compañeros de toda política los diputados José Herrera Oropeza y José Vicente Rangel, pero con los más jóvenes...

Los otros partidos políticos, especialmente Acción Democrática y Copei, han mantenido una actitud discreta, aun cuando se sabe que en el seno del partido del Gobierno hay quienes miran con simpatía la formación de esta tercera fuerza. Sin embargo, la mayor parte de los observadores políticos ven con escepticismo los intentos que se hacen para constituir una nueva organización política, a pesar de la experiencia demostrada por el Dr. Villalba a lo largo de su carrera política en tales menesteres.

El único aspecto positivo que lleva a algunos observadores a ver con optimismo el desarrollo de esta nueva fuerza es la presencia del Dr. Jesús Angel Paz Galarraga, evidentemente uno de los políticos con más garra, con más vocación, con más capacidad de trabajo y con más dedicación sería a las tareas políticas. En cuanto al Dr. Dáger, mientras se encontraba anunciando su integración a la tercera fuerza, se le presentó un serio problema especialmente en el Distrito Federal, que ha ocasionado casi una desintegración del partido. Sin embargo, se espera que, estando el almirante Larrzábal todavía como figura principal del FDP y como buen navegante, quizás pueda sortear estos difíciles momentos.

En los medios empresariales se ha comentado que la constitución de la tercera fuerza contribuiría a darle una mayor estabilidad al sistema político. En conclusión podemos decir que la mayor parte de los observadores le desean buena suerte a la tercera fuerza. Sin embargo, pareciera que los objetivos van a ser difíciles de lograr por la debilidad innata de la organización.

Reunión de Arenales

En forma discreta, ya que no secreta, el Presidente Caldera se reunió con los miembros de la dirección nacional de su partido en la antigua hacienda Arenales, que es hoy residencia presidencial de descanso en el Estado Aragua. Todo un día el Presidente se reunió con su equipo de gobierno y los dirigentes de Copei para analizar diversos aspectos de la situación política venezolana. Aun cuando el hermetismo ha rodeado dicha reunión y sus resultados, ha trascendido, sin embargo, que el tema principal allí planteado fue el de la situación interna de Copei.

El Presidente desde hace varias semanas ha mostrado su preocupación por los problemas internos que han venido afectando el desarrollo de su partido y el recrudescimiento de ciertas situaciones internas lo llevó a reunir a los dirigentes copeyanos para hacerles un planteamiento serio al respecto. El Presidente Caldera considera que es indispensable que el partido socialcristiano esté fuertemente unido en torno a su labor de gobierno y

que las energías de sus dirigentes se canalicen a robustecer y a proyectar en una forma más enérgica la acción de su gobierno antes que perderse en estériles luchas internas. Pedro Pablo Aguilar, uno de los dirigentes copeyanos más reposados, equilibrados y serenos hizo una exposición en un sentido similar y al final de la reunión el sentimiento que predominaba fue expresado en declaraciones a los periodistas por el diputado Hugo Briceño Salas cuando declaró que, a pesar de todos los problemas internos que se habían vivido, de allí habían salido todos imbuidos del espíritu de armonía, de entendimiento y de fraternidad.

A pesar del entusiasmo del Presidente Caldera, de la intervención de Pedro Pablo Aguilar y de las optimistas y risueñas declaraciones de Hugo Briceño Salas, lo cierto es que días después la prensa recogía nuevos incidentes en diversas convenciones regionales de Copei. Sin embargo, hay que reconocer que un efecto positivo ha surgido de Arenales, puesto que la tónica de las publicaciones de prensa ha disminuido y el número de declaraciones de los dirigentes copeyanos en torno a sus problemas internos ha sido también reducido en su frecuencia.

La pugna de Copei

El problema que llevó al Presidente Caldera a reunir a los dirigentes copeyanos en la hacienda Los Arenales es el esfuerzo que se realiza actualmente en el seno de la organización socialcristiana por tener un control de las convenciones regionales con miras al dominio de la Convención Nacional. La prensa ha señalado que en diversos Estados se han presentado planchas que representan, casi oficialmente, a determinados dirigentes del partido. Se señala que las aspiraciones por el control del partido las comparten Aristides Beaujon, actual Secretario General de Copei; Edecio La Riva, candidato de algunos sectores de Copei para las próximas elecciones presidenciales, y Luis Herrera Campins, hasta hace poco jefe de la fracción parlamentaria de Copei.

Por los resultados que hasta ahora han venido dando las convenciones regionales, la impresión que se tiene es la de que el Secretario General de Copei, Aristides Beaujon, no sólo conserva, sino que está alimentando su fuerza en torno del partido y que, de continuar el desarrollo de la política interna de Copei en la forma en que se está desarrollando actualmente, dentro de pocos meses el doctor Beaujon tendrá un control absoluto sobre toda la maquinaria interna de su organización. Esto dejará a Edecio La Riva con una fuerza de opinión muy reducida dentro de su partido, aun cuando bastante

ancha en ciertos sectores independientes del país. Y en cuanto a Herrera Campins, mantendrá la dirección de importantes sectores juveniles y de los trabajadores, pero muy posiblemente pierda parte de las fuerzas que tenía en la última Convención Nacional. Esto no significa de ninguna manera que se vaya a producir alguna crisis de graves consecuencias en Copei, pues por lo que se ha podido saber hasta ahora los tres mencionados dirigentes políticos, Beaujon, La Riva y Herrera Campins, son partidarios de respaldar la candidatura presidencial de Lorenzo Fernández cuando ese problema se plantee a discusión en el seno de Copei.

Vice-Ministro contra Ministro

Por no compartir la estrategia del Ministro de Sanidad y Asistencia Social, doctor Lisandro Latuff, en cuanto al desarrollo de la política de ese despacho, renunció oficialmente el Director General del SAS, Dr. Nicéforo Rosales Albano.

Según el renunciante, la indecisión e inercia del Ministro llevó a un deterioro de la situación sanitario-asistencial, lo que parece demostrarse por la paralización de la campaña antichagas, la disminución sustancial de los programas de acueductos y viviendas rurales, las epidemias recientemente padecidas, la situación hospitalaria y de muchos servicios preventivos, el desfinanciamiento, etc.

En declaración pública, el Dr. Nicéforo Rosales subraya: "La mayor parte de las veces se presentan los proyectos y no se decide su ejecución en su debida oportunidad. Con la Federación Médica no se ha hablado claro. El Ministerio sólo cuenta con 30 millones al año y con esto no se puede cumplir con ese organismo. Hay que estudiar con el Comité Ejecutivo de la FMV lo que se puede hacer."

Denuncia también que el Ministro se ha reservado la política de incorporación de personal para emplear mepistas. Agrega que actualmente en el SAS hay menos copeyanos que antes.

Fue designado en su lugar el Dr. Rogelio Valladares, quien venía desempeñándose como Director de Salud Pública.

La reforma administrativa del sector salud implica la modificación y coordinación de los organismos que prestan estos servicios, cuyos recursos alcanzan los 1.800 millones de bolívares.

Después de que un vice-ministro ha dicho lo que ha dicho de su ministro, sin que Miraflores haya salido en defensa de este último, al Dr. Latuff parecía no quedarle otra salida sino renunciar. Sin embargo, no fue así.

Parece ser que la Comisión de Asuntos Sociales del Congreso interpelará al

Ministro y hasta se hablaba de un voto de censura por parte de dicha Comisión. El problema de fondo del SAS, según se comenta, lo constituyen los sanitaristas administrativos, que llevan años y años en el Ministerio y lo controlan de tal modo que no aceptan un Ministro sino salido de sus filas. Y es difícil encontrar un administrativo sanitarista que entienda los alcances e importancia de una política nacional de salud y quiera ponerla en práctica.

Problema Lechero

El país viene dando largas a una verdadera solución a este problema que afecta a los ganaderos, a los industriales de la leche y a los consumidores. Hasta el momento el Gobierno ha hecho esfuerzos por mantener estables los precios gracias a un subsidio que distribuye entre los productores.

Se esperaba que para el 17 de abril el Gobierno Nacional iba a promulgar su política lechera. Al parecer, la decisión perjudicaba los intereses de los ganaderos, particularmente zulianos. Expresaron éstos su descontento a través de los medios de expresión de todo el país y llegaron a amenazar con un conflicto de proporciones inquietantes, ya que surten el 80% del consumo.

Ante tales perspectivas, en reunión del Consejo de Ministros (22 abril) se aprobó prorrogar por dos meses más el pago del subsidio lechero con el fin de buscar en ese lapso una solución integral al problema. Se tendrán en cuenta no solamente los problemas del pago del subsidio, que es lo más secundario incluso a los ojos de los ganaderos, sino los problemas de los precios de los insumos, del transporte hasta la región central del país, de la productividad, etc.

Créditos para El Tablazo

El Instituto Venezolano de Petroquímica se mostró sumamente activo. ¿La causa? El logro de la aprobación de los créditos para el desarrollo de El Tablazo.

La Petroquímica es un instituto que ha traído cola desde el mismo momento de su concepción natural y desde esa fecha ha generado complicaciones que cada día adquieren mayores dimensiones. Hoy el problema tiene dos ángulos: primero, el desarrollo de El Tablazo; segundo, la obsolescencia del complejo de Morón.

La Directiva del Instituto solicitó la autorización para efectuar operaciones de crédito público en relación con los complejos de El Tablazo y Morón y para el

otorgamiento de aportes de empresas de capital mixto por un total de 1.195 millones de bolívares.

El plan de la Petroquímica no solamente no pudo ser conocido por el Congreso en sus reuniones del pasado año, sino que la directiva del Banco Central no le otorgó en el presente su aval moral. Este hecho generó cierta desconfianza en los integrantes del Poder Legislativo.

Hoy, el problema no solamente lo tienen los legisladores, sino el mismo Gobierno, y en especial el Ministerio de Minas e Hidrocarburos. Como árbitro ha surgido una Comisión designada por el Presidente de la República. En ella figuran representantes del sector oficial y el sector privado.

El próximo mes será decisivo para la empresa nacional y para el futuro desarrollo petroquímico, de hecho sumamente atrasado en cuanto a facilidades de conquista de mercado e instalación de plantas.

A la conquista de los Mercados Mundiales

La oportunidad de la celebración del décimo aniversario de la CVP fue propicia para que el Presidente Caldera esbozara lo que podría considerarse como los lineamientos generales de lo que será la política petrolera del Gobierno por él presidido.

El señor Presidente, en su Programa de Gobierno, señaló, y lo repitió en forma amplia durante su campaña electoral, que su política petrolera sería el resultado de una amplia consulta nacional. Este propósito lo ha reiterado el jefe del Estado al afirmar en el Palacio Blanco que "el problema del petróleo no lo queremos jugar a escondidas ni queremos valernos de situaciones de favor".

Pero el Presidente se preocupa por el destino de la industria y por el desarrollo de la empresa estatal. Como resultado de ello, presentó la idea de dirigir la mirada hacia el exterior, en especial en lo que se refiere a la colocación de hidrocarburos y al manejo de los mismos en los mercados internacionales por parte de la Corporación Venezolana del Petróleo.

Las palabras del Presidente con respecto a la industria en sí son demasiado significativas: "Tenemos también conciencia de que el problema del petróleo es complejo. Hemos llevado y llevamos las más cordiales relaciones con los representantes de la industria, que en su mayor parte se ha construido con inversiones y técnicos provenientes de otros países. Estamos seguros de que ellos también comprenderán y alentarán el deseo

de Venezuela de hacer que la industria del petróleo, una industria fundamental, sea vista cada vez menos como una industria extranjera, como una especie de apósitito en el organismo del país; que se sienta, cada vez más, como una actividad propia e interna dentro de la cual se expresa una vivencia de primera línea en la existencia venezolana y a través de la cual se influye, por múltiples vías, en las actividades económicas y sociales de la República. Por esto, la marcha de la CVP reclama y ha reclamado desde su nacimiento una mezcla rara pero indispensable de prudencia y de audacia. El petróleo es para Venezuela algo demasiado serio como para desentenderse de él y conformarse con la lamentada situación del rentista. Tenemos la obligación de verlo con cuidado solícito, con atención preferente y primordial. Tenemos el imperativo de impulsar la iniciativa propia, la actividad específica de los venezolanos; impulsarla con decisión y con firmeza."

El tema de la participación en el mercado internacional de los hidrocarburos el Presidente lo explicó en la siguiente forma: "En el mercado interno, desde luego, hay una serie de circunstancias favorables para una entidad nacional por su integración pública y por su estructura, pero, al mismo tiempo, ya pasó la época dentro de la cual los mercados internacionales eran cuestión ajena a los gobiernos y a los pueblos y solamente el resorte discrecional de los grandes organismos de la economía privada y de su acceso y su influencia o su posibilidad de acción sobre los grandes grupos consumidores. Sabemos que la defensa y conquista de los mercados es una empresa común, tanto de la industria como del Estado y del pueblo."

De seguidas añadió:

"Sabemos que es el anhelo de nuestro pueblo, traducido con la mayor sinceridad por la voz del gobierno, lo que puede contribuir mejor a que se aclaren esas perspectivas en los demás mercados internacionales. Sabemos que la colocación de los productos en el consumo tienen una serie de factores que influyen. Es cierto que los factores económicos, los precios, los transportes, las relaciones, muchas veces de principal a subsidiaria entre los entes de la producción y el transporte con los de la refinación y del consumo son elementos indispensables de tener en cuenta en el mercadeo internacional del petróleo. Pero sabemos también que ésta es una cuestión que atañe, fundamentalmente, a los pueblos, y que acuerdos claros, justos, entre los gobiernos pueden constituir y constituyen, sin duda, elementos definitorios de trascendental interés en la materia. Por eso, no queremos, en relación a la Corporación Venezolana del Petróleo, despreocuparnos de justas y naturales aspiraciones en relación al mer-

cado nacional, pero mucho menos queremos desvincular esta aspiración y aislar su solución fundamental de la muy justa y muy razonable aspiración a participar de una manera decorosa y progresiva en el mercado internacional del producto."

Los objetivos de Venezuela en materia petrolera han sido formulados en este aniversario de forma tajante y decidida. La definición anterior y el principio de justicia internacional propugnado por el Presidente con anterioridad constituyen, sin duda, una plataforma de política económica con proyección internacional. Algunos observadores la relacionan con el inminente viaje del Presidente a los Estados Unidos. Nunca antes se había hablado en Venezuela con tanto aliento mundial desde Miraflores.

Politización del Poder Judicial

El mes de agosto del pasado año, las primeras páginas de los periódicos destacaron la polémica generada entre los poderes ejecutivo y legislativo con relación a la ley que creaba el Consejo de la Judicatura. En aquella oportunidad, el Ejecutivo argumentaba que la ley presentaba la característica especial de politizar el Poder Judicial. Los congresantes insistieron en que eso no sucedería e hicieron caso omiso de los argumentos del señor Presidente.

Hoy el tiempo parece demostrar que las cosas no eran tan fáciles como las pensaban los legisladores, al punto de que ante la Corte Suprema de Justicia cursan demandas de nulidad de nombramientos del Consejo Judicial y el Colegio de Abogados ha formulado protestas por la situación imperante.

Día del idioma

El 23 de abril, día del idioma, tomó posesión del cargo de Director de la Academia de la Lengua el R. P. Pedro Pablo Barnola, quien fuera reelecto con aplauso

y satisfacción generales. En el acto académico disertó el R. P. Cesáreo Armella sobre la afluencia de las lenguas indígenas al caudal castellano. El erudito indigenista y filólogo habló con profundo conocimiento de causa de la variada riqueza literaria de los pueblos aborígenes. El aporte del indio corre por dos vertientes: las denominaciones geográficas, de la fauna, flora y frutos naturales, y la de su sabiduría expresada en sus canciones, narraciones y representaciones escénicas. Para instrumentar este tesoro de literatura autóctona hizo alusión el P. Armella a las publicaciones del Instituto Venezolano de Lenguas Indígenas de la Universidad Católica Andrés Bello y mencionó estas obras publicadas en un lapso menor de tres años: Guarao Guarata, Cancionero Guaraúno, Guarao A-Ribu, Textos folklóricos guaraúnos, Taurón Pantón, Poesía Piaroa, Watunna, Pemontón Taremurú, Cuatro Cuentos Cariña y Cuentos indígenas venezolanos.

Generaciones poéticas de Venezuela

En la casa de la Asociación de Escritores Venezolanos, bajo la presidencia de la escritora Gloria Stolk, la coordinación del poeta Félix Guzmán y ante numeroso público que reboaba la sala, tuvo lugar un foro para destacar las características de la poesía de Venezuela en diversas épocas y valorar sobre todo la poesía "actual" (de este último decenio). Hablaron en este orden los poetas Fernando Paz Castillo, Carlos Augusto León, Pablo Rojas Guardia, Juan Liscano, Ida Gramko, José Ramón Medina, Félix Guzmán, Aquiles Nazoa, Caupolicán Ovalles y Luis Camilo Guevara. Si bien hubo consenso en admitir la relatividad del concepto "generación" para designar modalidades nuevas, del desarrollo del foro pareció desprenderse que los poetas más jóvenes, por su lenguaje metafórico, su vocabulario audaz y su forma especial de compromiso, justifican sin género de duda el calificativo "generación" para designar la fisura presente. Posteriormente, el poeta Juan Liscano anunció un libro que trataría sobre el desenvolvimiento de la poesía en Venezuela desde 1928.

VIDA NACIONAL

Síntesis Social

elaboradas por el *cial*

LAS COMISIONES DE LA IX CONFERENCIA DE LOS ESTADOS DE AMERICA MIEMBROS DE LA O.I.T.

mauro barrenechea, s. j.

La OIT es una institución oficial internacional creada por el Tratado de Paz de Versalles en 1919. Esta constituida por los Estados afiliados a ella, que en la actualidad sobrepasan la cifra de 120 en el mundo entero.

Esta Organización, a su vez, está afiliada a las Naciones Unidas como una asociación especializada.

Se distingue de las demás organizaciones porque en sus trabajos participan, en pie de igualdad, los representantes del Gobierno, de los empleadores y de los trabajadores.

Actúa por medio de dos organismos principales: la Conferencia Internacional del Trabajo —representada por el Consejo de Administración en el intervalo entre las reuniones— y la Oficina Internacional del Trabajo —con sede en Ginebra—, que actúa como Secretaría de la Organización, promueve investigaciones, asesora

ria y publicaciones, y cuenta con oficinas regionales en más de treinta países.

La Conferencia se reúne anualmente para que sus miembros acuerden normas mínimas que ellos mismos se comprometen a cumplir acerca del trabajo. La OIT no tiene poder coercitivo para imponerlas.

Además de las reuniones al nivel mundial, tiene reuniones al nivel regional; es decir, por grupos de naciones consideradas como regiones geográficas con ciertas características afines.

Pues bien, aquí, en Venezuela, acabamos de tener una de estas reuniones regionales, en que participaron diecinueve países; se celebró del 13 al 23 de abril, en el Macuto Sheraton, en Caraballeda, con el nombre de NOVENA CONFERENCIA DE LOS ESTADOS DE AMERICA MIEMBROS DE LA O.I.T.

Dos tipos de actividades se realizaron simultáneamente en esta Conferencia:

a) La Asamblea General, en la cual los oradores exponían sus comentarios a la "Memoria del Director General" de la OIT y hacían algunas proposiciones. (En otra parte de esta revista —véase pág. 194— presentamos algunas de las opiniones y propuestas más sobresalientes.)

b) El trabajo de las tres Comisiones principales, cada una de ellas encargada de uno de los siguientes temas:

1.—Examen de los progresos realizados en el cumplimiento del Plan de Ottawa sobre el desarrollo de los recursos humanos. (Ottawa, Canadá, es la ciudad donde se tuvo la Conferencia anterior, hace dos años.)

2.—Participación de las organizaciones de empleadores y trabajadores en el desarrollo económico y social. (Tema candente, especialmente

con miras a la integración latinoamericana, respecto a la cual las asociaciones de grandes empresas van tomando posiciones estratégicas, y las organizaciones sindicales empiezan a presionar por una igualdad de representación.)

3.—Remuneración y condiciones de trabajo en relación con el desarrollo económico; servicios de bienestar en la empresa y su repercusión en el nivel de vida de los trabajadores.

A continuación presentamos resúmenes de los "Informes" —base para la discusión— y de las "Actas provisionales" de las tres Comisiones, con las recomendaciones en que coincidieron los representantes de Gobiernos, patronos y obreros. Decimos "actas provisionales" porque después de publicadas éstas se acordaron aún algunas modificaciones y además deberán ser retocadas por las respectivas Comisiones de Estilo antes de su publicación como actas definitivas.



I. Comisión del Plan de Ottawa

La Conferencia de Ottawa, en 1968, marcó un hito al enfatizar los problemas del desempleo y subempleo, tema que fue seguido después por la OIT en su cincuentenario (1969) al delinear su Programa Mundial de Empleo, dedicado especialmente a los países del Tercer Mundo. En el decenio de 1970 a 1980 muchos cientos de millones de personas en edad de trabajar se sumarán a la población mundial activa, principalmente en Asia, Africa y América Latina. Millones de familias de esta clase se encontrarán en dificultades insuperables si los gobiernos, empleadores y sindicatos no encuentran medios de que estos marginados participen "en" y "del" desarrollo de sus respectivas naciones.

El Informe sobre el Plan de Ottawa, que sirvió de base a las discusiones de la Comisión, contiene tres partes principales:

1) Compromisos de los Estados miembros que participaron en la Conferencia de Ottawa, y mandato de la OIT. En su pág. 6 se presentan como compromisos el que los países "elaboren —con miras al empleo y al desarrollo de sus recursos de mano de obra— planes concretos y programas plenamente integrados con las políticas y planes de desarrollo económico, social y educativo general". La resolución insistió en primer lugar en los medios financieros y técnicos, sin los cuales no puede haber planes ni programas.

Estos medios financieros y técnicos deben ser puestos por los gobiernos, según lo especificó un año después, en 1969,

la Convención Consultiva de la OIT, reunida en San Salvador.

2. Progresos realizados en la ejecución del Programa: Al describir estos progresos realizados por algunos de los países participantes fue omitida por inadvertencia la parte correspondiente a Venezuela. Pero luego ésta y las partes correspondientes a Costa Rica y Brasil fueron publicadas en un suplemento multigráfico. En realidad, los datos presentados por nuestro país no son una ejecución del Programa, ya que tuvieron lugar antes de la Conferencia de Ottawa (1968): la creación de un departamento en el Ministerio de Trabajo respecto a la política de empleo, en enero de 1966; y un Consejo Nacional de Recursos Humanos, en relación con el Ministerio de Trabajo y Cordinación, en 1967.

3) Conclusiones, tanto las que se desprenden del Informe como las que convendría que fueran estudiadas —y tal vez adoptadas— por esta Conferencia.

Como resultado de sus deliberaciones y decisiones, se publicó el "acta provisional" (AP 15), de la cual extractamos los puntos más sobresalientes, que presentamos a continuación (con algunos comentarios nuestros entre paréntesis).

En las siete sesiones de la Comisión predominó en general una gran apreciación por la ayuda técnica de la OIT y un sentido de frustración por los escasos resultados conseguidos.

Al comenzar la primera sesión, el representante del Secretario General de la OIT presentó el Informe II, arriba mencionado, y señaló que nada tenía mayor importancia que la determinación con que los gobiernos, en colaboración con las organizaciones de los empleadores y los trabajadores, llevaran a cabo la acción nacional en pro de la promoción del empleo productivo como objetivo preciso en sus planes y programas de desarrollo. (Dijo "empleo productivo" porque, como aparece en varios documentos, un gran porcentaje de los trabajadores —acaso 10 ó 15% y aun más— en nuestros países se ocupan en un subempleo que en realidad es un desempleo disfrazado no productivo, ni para ellos ni para la sociedad.)

Añadió que la OIT procura que se sistematicen coherentemente todos los aspectos relativos a la promoción de em-

pleo y que se establezcan "mecanismos administrativos eficaces para su aplicación, asociando a éstos a empleadores y trabajadores en toda la medida posible. (Nótese que no se trata solamente de que el Ministerio de Trabajo o Cordiplán hagan algunos estudios teóricos, o tengan algunas consultas con representantes patronales y laborales; se pide establecer una estructura sistematizada y eficaz, que actúe con la aportación de las fuerzas patronales y trabajadoras como asociadas a la misma.)

Iniciada la discusión general, pronto se puso en evidencia que en toda la región hay "un lento proceso de creación de nuevos empleos", y en algunos países aumenta alarmantemente el desempleo por la creciente entrada en el mercado de nuevas generaciones de trabajadores.

"Hubo acuerdo general acerca de la urgencia de formular y aplicar políticas y programas de empleo que permitieran disminuir radicalmente el desempleo y el subempleo tanto en los centros urbanos como en el medio rural. Los miembros empleadores significaron que apoyarían la acción recomendada en el informe preparado por la Oficina. En opinión de varios miembros trabajadores y de algunos representantes de organizaciones internacionales y regionales de trabajadores que asistían a la Comisión como observadores, difícilmente podría lograrse una auténtica solución para los problemas del empleo a menos que en distintos países de la región se procediera a aplicar políticas de distribución de ingresos, de lucha contra la dependencia económica externa y de modernización de los sistemas de producción y, por ende, a realizar cambios estructurales importantes, incluyendo la reforma agraria. Tampoco podrían lograrse mayores niveles de empleo mientras los gobiernos y los empresarios continuasen prefiriendo técnicas de producción basadas en economías de mano de obra. Por otra parte, luchar contra el desempleo también suponía lograr cierta estabilidad en el empleo, impedir el cierre de centros de trabajo, evitar la discriminación por motivos de sexo o edad y atender con decisión y amplitud suficientes las necesidades especiales de mujeres y jóvenes trabajadores y las de las masas más desfavorecidas, como los trabajadores indígenas, y garantizar a los trabajadores salarios y otras condiciones de trabajo y de vida razonables. De hecho, se imponía una política global de inversiones sociales y de ingresos, e inclusive estudiar la conveniencia de invertir recursos de los organismos de seguridad social en actividades generadoras de empleo. Por todos estos motivos, los trabajadores insistieron en la importancia de la participación de sus representantes en la formulación de las políticas y programas nacionales del empleo.

"El miembro gubernamental de Venezuela destacó que con el propósito de echar las bases de una política nacional del empleo se había celebrado en Caracas, en enero de 1970, la primera Convención Nacional del Empleo, patrocinada por el organismo nacional de planificación (CORDIPLAN) y el Ministerio del Trabajo, con la participación de los empleadores y de los trabajadores, además de especialistas de las universidades y de la administración pública nacional en sus diversos sectores. Muchas de las recomendaciones y resoluciones adoptadas proponían medidas similares a las que sugiere la Recomendación sobre política del empleo, 1964 (núm. 122), que serían estudiadas con miras a su posible aplicación por el Comité Consultivo del Empleo, organismo consultivo tripartito del Ministerio del Trabajo, que también se responsabilizaría de examinar los resultados obtenidos como consecuencia de la Convención.

"También puso de relieve el miembro gubernamental de Venezuela la importancia de la coordinación entre los diversos organismos encargados de estudiar, definir y aplicar la política del empleo y abogó por una mejor coordinación entre los organismos de formación profesional y los servicios de colocación y de información sobre el mercado del empleo. Cuanto a la acción de la OIT en apoyo del Programa regional del empleo, sugirió que el equipo regional del empleo diese alta prioridad a la preparación de un estudio comparativo de los diversos sistemas de organización administrativa para la planificación de los recursos humanos.

"El miembro gubernamental de Canadá hizo observar que la fijación de objetivos económicos y de empleo en cualquier país era un elemento primordial de planificación y programación y, también, de control de los resultados obtenidos. Convenía no sólo adoptar tales objetivos, sino darles amplia publicidad, pues entre otros resultados de esa difusión era importante que partes más directamente interesadas, los empleadores y los sindicatos, pudieran discutirlos y criticarlos si fuera necesario. La insuficiencia de las investigaciones y la inadecuación o pobreza de las estadísticas laborales no debían ser motivo para postergar la formulación y realización de políticas y programas del empleo.

"El miembro gubernamental del Perú señaló que la primera propiedad dada por el Gobierno de su país a un proyecto piloto de recursos humanos y la incorporación de metas de ocupación en los planes de desarrollo era importantes expresiones del gran interés y preocupación que existen en el Perú acerca de los problemas del empleo. El Plan de Ottawa, sin embargo, no había producido hasta ahora los resultados esperados por el Gobierno, sobre todo en cuanto se refiere a la ayuda solicitada por su país del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

"A juzgar por los datos globales relativos a la evolución del desempleo contenidos en el informe de la Oficina, el saldo del Programa seguía siendo negativo. Del informe preparado por la Oficina Internacional del Trabajo se desprendía que desde 1966 no se había registrado ningún progreso sustancial en cuanto al cumplimiento de ese Plan en la mayoría de los países de la región. Las razones de esta situación eran muy diversas. En primer lugar, la planificación de los recursos humanos era una actividad que apenas comenzaba en América Latina. En segundo lugar, hasta hace poco los sectores no gubernamentales de cada país habían demostrado escaso interés en las políticas y programas de recursos humanos. En tercer lugar, la asistencia técnica internacional seguía siendo muy insuficiente y, además, tardaba demasiado en obtenerse... Era necesario contar con mayor ayuda directa por parte del equipo regional de empleo creado por iniciativa de la OIT, y encauzar sus actividades hacia resultados rápidos, en vez de estudios que no siempre son de aplicación práctica inmediata.

"Algunos miembros trabajadores, por su parte, afirmaron que, por buenas que fueran las formulaciones teóricas en que se fundaba el Programa regional del empleo, no cabía duda de que la falla fundamental radica en la lentitud de la ejecución, sobre todo en cuanto se refiere a la puesta en aplicación de medidas eminentemente prácticas destinadas a acelerar la creación de nuevas fuentes de trabajo y a absorber el desempleo y el subempleo, sin menoscabar los intereses de los trabajadores y procurando que mejoren los niveles de vida de grandes sectores de la población. Entre las medidas que merecían más urgente atención por parte de la OIT figuraba, sin duda, la de la financiación del Programa, que era claramente insuficiente a juzgar por la magnitud del problema y las intervenciones de los miembros gubernamentales."

A solicitud de diversos miembros de la Comisión, el jefe del Equipo regional de Empleo hizo una exposición acerca de las actividades de expertos internacionales que él dirige. Destacó que al principio se concentraron en la investigación de los problemas de esta región, pero pronto apareció la necesidad de realizar esfuerzos modestos con miras a la solución de los problemas prácticos de los diversos países. Por ejemplo, Colombia solicitó que se realizara en ese país

un proyecto piloto; y en él colaboraron con la OIT diversas organizaciones internacionales, ya que el Equipo regional, por sí solo, con sus recursos naturales, no hubiera podido realizarlo, pues hacían falta tantos especialistas para estudiar la dinámica del desarrollo en relación con el empleo. De dicha investigación se han sacado preciosas enseñanzas que serán muy útiles para sus futuras actividades en otros países.

"En sus futuras actividades —continuó el mencionado jefe— el Equipo regional del empleo probablemente debería dedicarse a acrecentar de diversas maneras su ayuda a ciertos países. Por ejemplo, pronto comenzaría a estudiar la relación entre la política económica y social con la situación y las tendencias del empleo en algunos países. Esto se haría dentro del marco de la encuesta acerca de los progresos realizados y las dificultades encontradas en la aplicación de la Recomendación sobre política del empleo, 1964, la que permitiría identificar por lo menos algunas de las dificultades o deficiencias administrativas u otras, ofrecer colaboración para disminuirlas y estudiar las necesidades de asistencia técnica. Por otra parte, el Equipo regional del empleo estudiaría el efecto sobre el empleo de las políticas agrarias, especialmente de reforma agraria, y colaboraría en el establecimiento de un sistema de contabilidad de la utilización de los recursos humanos. Además, existía la intención de colaborar con la UNESCO para poner a prueba por primera vez en América Latina un modelo elaborado por esa organización para prever las necesidades en cuanto a la oferta educativa y completar esa labor con el análisis de los aspectos relativos a la demanda. El equipo se proponía estudiar también las alternativas tecnológicas y su relación con el empleo y examinar las opciones que se plantean en la pequeña industria y en la artesanía en cuanto se refiere a la promoción del empleo.

"Como consecuencia de la intensificación de sus labores, el Equipo regional del empleo estaría en condiciones de asesorar a los gobiernos con mucha mayor intensidad que hasta el presente en materias tales como la elaboración y la puesta en marcha de políticas del empleo y la preparación de proyectos de cooperación técnica internacional. También podría contribuir a la preparación de líneas de acción conjunta dentro de los procesos de integración regional en los temas que tienen relación con el empleo."

Diversas intervenciones se siguieron a la exposición del jefe del Equipo regional del empleo: en algunas de ellas se pedía más autonomía en dicho Equipo para atender con mayor prontitud a las demandas de los diversos países; en otras prevaleció la alarma ante el ritmo acelerado del desempleo y subempleo, que supera los esfuerzos por contrarrestarlos. Como factor positivo se destacó que ahora precisamente va surgiendo la conciencia de la gravedad del problema. (El lograr que grandes sectores se preocupen por ello ya es un gran avance hacia la solución.)

Se encargó a una Subcomisión que redactara la resolución acerca de cómo ejecutar lo indicado en el Plan de Ottawa, y que ahora había sido reencauzado en una viabilidad más concreta y práctica.

La resolución comienza por once considerandos y pasa a las resoluciones calificando el Programa regional de em-

pleo como "la más vasta iniciativa lanzada hasta ahora para resolver los problemas de desempleo y subempleo que se plantean en muchos países de esta región".

Después indica que "debe consultarse sobre todo a los representantes de los empleadores y trabajadores... y además lograr su plena cooperación en la labor de formular la citada política y obtener el apoyo necesario para su ejecución".

La Conferencia recomienda que, donde no existan, se establezcan Comisiones nacionales en que participen representantes de las organizaciones de empleadores y trabajadores "para garantizar un mayor grado de colaboración de estas organizaciones en la elaboración y ejecución de toda política de desarrollo y utilización de los recursos humanos".

II. Comisión sobre participación

"Participación" se toma aquí en un sentido amplio. El delegado de los empleadores de México rechazó firmemente la idea de que la participación debe comenzar al nivel de la empresa, que podría confundirse con la participación de los obreros en la administración de las empresas de Yugoslavia. La participación de los trabajadores —afirmó— debiera comenzar al nivel nacional, y la OIT debiera definir con claridad este concepto.

González Navarro, haciendo constar que actuaba como Presidente del grupo de los trabajadores, respondió al precedente orador diciendo que, aunque la clase trabajadora

tiene como una de sus aspiraciones la "co-gestión", reconoce que en esta Conferencia se están planteando solamente las aspiraciones de los trabajadores dentro de la sociedad en que vivimos: el participar en el desarrollo económico del país. Añadió que en Venezuela se ha conseguido, y aun mejorado, la representación de los trabajadores en los institutos y empresas del Estado. Prosiguió diciendo que se podría decir que la sociedad en que vivimos, con ciertos principios de mejoramiento acordados por la OIT, constituyen el "marco" y las "reglas de juego" a que tienen que someterse los participantes en esta Conferencia.

El folleto utilizado como base para las discusiones de esta Comisión se titula "Informe III: Participación de las organizaciones de empleadores y trabajadores en el desarrollo económico y social. Papel de otras instituciones sociales." Tiene 107 páginas, con abundante y valiosa bibliografía sobre temas económico-sociales de América Latina, muchos de los cuales parece ser que afectan a la proyectada integración latinoamericana.

El modo en que se expresa este informe —como los demás de la OIT— es extremadamente moderado, requisito imprescindible para evitar innecesarias reacciones de alguno de los tres grupos participantes —principalmente el de los empleadores. A pesar de ello, las aserciones fundadas en alguna investigación basada en la metodología científica se enuncian de tal

manera que puedan ser comprendidas al menos por los entendidos en la materia.

El informe para esta Comisión presenta primero una multitud de datos tomados de investigaciones realizadas y publicadas por la OIT, por las Naciones Unidas y por autores prestigiosos. Luego resume todo en unas conclusiones breves —que transcribimos en su totalidad— y termina con preguntas sobre cada uno de los temas tratados, para estimular el diálogo y los acuerdos entre los miembros de la Comisión.

La relación abreviada de dicho diálogo y los acuerdos fueron publicados en el documento multigráfico CPA/D1, que fue finalmente revisado y aprobado como "Acta provisional AP 14".

Entresacamos del Informe algunos puntos sobresalientes, junto con las correspondientes discusiones y acuerdos respecto a los mismos.

Los cinco capítulos del Informe pueden sintetizarse en las dos partes siguientes:

I. Aportación que están dando —y la que debieran dar— los organismos gubernamentales, así como las organizaciones patronales, trabajadoras —urbanas y rurales— y otras, tales como cooperativas y agrupaciones femeninas y juveniles, pues a todos les corresponde su papel en el desarrollo.

II. Métodos de participación en las decisiones al nivel local, nacional y en el proceso de integración de América Latina. Promoción y formación para la participación. Instituciones de investigación y enseñanza. La acción de la OIT.

I. APORTACION

Lo primero, al iniciarse la discusión general, fue una protesta por parte del grupo de los empleadores por lo que se decía en el Informe acerca de la situación de los empleadores de América Latina y sus organizaciones. He aquí algunos de esos párrafos (tomados de las págs. 18-21):

“Para examinar adecuadamente los problemas de la participación desde el punto de vista de los empleadores, resulta conveniente enfocar tres aspectos distintos concernientes, respectivamente, a:

- La élite empresaria,
- las empresas mismas, grandes y pequeñas,
- Las organizaciones de empleadores.

LA ELITE EMPRESARIA

...Al analizar la composición de esta élite se ha observado que con motivo del proceso de industrialización y modernización de los países, se incorporaron al grupo primitivo —perteneciente al sector agrícola, comercial, financiero y de industrias tradicionales— nuevos grupos integrados por administradores de empresas extranjeras o nacionales, públicas o privadas, y empresarios industriales de origen más reciente (1).

Esta incorporación... se operó en gran parte por medio de alianzas, inclusive de familia, con el grupo agroexportador y financiero. El resultado de tal proceso ha sido que al constituirse la nueva élite de industriales nacionales, ésta no entró a participar en la vida económica como una fuerza independiente, en desmedro de los grupos tradicionales, sino que adoptó una gama de valores de estos últimos, imitando a la vez sus actitudes.

La circunstancia de que la gerencia de tipo familiar haya tendido a perpetuarse en muchas industrias ha influido en la conservación de los valores y actitudes tradicionales.

Sin embargo, la situación es distinta en lo que concierne a los administradores profesionales de empresas, por más que su campo de acción y sus iniciativas puedan verse reducidos por la relación de dependencia en que actúan frente a los verdaderos propietarios.

(1) Fernando H. CARDOSO: “Las élites empresarias en América Latina”, Instituto Latinoamericano de Planificación Económica y Social, Santiago de Chile, 1967 (mimeografiado).

Diversa es también la situación de los administradores de empresas extranjeras, en la medida en que están obligados a seguir una política y a aplicar técnicas decididas en el exterior.

El panorama actual de la élite empresaria es, por tanto, heterogéneo, y ello explica las posiciones diversas que pueden adoptar los distintos grupos con respecto a la política nacional de desarrollo, como también en lo tocante al tipo de organización y administración de las empresas.

Ello no impide, sin embargo, que tratándose del sector privado los empresarios en general compartan opiniones comunes en lo que se refiere al predominio de la empresa privada en la economía y a la limitación de la intervención del Estado.

Respecto a sus relaciones con los trabajadores y las organizaciones sindicales, puede afirmarse que la mayoría de los empresarios latinoamericanos han conservado en gran medida valores tradicionales de autoritarismo y paternalismo.

LAS GRANDES EMPRESAS

Constituyen un factor de primordial importancia por su crecimiento acelerado, su multiplicación y la intervención creciente que tienen, ya sea en los mercados nacionales —algunos de los cuales pueden llegar a monopolizar— o en el comercio internacional.

Estas empresas, en algunos casos, movilizan recursos mayores que los presupuestos nacionales de muchos países, emplean algunas de ellas a centenares de miles de trabajadores y tienen influencia primordial en el desarrollo económico de grandes zonas del planeta.

Es indudable que su rápido incremento plantea serios problemas desde el punto de vista laboral y social, para no decir nada de su papel decisivo en los programas de integración económica multinacional, y así lo revelan importantes estudios que se les vienen dedicando (2).

(2) Véase, por ejemplo, Endel J. KOLDE: “International business enterprise”, Englewood (New Jersey), Prentice-Hall, Inc., 1968; y Raymond VERNON: “The multinational firm”, en “New Society” (London), 10 de abril de 1969. Es también muy interesante en este aspecto la publicación de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos: “Pilot survey on technical assistance extended by private enterprise”, París, 1967.

LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEADORES

La existencia de organizaciones de empleadores representativas y abiertas a los requerimientos de la evolución social garantiza que la influencia de los empresarios sobre las decisiones en materia de política económica y social haya de ejercerse sobre la base de un consenso general, evitando el posible riesgo que presenta la acción eventual, más o menos visible, de unos pocos consorcios poderosos, a veces dirigidos desde el extranjero, que actúan ante todo en vista de sus intereses particulares.

Acerca de estos temas se adoptaron finalmente, entre otras, las siguientes recomendaciones para los gobiernos de los países afiliados:

II. METODOS DE PARTICIPACION

Los sistemas de falsa participación —llamados “de mano izquierda”, cambalaches o “arreglos por debajo de la mesa”— son criticados al comienzo de esta parte del Informe con las siguientes palabras:

En la práctica, la influencia más destacada, sobre todo por parte de los sectores empresariales, se ejerce a veces mediante gestiones confidenciales, influencias personales, transacciones políticas y otros métodos extraoficiales distintos de la participación propiamente dicha. (Véase pág. 57 del Informe.)

Sobre la verdadera participación, en cambio, dice que ya es ampliamente reconocida su necesidad y utilidad, pero persiste cierto escepticismo cuanto a sus posibilidades prácticas.

Los regímenes políticos de América Latina son descritos como carentes de estructuras jurídicas y prácticas para una participación constructiva de toda la población. En algunos países —cinco son mencionados expresamente en la página 59— se prevé una participación sumamente limitada del sector privado, que “parece estar destinada en esencia a los empleadores”.

...Los elementos importantes de un sistema de participación son justamente el diálogo continuo y la confrontación de intereses dentro de un sistema estable en que las distintas partes estén conjuntamente asociadas a la definición de los delineamientos económicos y sociales, a las tareas técnicas del plan y a las labores de control y evaluación del mismo...

El trayecto que queda por recorrer en esta dirección es aún muy largo, y en él incumbe a los gobiernos un papel de primera importancia. Para empezar, es necesario que se comprenda y acepte, ante todo, el potencial de conflicto que contiene toda participación auténtica. Cuanto más profundas son las fisuras entre los sectores de la sociedad, tanto mayor será la capacidad de conflicto existente. Ahora bien, si se desea que la participación constituya el conducto destinado a disminuir el desequilibrio existente entre las partes (proceso éste que implica necesariamente una reforma de las estructuras económicas y sociales), deberá aceptarse en alguna forma el choque de los intereses diferenciados...

Por otra parte, a fin de que los sindicatos puedan desempeñarse adecuadamente en las labores de planificación y actuar como interlocutores efectivos, los gobiernos deberán considerar

—Que, de acuerdo con las condiciones nacionales, adopten medidas eficaces destinadas a permitir a las organizaciones de empleadores y trabajadores participar en todos los niveles de la elaboración, la ejecución y el control de planes y políticas de desarrollo económico y social, incluidos los niveles relativos a la integración económica multinacional.

—Que garanticen la participación de las organizaciones de empleadores y de trabajadores en los organismos encargados del desarrollo mediante portavoces auténticos en condiciones y número que aseguren una representación efectiva y en pie de igualdad.

—Que adopten medidas apropiadas para dar lugar a la participación adecuada —en el desarrollo económico y social— de instituciones tales como cooperativas, organizaciones rurales, organismos encargados de actividades locales y comunales, asociaciones femeninas y asociaciones juveniles.

como se indicó anteriormente, las medidas que corresponde adoptar para facilitar su desarrollo y afirmar su solidez. No se trata ya de observar una política pasiva, reticente, ni menos aún contraria frente al derecho de asociación, sino de promoverlo activamente.

Esta última parte, y algunas otras, fueron objetadas por miembros del grupo de empleadores durante el debate; pero al fin lograron ponerse de acuerdo en las siguientes recomendaciones para los gobiernos:

—Que pongan al alcance de esas organizaciones —de empleadores y trabajadores— los medios de formación y otros que les permitan cumplir las responsabilidades que tienen para ayudar a promover el desarrollo.

—Que fomenten y faciliten la formación adecuada de los representantes de las instituciones sociales cuya participación en el proceso de desarrollo no se asegure a través de las organizaciones de empleadores y de trabajadores, a fin de que puedan cumplir las responsabilidades que tengan para ayudar a promover el desarrollo; a este efecto, que busquen la colaboración de las universidades, institutos y organismos docentes de investigación y formación.

—Que concedan especial atención a la integración de las poblaciones indígenas en la colectividad nacional, así como a los problemas de otros sectores marginales de la población, tanto rurales como urbanos, a fin de incorporarlos al esfuerzo nacional en pro del desarrollo.

—...que los Gobiernos de la región incrementen los esfuerzos tendientes a asegurar la plena observancia de la libertad sindical, tanto en la ley como en la práctica, y que garanticen la libre creación y funcionamiento de organizaciones ampliamente representativas de trabajadores y empleadores, tanto en el medio urbano como en el sector rural, como condiciones necesarias para una participación social efectiva.

También se adoptó la resolución de pedir a la OIT diversas formas de ayuda, tales como educación obrera, formación de cuadros dirigentes, formación para las organizaciones rurales, coordinar esfuerzos con otras organizaciones internacionales, asistencia técnica a los gobiernos y el intercambio de informaciones y experiencias entre los países y entre las organizaciones de empleadores y trabajadores de esta región.

**¡GRAN PROYECTO ESTE DE LA PARTICIPACION! EL REALIZARLO
EXIGE PROFUNDOS CAMBIOS DE ACTITUDES Y ESTRUCTURAS,
MAS UNA TOTAL Y GENUINA PROMOCION POPULAR.**

III. Comisión de remuneraciones y servicios sociales empresariales

El Informe para esta Comisión, con sus 137 páginas y 37 cuadros, constituye un valioso tratado sobre salarios, nivel de vida y otros aspectos que afectan la vida de los trabajadores de este hemisferio. Muestra la necesidad de que en cada país se adopte una política de salarios y de condiciones de trabajo y de vida; cuáles serían los objetivos de dicha política y los medios y métodos para llevarla a cabo. Más aún: el procurar una coordinación entre las legislaciones nacionales, con miras a la integración latinoamericana.

La Comisión adoptó a este respecto la resolución de recomendar a los gobiernos que adopten una política de salarios aplicable a todos los trabajadores sin discriminación; política que promueva el rápido crecimiento económico, la

rápida expansión de las oportunidades de empleo, y la equidad en la distribución de los ingresos. Y a la OIT pide nuevos estudios sobre las relaciones entre salarios, el empleo y el desarrollo en algunos países de la región.

Dejamos aparte lo referente a servicios de bienestar social proporcionados por las empresas, porque se refiere a los países en que no hay seguro social organizado por el Estado. En esto —a pesar de las muchas críticas y problemas— en Venezuela los trabajadores se encuentran bastante mejor que en otros países latinoamericanos.

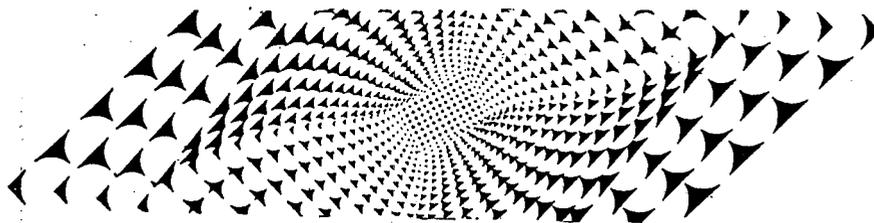
El Acta Provisional (AP 10) de esta Comisión resulta desproporcionadamente breve —y casi diríamos “trivial”— respecto al voluminoso Informe y a la multitud de graves problemas que afectan a la clase trabajadora en la mayoría de los países de esta región.

Comentario final

Esta IX Conferencia bien pudiera calificarse como un verdadero curso-seminario: “curso”, por cuanto el Informe proporcionó a los miembros de cada Comisión un compendio de valiosas investigaciones realizadas por especialistas acreditados, desligados de intereses creados en favor de los empresarios o de los sindicalistas; “seminario”, porque en las reuniones los participantes expresaron las opiniones propias, oyeron las ajenas y lograron ponerse de acuerdo en varias recomendaciones provechosas para todos.

Fruto principal: la gran experiencia de dos semanas de actividad tripartita, demostración evidente de que es posible y útil el sistema tripartito.

Sólo resta que aquí, en Venezuela, se comience a realizar pronto un proyecto piloto sobre algún problema importante y urgente cuya solución interese a los tres grupos.





la liberación
económica
de Venezuela
es obra
de tu trabajo



MINISTERIO
DEL TRABAJO

Herramienta del Cambio Social

DESCENTRALIZACION ADMINISTRATIVA



Región Nor-Oriental: Estados Anzoátegui, Monagas, Nueva Esparta y Sucre.

Región Zullana: Estado Zulia.

Región Centro-Occidental: Estados Falcón, Lara, Portuguesa y Yaracuy.

Región Los Andes: Estados Barinas, Mérida, Táchira y Trujillo, además del Municipio Guanare del Distrito Guanare y el Distrito Sucre del Estado Portuguesa y el Distrito Páez del Estado Apure.

Región Central: Estados Aragua, Carabobo, Cojedes y Guárico.

Región de Guayana: Estado Bolívar y Territorio Federal Delta Amacuro.

BANCO DE VENEZUELA, S. A.

Capital Pagado: Bs. 105.000.000

LE OFRECE SU LARGA EXPERIENCIA DE 75 AÑOS DE OPERACIONES BANCARIAS

UTILICE SUS EFICIENTES SERVICIOS Y DIGA COMO TODOS:

**No, gracias... mi Banco es el
BANCO DE VENEZUELA**

Cortesía de



Manufacturas de Papel C. A.

Teléfono: 34.21.11

**CERVEZA
REGIONAL**

★

MARACAIBO

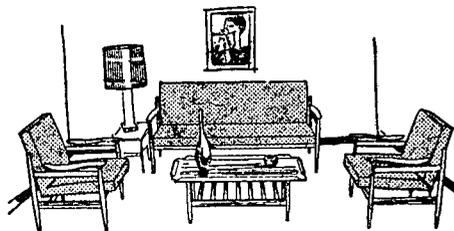
"LA LIBERAL"

Esq. de Velázquez y Sucursales

Teléfonos:

45.23.39 - 45.24.39 - 45.25.39
45.24.75 - 45.25.66

La mueblería que se
enorgullece de
embellecer los
hogares venezolanos



Modelo exclusivo
Recibo Danés

Bs. 1.120

PRODUCTOS

EL TUY

AGENTE EXCLUSIVO

Andrés Sucre

CARACAS

TELEFONOS:

42.01.21 - 42.01.22

42.01.23

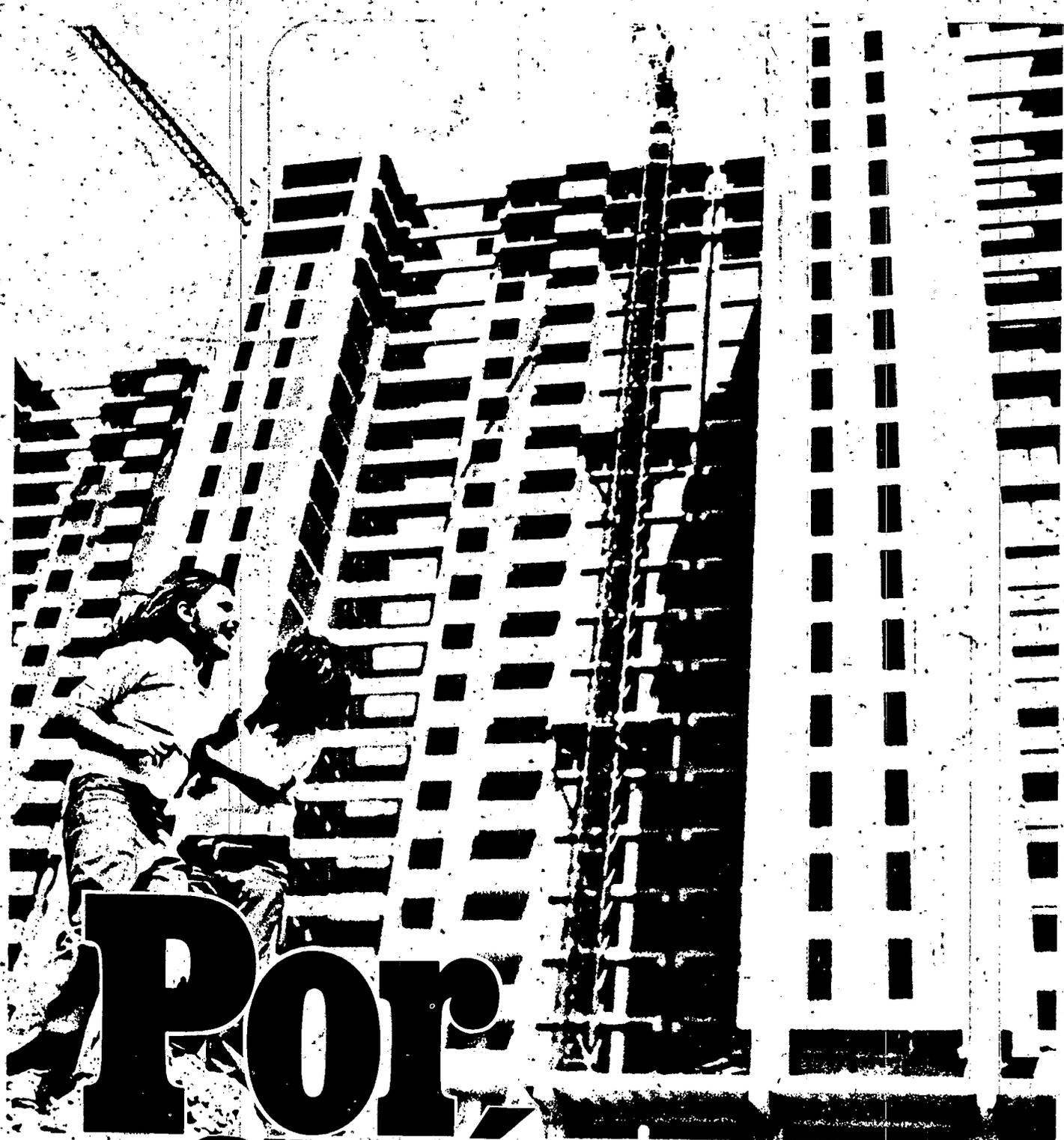
Qué representa este símbolo para Ud..?



Este símbolo General Electric subraya y acentúa la calidad de todos y cada uno de sus productos y servicios. Traza la orientación de la filosofía de General Electric en su empeño por servir cada vez mejor al público.

GENERAL ELECTRIC DE VENEZUELA S.A.

El monograma G.E. es una marca registrada de General Electric. Co. E.E.U.U.



Por que se construyen estas viviendas?

Por primera vez se realiza en nuestro país un programa nacional de viviendas planificado a través de un organismo coordinador: La Comisión Nacional de la Vivienda, integrado por el MOP, el Banco Obrero, el Banco Nacional de Ahorro y Préstamo, Funda-Común, Cordiplan, Vivienda Rural del SAS y presidido por el Ministro de Obras Públicas. Por eso se construyen estas viviendas, parte de las 52.000 realizadas en el primer año y de las 500.000 programadas para el quinquenio. Mayor coordinación y planificación técnica, permiten realizar más viviendas sanas y agradables para quienes constituyen la fuerza humana que transforma a Venezuela. Base del progreso para todos.



MAS OBRAS PARA EL PROGRESO