

ENELVEN

## OBREROS EN ACCION

JOSE RAFAEL CALDERA\*

ENELVEN, Empresa de ENERGIA ELECTRICA del Edo. Zulia, tiene 90 años de estar operando en Venezuela.

Hasta hace pocos años era una subsidiaria de la CANADIAN POWER, pero entró en las empresas que falsamente se han nacionalizado en el país en los últimos años.

Trabajan en esta empresa unas 1.400 personas entre personal obrero y empleados. En los actuales momentos se desarrolla un conflicto, a raíz del despido arbitrario e ilegal de 3 miembros de la junta directiva del sindicato: Tito Añez, José Rafael Primera y Alonso Araujo.

Pero no veamos estos despidos desligados de un conjunto de situaciones que se han ido frecuentando en los últimos tiempos, y que nos pueden ayudar a comprender mejor el problema planteado. Hagamos un poco de historia. El 29 de octubre de 1945 se funda el sindicato. "Un pequeño grupo de trabajadores de la C.A. Energía Eléctrica de Venezuela, se reunieron en la sede que ocupaba la sociedad mutualista de choferes de Maracaibo, para conversar sobre la necesidad de constituir-

se en organización sindical, vista la urgencia que los trabajadores de dicha empresa tenían en buscar mejores condiciones de vida y trabajo. Para aquellos trabajadores que tomaron la iniciativa de constituir el sindicato y que algunos de ellos todavía trabajan en la empresa, ese ánimo de organizar a los trabajadores sin injerencia política de ninguna especie no quedó trunca en ningún momento, porque el pequeño grupo de entonces se ha convertido en el gigante de hoy" ("Trinchera Obrera", No. especial).

Pero con el correr de los años el sindi-

cato ENELVEN, no escapó a tan dañino mal como es la burocracia sindical, el papel anti-obrero que van desarrollando líderes que han perdido su conciencia de clase y que fueron convirtiendo la organización sindical en un instrumento al servicio de la patronal de partidos como AD y el MEP, y no un instrumento de lucha permanente contra la explotación capitalista.

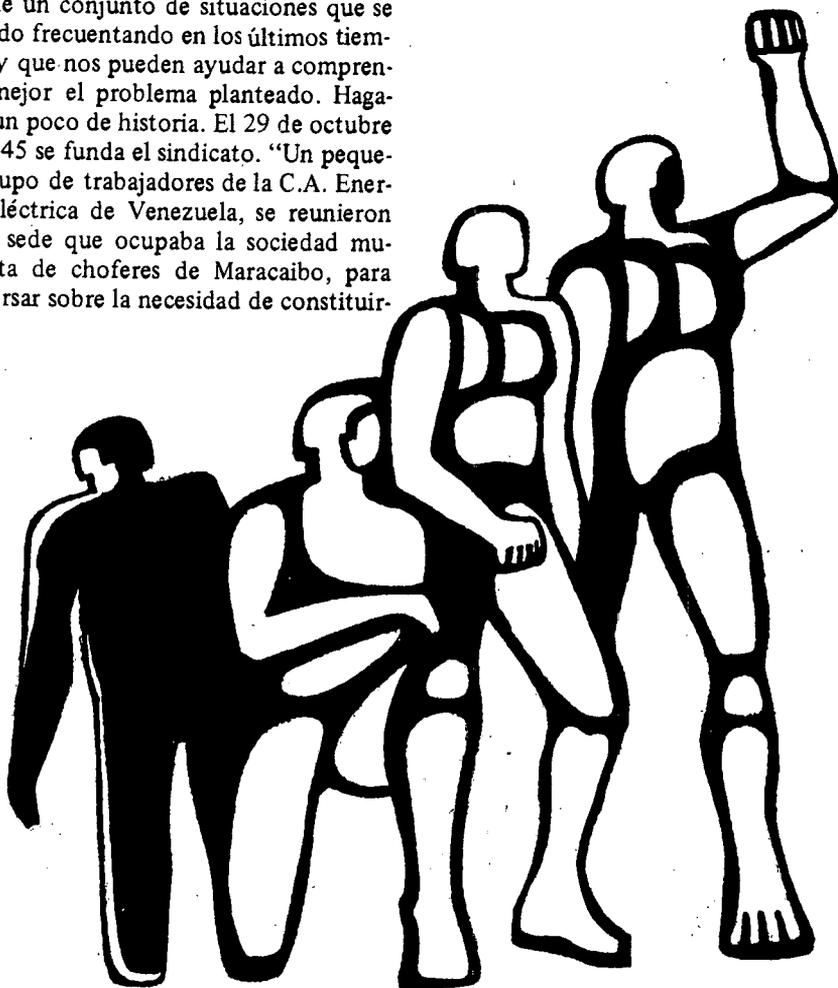
Pero la labor callada, tesonera y firme de un grupo de trabajadores fue poco a poco serruchando el piso a la burocracia sindical, y es así como la plancha de la UNIDAD OBRERA, da un certero golpe mortal a la burocracia en las elecciones sindicales. El día 26-11-76 fue un rotundo triunfo de los trabajadores que al mismo tiempo significa para ENELVEN y sus aliados los sindicaleros una aplastante derrota.

Los nuevos compañeros en la junta directiva, comenzaron a tener una práctica sindical distinta, llamando a Asambleas, haciendo reuniones periódicas con los trabajadores, informando permanentemente a través de boletines informativos, recogiendo sistemáticamente las inquietudes de los trabajadores.

Un elemento importante es la discusión del contrato a finales de 1977, al cual se le imprime una dinámica distinta; se hace una labor de participación de la base, tanto para la elaboración del anteproyecto de contrato como del proyecto final para la discusión, y durante la discusión del contrato.

En todo momento la junta directiva sindical tuvo como objetivo principal desarrollar una verdadera participación de los trabajadores, la cual durante años la burocracia había echado al olvido.

Se buscó sacar la discusión del contrato a la calle con distintos mecanismos divulgativos: pancartas, afiches, volantes, caravanas, mítines relámpagos en sitios de concentración, haciendo batidas informativas en los barrios populares. Y algo más importante: la presión obrera mediante



acciones como operación morrocoy, no hacer horas extras, paros de labores, etc.

Claro que esta práctica sindical es poco común y bastante peligrosa para los explotadores, acostumbrados a tener sus súbditos, los sindicaleros, maniobrando en todo momento para que la base no participe.

Firmado el contrato colectivo el 22 de diciembre de 1977, inmediatamente comenzó la empresa a violar cláusulas importantes. El sindicato fue manteniendo una actitud de ir llevando las cosas por la vía de la conciliación; pero día a día se fueron agravando los problemas. Hasta que los trabajadores y sindicato se ven obligados a introducir un pliego de conflicto el día 27 de septiembre de 1978.

La inspectoría del trabajo le aplicó una "operación morrocoy" a dicho pliego; es decir, las propias autoridades del trabajo se encargaron de violar la ley, porque un pliego para el que el máximo de espera es de 30 días, sólo después de nueve meses fue declarado inadmisibile por el inspector José del Carmen Contreras. ¡Sermejante complicidad! El 15-6-79 se introduce otro pliego y el inspector del trabajo considera que no existe la violación de cláusulas que éste denuncia por parte de la empresa ENELVEN.

La empresa introduce en la Inspectoría del Trabajo la calificación de despido contra los tres dirigentes sindicales y ésta no tarda mucho en dar su fallo a favor de la empresa.

Ante esto, dos de los dirigentes despedidos se declaran en huelga de hambre (10-9-79) mientras el tercero sigue al frente del comité de conflicto.

"A los obreros del mundo, a los pueblos oprimidos, a nuestros compatriotas brindemos nuestra salud, nuestra vida contra la arbitrariedad, la opresión y en defensa de los derechos obreros" proclaman los huelgistas al iniciar la huelga de hambre.

Esta huelga permitió un gran despliegue del conflicto y que se comenzara a sentir la solidaridad de distintos sectores del pueblo, especialmente en Maracaibo. Grupos culturales y cristianos de base, organizaciones estudiantiles, sindicales y barriales, así como algunos partidos de izquierda, se van sumando en solidaridad; juegan papel importante las mujeres, familiares de los huelgistas.

La huelga de hambre dura 8 días, dadas las condiciones de los compañeros en huelga; pero se continúan desarrollando acciones, entre ellas el paro general de labores de 24 horas el pasado 10 de octubre,

el cual es apoyado por líneas de carritos por puesto.

Este conflicto de los trabajadores de ENELVEN nos da un conjunto de enseñanzas:

La importancia que reviste el sacar un conflicto a la calle.

La capacidad de responsabilidad que se ha ido desarrollando en los trabajadores, a los cuales durante años se les mantuvo marginados.

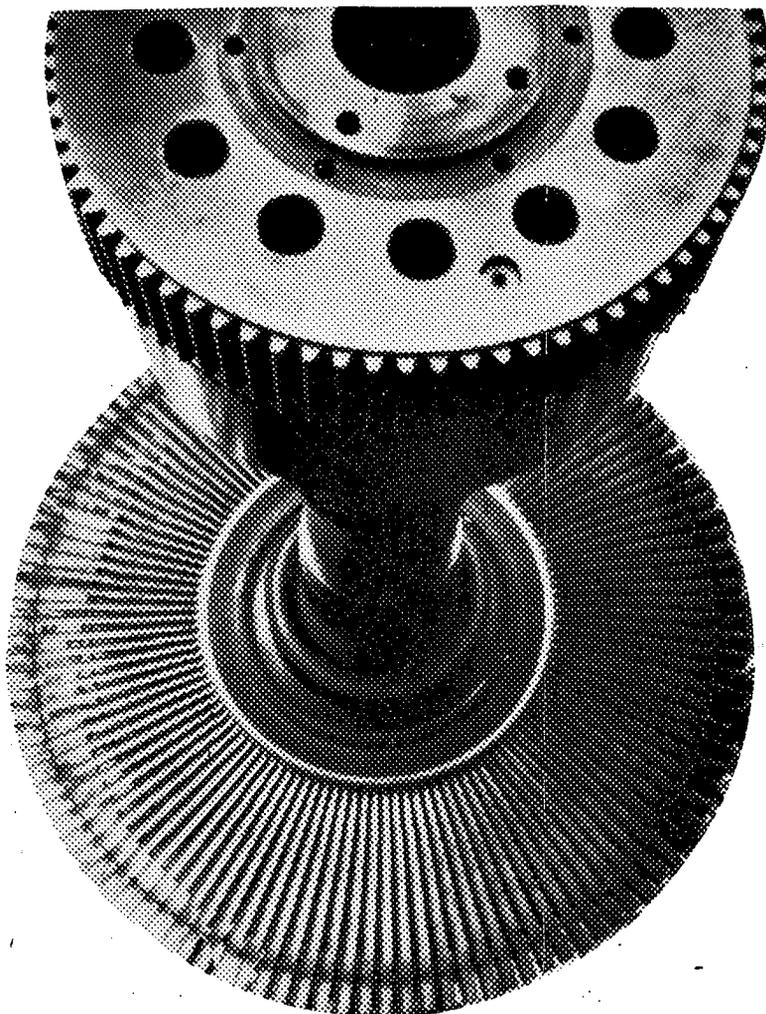
Los compañeros han sabido manejar muy bien este conflicto; no han caído en provocaciones tanto frente a la empresa, como por sus aliados las fuerzas represivas (Guardia Nacional y demás cuerpos de seguridad del estado, quienes no esperaron mucho para hacerse presente en defensa de los intereses patronales)

Los medios de comunicación jugaron el papel que se les tiene asignado en el sistema capitalista como justificadores y defensores del orden establecido; es así como por radio y prensa constantemente salen remitidos contra los dirigentes sindicales de ENELVEN.

Se hizo más evidente la contradicción de clase existente en la iglesia venezolana: mientras que la jerarquía prohibía a la emisora "La Voz de la Fe" que sacara información de los trabajadores y le abría las puertas a la empresa, diversos grupos de base firmaron un documento de apoyo a los trabajadores y les están brindando su solidario apoyo en todo el conflicto.

Un aspecto importante que nos reveló este conflicto, es el estado de debilidad en que se encuentra el movimiento obrero organizado. Aún no se cuenta con la capacidad de lucha y organización global de la clase obrera que haga deponer a los explotadores sus intransigencias y maniobras. La burocracia enquistada en Federaciones, en la CTV, u otros sindicatos importantes, no permite, no desarrolla y no impulsa la solidaridad de clase; cuando no tienen la posibilidad de conciliar, negocian y maniobran a espaldas de los trabajadores. Y ello en la actualidad es un gran escollo para lanzarse en conflictos más frontales.

Esta situación exige un proceso de acumulación de fuerzas y saber hasta dónde se puede llegar; midiendo las posibilidades y limitaciones que se tienen, no pecar de ilusorios y dejarnos llevar por el espontaneísmo, o por las actitudes conflictivistas, lo cual ha demostrado con muchas experiencias que los mejores saldos los saca la derecha. □



\* José Rafael Caldera es obrero, dirigente sindical, miembro del EFIP (Equipo de Formación, Información y Publicaciones).