

Los intereses de la CTV

JOSE IGNACIO ARRIETA A.

Noventa y tres contratos colectivos esperan en el sector público ser discutidos y firmados. Ha habido de 1980 para acá una pérdida del poder adquisitivo del salario de un 45 por ciento. El desempleo ronda el 11 por ciento y puede llegar, según algunos, hasta el 14 por ciento y el subempleo asciende peligrosamente abarcando amplios sectores de la población. Van creciendo las solicitudes de reducción de personal motivadas en razones técnicas y económicas. Solamente en 1981 se hicieron 16.648 calificaciones de despido. Los costos de la contratación colectiva para el Estado van aumentando. Los que deben ser discutidos para este año supondrían para el gobierno un desembolso de más de 20 mil millones de bolívares. Garantizamos ampliamente superiores al presupuesto nacional de que disponía anualmente el gobierno de Rafael Caldera. La crisis económica y el déficit fiscal impide, según el gobierno, responder a los reclamos laborales. El director de la Oficina Central de Personal señala que no existen posibilidades de aumento más que de un bolívar por trabajador. El modo de proceder acordado entre gobierno y CTV para la discusión de los contratos de empleados públicos está siendo desconocido en la realidad... La CTV señala que nos encontramos en una situación preconflictiva... El Instituto Nacional de Puertos lleva 45 meses de discusión del contrato y está paralizada su firma por la negativa empresarial a reconocer la retroactividad. Venalum y el Banco Industrial de Venezuela se niegan a firmarlos a pesar de estar concluidas las discusiones. La discusión con CANTV se detuvo inesperadamente después de 15 meses de conversaciones. Hay violaciones contractuales y retenciones de salarios y deducciones de los trabajadores como en el INOS. Se avizoran conflictos huelguísticos una vez concluidos los lapsos legales en la industria de la harina. La crisis de la industria textil y del caucho dejan sin empleo a millares de trabajadores. "Este cuadro dramático, aunado a los problemas generales tantas veces denunciados por la CTV, ha conformado dentro de las difíciles condiciones económicas y financieras del país, una situación preconflictiva cuyo estallido tendría consecuencias impredecibles y con el agra-

vante de que no hay interlocutor por el sector oficial con quien conversar" (El Nacional, 27-9-82, p. D-5). El Frente de Trabajadores Copeyanos (FTC) a través de Dagoberto González se adhiere también al cuadro fundamental, aunque por razones partidistas rechaza ciertas posiciones "tremendistas" de declaraciones y comunicados cetevistas al mismo tiempo que insiste en la necesidad de adecuar las exigencias laborales a la situación coyuntural fiscal del país.

La CTV, y de modo especial su presidente José Vargas, está en este momento en el centro del acontecer nacional. Conversa, propone, discute con FEDECAMARAS, los partidos, el gobierno, las fuerzas vivas de la nación. Frente al deterioro del 45 por ciento del salario nominal —con la ayuda de ese notable cuerpo de asesores económicos— plantea **diversas alternativas** en defensa del pueblo y de los trabajadores. En la lucha por obtener la más o las más adecuadas, convoca también a las otras confederaciones sindicales CUTV, CODESA y CGT.

De este modo propone: 1) una compensación salarial del 45 por ciento en 5 años con un incremento anual del 9 por ciento, sin tomar en cuenta las mejoras que puedan ser obtenidas por contratación colectiva; 2) estabilización del costo de la cesta básica del consumidor, de modo que sólo varíen en relación con los reales costos de producción; por ello la creación por ley del Consejo de Costos, Precios y Salarios como organismo calificador; 3) indexación o escala móvil de acuerdo al costo de la vida teniendo en cuenta las diferencias regionales y de las pequeñas empresas; 4) ampliación de la cobertura del bono alimentario de modo que comprenda a las familias con un ingreso inferior a 3.000 bolívares; 5) reducción de los precios al consumidor de alimentos, materiales y servicios privados básicos hasta en un 25 por ciento así como el reajuste de servicios públicos para consumidores de bajo ingresos (hasta Bs. 3.000); 6) a las alternativas seleccionadas habría que añadir la necesaria reactivación económica en las industrias textil, de la construcción, metalmeccánica y automotriz; la austeridad en el gasto público e innecesario hará obtener nuevos recursos. ("Posición de la CTV ante el deterioro

del salario real y la situación económica del país". El Nacional 24-8-82, p. D-10).

Estas alternativas las pretende presentar la CTV como institución responsable dentro de un sistema que considere como de Capitalismo de Estado y del cual la CTV se considera como sustentador. "Nuestro interés consiste en defender el salario real sin ocasionar mayores desajustes en la economía ni mayor carga inflacionaria" (Idem).

EL MODELO INSTITUCIONAL DE LA CTV

Mucha tinta ha corrido sobre la CTV: su burocracia, su ausencia de democracia, la corrupción que anida en su monstruoso seno... ¿Realmente es el instrumento de lucha de los trabajadores o es la defensa de la Institución y con ello de sus líderes más conspicuos? ¿Cuál es el modelo que nos ofrece ahora la CTV frente al realizado por la tendencia clasista? La democracia venezolana no ha cumplido todavía los 25 años. El Primer Congreso de Trabajadores de Venezuela tiene lugar con el inicio de la moderna Venezuela el 26 de diciembre de 1936 con la participación de 219 delegados en representación de 150.000 trabajadores. Su Octavo Congreso realizado en Porlamar en 1980 tiene 1.278 delegados. Los momentos de represión política dictatorial llegaron también a los sindicatos. La euforia democrática produjo a su vez buenos dividendos para la Confederación. Nadie en su sano juicio negará el "haber" de la CTV en la obtención de una mejora de la vida del pueblo trabajador tanto en sus aspectos cuantitativos como en los cualitativos. ¿Qué hubiera sido de nuestro pueblo sin la CTV? Sin duda ha trabajado para el pueblo, aunque no haya dejado de hacerlo primariamente para sus dirigentes como sus primeros beneficiarios. Otra cosa muy distinta es si el pueblo trabajador ha sido el artífice y sujeto de su propio desarrollo. En otras palabras habría que preguntarse si en la CTV se ha actuado además de para el pueblo, por y en el pueblo. ¿Cuál es el modelo que hoy nos ofrece la CTV?

Frente al Poder político y económico del pueblo y los trabajadores deben encontrar su definición del poder. El poder popular se logrará sólo con una gran organización del pueblo y sin que

haya apropiaciones de aquél. Por ello una fuerte organización del trabajo es el objetivo a alcanzar para quienes están comprometidos con una sociedad justa y solidaria. Podemos decir que la CTV es una gran institución al servicio de los trabajadores pero sin que sea de ellos. Esta Institución en cuanto tal pretende tener una alta racionalidad política como movimiento social. Sus líderes buscan el prestigio político que de ello dimana y negocian con otras instituciones similares que conforman el sistema global. Como institución tiene sus usuarios y sus bases a quienes debe referirse y de las cuales nutre su poder. En este caso el aspecto cuantitativo es importante. Quienes manejan el poder son los dirigentes de alta capacidad política negociadora y con gran espíritu de adaptación. Los usuarios o bases en cuanto tal no negocian, no tienen los resortes del poder. Son consumidores pasivos de la institución. Los líderes deben sentirse como quienes resuelven los reclamos de las bases y por ello éstas se encuentran en deuda con aquéllos. Son los que hacen y saben. El poder institucional se enfrenta, dialoga o actúa en consonancia con las otras instituciones con el fin de lograr los objetivos privados o institucionales de los líderes. Quien aspira a manejar la Institución debe conocer políticamente cuál es el momento y el lugar adecuado para la escalada. De lo contrario puede resquebrajarse su posición.

La CTV como Institución no puede ser analizada sino: a) desde esta perspectiva de agencia de reclamos vía contratos y mejoras, b) desde la institución política que es en relación con las otras instituciones políticas: Estado y partidos y c) desde la institución económica que se ha construido y donde puede competir frente al empresariado privado o estatal. Las conveniencias e intereses señalarán hasta dónde deban llevarse las contradicciones o si la negociación y concertación deban ser las vías más expeditas para una real integración y consenso más positivo para los diversos agentes institucionales del sistema.

a) La agencia de reclamos

Los partidos que nacen en el alborada del postgomecismo son conscientes de la necesidad, por razones ideológicas o estratégicas, de apoyarse en una fuerte organización de masas. La base clasista o policlasista que dividirá a comunistas y adecos y los métodos de lucha implantados por éstos para hacerse del poder, incidirá definitivamente en el movimiento sindical. El sindicalismo mayoritario

del país aglutinado en la CTV tendrá las mismas connotaciones que el sistema político. Será populista, burocrático, electorero y con fuertes elementos de centralismo democrático. Será una agencia de reclamos para una búsqueda de mejores condiciones económicas y sin duda de mejoras cualitativas en el trabajo y la vida. Este es un requisito fundamental para ampliar el universo de sustentación. Pero, como la contratación sólo llega al 30 por ciento de la fuerza de trabajo, será necesario por razones políticas hacer también exigencias que beneficien al resto de la población trabajadora, y así trascender el mecanismo de la contratación y exigir por ley, compensación o bono alimentario soluciones para el pueblo global. De este modo el pueblo es sólo un consumidor y no actor en el proceso de obtención de su propio desarrollo. La organización popular no se da. Su integración y movilización es la deseada y querida por los líderes que las usufructúan. Los conflictos, las exigencias, las transacciones así como las luchas o los períodos de calma, no dependen de la acción intrínseca del pueblo organizado sino de otros intereses políticos o económicos. La concertación patronal o gubernamental juega así un papel muy importante por la forma como se desenvuelven los intereses. Estos a menudo, lejos de ser divergentes, parecerían ser comunes, aun cuando sus manifestaciones aparezcan por saltos como contrapuestos. Las contradicciones intrasindicales a menudo se resuelven de modo violento y apabullador digno de una lucha de clases. Los ejemplos de SIDOR no son raros. Todavía en el mes de septiembre FETRACARABOBO con sus máximos dirigentes de AD y COPEI, Máximo Martínez y Winston Guevara, emularon a FETRAMETAL e intervinieron con bandas a SUTRAMETAL, hiriendo al Secretario General del Sindicato. El intervencionismo, el paralelismo sindical, la corrupción y el aplastamiento de la democracia no son ajenos a la CTV.

b) La Institución Política

La historia de la CTV está íntimamente ligada a la historia de AD. Es conocido el estilo a lo PRI como AD ha logrado dominar la confederación y expulsar de su seno a quienes han objetado su papel de socio principal. La autonomía externa debe ser salvada ofreciendo puestos a las otras corrientes democráticas, aunque el voto de éstas carezca de decisión real en los momentos cruciales debido al uso de la aplanadora.

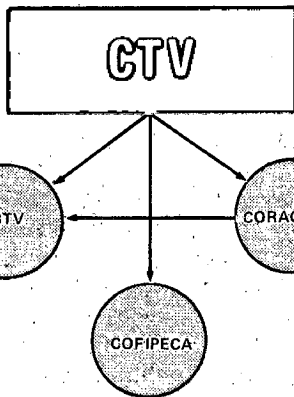
La izquierda representada espera sin embargo su crecimiento. ¿Lo logrará? La CTV a menudo aparece como el brazo sindical del partido. A veces puede generar confusión las palabras no se sabe si del líder adeco o del dirigente cetevista: "No habrá concertación entre AD y COPEI sobre la base de la contratación colectiva", señaló Antonio Ríos, secretario sindical de AD. ¿La contratación la hacen los partidos o los trabajadores de la CTV? El mismo se responde: "Se pretende desprestigiar a la CTV como institución manipulada por AD con fines electoreros, cuando en su seno y en su directiva están representadas todas las fuerzas políticas y democráticas del país" (El Nacional, 28-9-82, p. D-13).

El poder político del buró sindical adeco ha ido creciendo y dominando en el partido sobre la base de poder en la CTV. Un signo claro es la elección de Manuel Peñalver a la Secretaría General de AD. Su actuación varía de acuerdo a intereses y circunstancias de gobierno u oposición. En los momentos más difíciles para el partido, ha sido la CTV quien ha hecho las críticas más duras al gobierno. Las últimas tomas de posición no dejan de oler a electoreras. Pero su poder no es sólo vicario; la CTV ha ido defendiendo su autonomía de acción respecto de los partidos. Mollegas lo expresa muy claramente al decir el presidente de FETRAMETAL: "El pacto social que promueve el doctor Jaime Lusinchi es producto de inspiración de la clase obrera" (El Nacional, 28-9-82, p. D-5). El poder político de la CTV orienta y defiende su puesto en este capitalismo de Estado; con parámetros de democracia, el cual no desea trascender sino profundizar, tomando la parte de la tajada que le corresponde, como frecuentemente a partir del VIII Congreso lo proclama la central.

c) La Gran Institución Económica

Pero la CTV actúa también "institucionalmente" en búsqueda de integración y consenso con las otras Instituciones del sistema porque como ellas tiene que defender intereses económicos propios. Estos no son sólo aquéllos que a través de las millonarias contrataciones colectivas les queda entre los dedos. Recuerdese a título de ejemplo la famosa carta de los dos millones de FETRAMETAL al Presidente de SIDOR. Es sobre todo haberse convertido al estilo de la Histadrut israelí en una potencia económica e inversora. El poder económico derivado del Banco de los Trabajadores (BTV ¡algo más que un banco!) ha he-

| |
|------------------------|
| Inversiones Bantrab |
| Promociones Bantrab |
| Administradora Bantrab |
| Computaciones Bantrab |
| Bantrab Uno |
| Dos |
| Tres |
| Cuatro |
| Cinco |
| Seis |
| Siete |
| Ocho |
| Nueve |
| Diez |
| Once |
| Doce |
| Trece |
| Catorce |
| Quince |
| Dieciséis |
| Diecisiete |
| Dieciocho |
| Diecinueve |
| Veinte |



| |
|---------------------------|
| Coramatic |
| Parque La Candelaria |
| Turismo Margarita |
| Viviendas Quince-Cuarenta |
| Yesqueros Venezolanos |
| Parque El Encantado |
| Createrol |
| Padelca |
| Comarvenca |
| Torre Sur Veinticinco |
| Corpoban |
| Recreación Integral |
| Adviencia |
| Comapasa |
| Desarrollos La Tumerena |

Fuente: Revista RESUMEN No. 361 (6-10-80)

cho exclamar que ellos no necesitan el subsidio del Estado. Que se lo eliminen si quieren, pero que hagan lo mismo con FEDECAMARAS (su partner!).

La CTV está al frente de un imperio económico —se dice— de más de 5 mil millones de bolívares que abarca tres grandes empresas matrices que aglutinan más de 40 empresas. **CORACREVI** (Corporación de Ahorro y Vivienda-CTV) decidida en el V Congreso de la CTV y fundada en septiembre de 1965 de un capital poco mayor de millón y medio de bolívares, ha generado un capital que pasa de los doscientos millones. De su objetivo de construir viviendas ha derivado su actividad en ser matriz, sola o junto con el BTV, de múltiples empresas en campos de construcción, inmobiliarias, industrias, navegación, servicios, etc. (Ver Cuadro No. 1)

El gran monstruo económico de la CTV es el **Banco de los Trabajadores**, registrado en marzo de 1968 y abierto al público en agosto del mismo año en el edificio Arvelo de Torre a Madrices. La visión de Augusto Malavé Villalba produjo el inicio de un salto mortal. 20 millones fue el capital suscrito. La AFL-CIO americana le prestó a través de **CORACREVI** 27 millones de bolívares que fueron pagando con préstamos y aval de la CVF y ahorros sindicales. El sindicalismo capitalista del Norte ayudaba el desarrollo de su pupilo. El gobierno con diversas leyes lo promovió, especialmente mediante la reforma de la Ley de los Seguros Sociales, de modo de obligarlo a depositar las cuentas en el BTV y la Ley de Bancos que le permite hacer todo tipo de operaciones bancarias. Luego vendrían otras cuentas oficiales. El BTV se convierte posteriormente en empresa Matriz de Inversiones Bantrab, Promociones Bantrab, Administradora Bantrab, Computadoras Bantrab... (Ver Cuadro No. 1). Hoy el BTV cuenta con 15 agencias en la zona me-

tropolitana y 32 en el interior del país. En el segundo semestre de 1980 tuvo utilidades de Bs. 98.854.092. El BTV es el tercer banco del país. El boletín del BCV, junio 1982, para el mes anterior nos ofreció como depósitos en moneda nacional para el BTV la cantidad de 11.355 millones de bolívares, de los cuales los depósitos de ahorro y a plazo fijo fueron de 8.540 millones de bolívares. Su capital pagado y reservas para el mes de mayo eran de 531 millones de bolívares. (Ver Boletín Mensual, BCV, junio 1982, p. 38). Como Corporación financiera, la CTV tiene a **COFIPECA** (Corporación financiera petrolera). El capital mayoritario de estas empresas está en manos de la CTV. No hace falta que extraiga dinero inmediato para saber dónde están los intereses. Vargas señala en una reciente carta al Diario de Caracas: "Del BTV, aunque usted no lo crea, la CTV no recibe un solo centavo, por cuanto decidimos quienes controlamos el 50 por ciento de las acciones de este banco que los dividendos producidos por él, sean capitalizados a fin de darle mayor solidez al banco" (El Diario, 24-9-82).

Basten estos datos para ver el



interés económico y el poder que deben defender estos accionistas mayoritarios. Claro que ellos lo hacen en beneficio de los trabajadores y del pueblo. Ellos tienen que defender lo que han amasado. "La Filosofía nuestra se basa en que nosotros nos movemos en un régimen capitalista. Pensamos que de acuerdo a uno de los grandes principios del régimen capitalista que es la libre competencia y la libertad de empresa, por demás consagrados en nuestra constitución nosotros actuamos formando las empresas que nosotros creemos que deben ser atacadas" (Entrevista a Eleazar Pinto, El Diario, 5-6-80, p. 32). El poder de la CTV no es sólo el del peso laboral sino el de los bolívares. "Tenemos una pretensión: que seamos una especie de equilibrio (que nosotros no llamamos "poderío" ni "conglomerado" sino simplemente empresas) en las relaciones del sector empresarial, el Estado y los trabajadores" (E. Pinto ib.); pero concluye: "la CTV sigue siendo la misma: el organismo clasista de los obreros venezolanos" (ib), cosa que evidentemente dudamos.

CONCLUSIONES

En el diálogo con estos poderes, deben ser defendidos intereses comunes o intereses opuestos; la colaboración o la confrontación estarán presentes de acuerdo a la coyuntura de dichos intereses. Es la institución lo que importa y dentro de ella quienes las manejan. Es aquí donde está la falla fundamental del modelo cetevista. La concepción capitalista orientadora de él entraba el desarrollo del pueblo. Si el modelo en sí es contradictorio, mucho más lo es en un sistema en crisis. La CTV sabe que no puede obtener los recursos y que en el fondo es contraria a las alternativas planteadas. El papel reivindicativo-contractual ha tocado un techo y entraba su institución capitalista corresponsable con las otras instituciones del sistema que debe defender. El sindicalismo hoy está perdiendo por ello su vigencia como negociador de contratos. Su papel debe estar más bien dirigido a los cambios estructurales de redistribución económica, de participación política y de defensa de la calidad de vida con la mejora de los servicios y la preservación del empleo. El sindicalismo capitalista debe dar paso al sindicalismo obrero. Son los planteamientos de la tendencia clasista. Por ello es acusada como antidemocrática cuando en realidad es anticapitalista.