

Características del liderazgo sindical

• El Binomio Partido-Sindicato, que confunde en una misma fórmula política al líder del partido y al líder del sindicato. Se formaliza en el trienio 1945-48. Durante la dictadura 1948-58 se identifican por igual en la clandestinidad y el exilio. A partir de la reapertura democrática (1958), se desarrolla y se reafirma como actor del pacto para la consolidación del sistema, a pesar de la consigna enarbola-da de la autonomía sindical. Prevalce la tesis de la Paz Social y Paz Laboral, principios establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (Organización Internacional del Trabajo (OIT)).

La cultura democrática y la libertad sindical, hace posible la multiplicación de sindicatos, federaciones tanto nacionales como regionales; cuatro confederaciones y centrales sindicales, cada una expresión de los bloques ideopolíticos del sindicalismo mundial:

• La Confederación Venezolana de Trabajadores (CVT) constituida en el I Congreso Nacional celebrado del 26 diciembre de 1936 al 7 de enero de 1937, en medio de la huelga petrolera que estalló el 11 de diciembre del 36. A los 42 días de conflicto, el gobierno del General Eleazar López Contreras, puso fin a la protesta a través de un Decreto de aumento salarial de un bolívar diario y otro para vivienda. No legalizan a la CVT. Por decreto del 4 de febrero 1937 disuelven a los partidos de corte comunista que también apoyaron las acciones sindicales.

Continúan los obreros y trabajadores en general sus protestas, manifestaciones, pliegos de peticiones constituyendo sindicatos de hecho, debilitados por la represión gubernamental y confundidos con las acciones partidistas.

El gobierno del General Isaías Medina Angarita instalado el 28 de abril 1941, habilitó a los sindicatos y partidos políticos, lo que permitió un escenario manejable en un ambiente de ensayo democrático. Las corrientes social demócrata representadas por el Partido Democrático Nacionalista,

sustituido por Acción Democrática (13/09/41) y del comunismo en permanente pugna por el control sindical, establecieron las pautas del Binomio.

El golpe cívico-militar del 18 de octubre 1945 contra Medinas Angarita, y el gobierno que se instala, liderado por AD en la figura de Rómulo Betancourt, siguiendo el estilo de los dos últimos gobernantes de la década, decreta un aumento salarial general de dos bolívares para los trabajadores, en compensación con los días no trabajados como consecuencia del cambio de gobierno.

En 1947 el II Congreso Nacional de Trabajadores reestablece la organización con la denominación de Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV), nuevamente es disuelta durante la dictadura, 1948-58.

En la reapertura democrática celebran su III Congreso Nacional y reactivan toda la estructura, definiendo el escenario sindical por cuotas y un liderazgo altamente partidizado, ejerciendo el pluralismo con cierta libertad que les permitió negociar con el poder político y empresarial.

Durante la campaña electoral de 1998 hasta la presente fecha el entonces candidato a la presidencia, un militar copartícipe de los intentos de golpe en 1992, hoy líder del régimen de turno, mantiene a esta Confederación amenazada de intervención, utilizando las herramientas del poder, lo que ha impedido que celebren libremente sus elecciones.

La CTV lidera el pluralismo sindical como consigna que le identifica.

• La Central Unitaria de Trabajadores de Venezuela (CUTV), legalizada en 1963, es la consecuencia de la exclusión del Partido Comunista de la alianza política para preservar la democracia, corriente a la cual está inscrita esta organización en lo nacional e internacional. No participan en las elecciones sindicales programadas por el actual régimen, ya que decidieron virtualmente disolverse para formar parte de la estrategia del presidente de la República, en los llamados grupos bolivarianos, en la idea de constituir una central paralela a la



Elecciones sindicales en Venezuela 2001

HAYDÉE M DEUTSCH

CTV. En la actual coyuntura sindical no se conoce líder propio que los identifique, han perdido su identidad como central sindical. La CUTV era definida como revolucionaria comunista.

- La Confederación de Sindicatos Autónomos de Venezuela (CODESA), inspirada en los principios de la Encíclica *Rerum Novarum*¹. Se identifica con la autonomía sindical frente a los patronos y partidos políticos, sin embargo, fue atrapada por muchos años por la llamada estrategia de la CLASC², que obligó a coordinarse con la corriente demócrata cristiana que actuaba en la CTV a través del Comité Unitario Sindical Cristiano (CUSIC). Actualmente se mantiene como la segunda Confederación sindical en importancia, pero con muy baja cuota de afiliación.
- La Confederación General de Trabajadores (CGT), legalizada en 1971, es el resultado de una división de CODESA. Se identifican con la consigna de la independencia sindical y aunque algunos la han colocado en la corriente de izquierda, en sus ejecutorias siempre han mantenido relaciones frecuentes con la democracia cristiana. Ha sufrido varias divisiones que no le permite consolidarse. Actualmente funciona dispersa en tres pedazos, una de las cuales está adherida al régimen actual, otra liderada de manera muy personal por un pequeño grupo, y otro también pequeño permanece cerca de la línea cristiana internacional.

Organizaciones para-sindicales

Son organismos funcionales de los partidos políticos que le permiten intervenir en las actividades sindicales identificándose como corrientes que garantizan el pluralismo.

- CTV: Buró Sindical de AD; Frente de Trabajadores Copeyanos; Secretarías Sindicales de URD y MEP; Nuevo Sindicalismo - Causa R y Frente de Trabajadores Socialistas del MAS.
- CODESA: compartió con la expresión sindical cristiana a través del Movimiento Nacional de Trabajado-

res para la Liberación (MONTRAL) desde 1974 hasta 1987, año en el cual fue excluida la Central Latinoamericana de Trabajadores (CLAT) por mantenerse autónoma de la influencia partidista y considerar su afiliación directa a esa organización latinoamericana. Para entonces, integraban ese organismo CODESA, FTC, Movimiento Magisterial Social Cristiano (MMSO), y el Movimiento Agrario Social Cristiano (MASC); estos tres últimos organismos funcionales de COPEL que actuaban en la CTV. La convivencia no fue posible y la estrategia desacertada lo cual trajo como consecuencia la ruptura con CODESA.

- CUTV: sólo permitió en la tesis del partido único, al PCV. Sin embargo, en su estrategia invasiva a la CTV, trabajadores militantes de ese partido, se afilian en algunos sindicatos y federaciones lo que permitió una muy disminuida representación en el Comité Ejecutivo Nacional cetevista
- CGT: desde su origen, fue apoyada por dirigentes de la Democracia Cristiana. En el Congreso de la CLAT celebrado en Buenos Aires-Argentina en 1987, en alianza con dirigentes del FTC logran que CODESA sea sancionada y separada de la central latinoamericana. Afianzan su acercamiento al MONTRAL y su afiliación directa a la CLAT.

Tal como ya fue planteado, las sucesivas divisiones y un grupo de ellos comprometidos con los llamados bolivarianos del régimen actual, la mantiene en franca disolución.

Características del poder político

La situación cambia a partir de 1999 con la entrada en escena de militares venidos de los intentos de golpe de febrero y noviembre 1992, y civiles de la vieja izquierda de los años sesenta y otros migrados de los partidos tradicionales.

Las características del nuevo régimen: un líder único, representativo y no participativo que se abroga la entidad del colectivo e intenta implantar una

relación directa con los sectores marginales utilizando al componente militar activo y a movimientos electorales como MVR.³

El Binomio Partido/Sindicato, se pretende sustituir por el formato: Líder Único/Masa Trabajadora arrojándose la representatividad de los actores naturales laborales, aspira igualmente disolver la organización sindical como tal. Para lo cual el Poder Electoral, Legislativo, Judicial y Moral son instrumentos necesarios para lograr los objetivos estratégicos: El control sindical. Su "revolución", la del líder único e insustituible, está por encima de la libertad y autonomía sindical.

El revés del proceso

La coyuntural caída de los partidos tradicionales, en esta oportunidad no logró arrastrar de manera contundente a las organizaciones sindicales históricas. Se impuso la cultura democrática y el sistema de libertades que marca el paso imperfecto del sistema, reafirmando la importancia de perfeccionarlo.

La dinámica sindical y también sus imperfecciones deja incólume el aprendizaje de la libertad sindical como valor y esencia misma de ejercicio democrático. Está por resolver lo de la autonomía sindical.

La debilidad del régimen está en su esencia misma, no cree en el sistema de libertades. Su marco estratégico sindical no contempla lo elemental, es decir, el sindicalismo no es una masa amorfa, es una organización establecida con normas históricas y con principios que forman parte de la vida misma de sus afiliados. Para una mujer o un hombre del trabajo, lo importante es la estabilidad laboral, su salario que significa su presupuesto personal y familiar. La convención colectiva le representa seguridad y son sus voceros o representantes del sindicato, imperfectos y algunos fuera de lugar, quienes le aseguran esas reivindicaciones mínimas de subsistencia, y no el presidente de la República quien a la sazón también es patrono.

Nuevo mapa sindical

En este análisis el reacomodo de las tendencias para alcanzar el control de la CTV pasa por entender y darse cuenta que la actual coyuntura exige algo más que lograr un cargo en el comité ejecutivo confederal. No estamos en la rutina del juego democrático que conocemos, todo lo contrario, estamos jugando una carta del sistema de libertades muy preciada. No hay espacio ni tiempo para los caprichos personales, el grupalismo o amiguismo que en el pasado muy reciente desviaron la naturaleza del movimiento sindical. Lo que está en peligro es la propia democracia, hoy en los hombros de quienes transitamos el mundo del trabajo. Si jugamos mal la única carta que nos queda, el juego lo perderemos todos y en la conciencia quedará para el juicio histórico inmediato y por siempre, de quienes no entendieron el juego..., que la traición tiene varios ropajes.

Nuevos Organismos para-sindicales

Surgen como fenómenos otras formas de expresión a través de organismos para sindicales que enarbolan la consigna de la autonomía, independencia y libertad sindical

Aliados, representan hoy mayoría

- Frente Unitario de Trabajadores, antes buró sindical de AD, liderado por un dirigente de los sindicatos petroleros y otros sectores fundamentales de la economía.
- Unión Revolucionaria de Trabajadores del movimiento político Bandera Roja.
- Se mantiene el FTC-COPEI con cuota propia.

Buscan aliarse...

Se están uniendo buscando fórmulas

- Frente Constituyente de Trabajadores, fórmula original del sector oficialista llamados bolivarianos. Al parecer no hubo coincidencia en la

estrategia sindical y se separarán. Se declaran independiente de los partidos políticos.

- Nuevo sindicalismo de partido Causa R. El liderazgo se identifica básicamente con los trabajadores de las empresas de Guayana, entre otros sectores importantes: hierro, bauxita, aluminio, carbón...
- Movimiento Primero de Mayo, nacido de la propia CTV liderado por el MAS, (sustituye al Frente de Trabajadores Socialistas), quienes deciden apoyar la tesis electoral del Nuevo Sindicalismo, aun cuando su partido en alianza con el régimen decidió apoyar al oficialismo.
- Federación Nacional de Trabajadores de la Educación FENATEV, liderado por un importante sector del magisterio.

Sin Alianza

- Movimiento Bolivariano 200, nace del propio escenario del MVR, sin coincidencia en la estrategia sindical. Actúan de manera separada, es liderado por una mujer joven de un sindicato de base del sector salud, quien esgrime como consigna la libertad y autonomía sindical. Se opone abiertamente al FBT y a la dirigencia sindical tradicional.
- Alianza Sindical Independiente, liderado por un ex copeyano sin fuerza suficiente en los sindicatos de base.

Alianza Oficialista

- Frente Bolivariano de Trabajadores radicalizado a favor del régimen con poca fuerza en los sindicatos de base y no tienen un líder propio, por lo que tuvieron que negociar con un antiguo socio del llamado Polo Patriótico, hoy disuelto, con quienes han mantenido una ambigua relación que no se ubica de manera definitiva con el líder-presidente de la República.
- Autonomía sindical-Partido Patria para Todos, en alianza con el régimen. Representan la postulación a la presidencia de la CTV, con un líder jubilado del magisterio y con algunos años separado de la actividad sindi-

cal, hoy muy dedicado a lo partidista. Fue fundador del partido Causa R.

Sin Alianza

- Justicia Obrera-Partido Primero Justicia, no hacen alianza con otras fuerzas y no postularon candidatos para la CTV, se mantienen en las bases sindicales con poca influencia. Se declaran veedores de los comicios.

HAYDÉE M. DEUTSCH

ABOGADA. MSc. EN SEGURIDAD SOCIAL.
DOCENTE UNIVERSITARIA. ANALISTA SINDICAL

1. Papa León XIII, publicada el 15 de mayo de 1891, trata sobre la situación y condición de los obreros
2. Confederación Latinoamericana Sindical Cristiana, constituida en 1954
3. Movimiento Quinta República, partido político del oficialismo

Revolución sindical

