



LECGISIA TORRES

La voz de las comunidades

La organización tiene raíces culturales y se fortalece con formación

Lecgisia Torres de Krisch*

Una comunidad atravesada por la autopista Rafael Caldera se organiza, se capacita y quiere que los jóvenes se motiven a trabajar en colectivo, como lo hicieron sus ancestros de la comunidad Orkás, buscando el bien común

Pensar en Mérida es imaginar montañas, nieve y frío. Sin embargo, nos sorprende encontrar hacia el sur, pasando Lagunillas, en el municipio Surecre, un paisaje árido, erosionado y con cactus. En medio de ese paisaje, una comunidad se llena de esperanza, se organiza y alcanza 95 % de sus planes de desarrollo, ese sector se llama Puente Viejo, perteneciente a la parroquia Chiguará del estado Mérida.

Desde el año 2013, llegó al sector la Fundación Centro Gumilla, para invitar a los representantes de varios sectores de la comunidad, a participar en los cursos de formación “Fortalecimiento para la Organización de las Comunidades Organizadas” (FOCO). A partir de allí, continuaron los cursos: Diplomado FOCO y el

Curso de Liderazgo para la Transformación en una alianza CAF-Gumilla.

Varias personas del sector Puente Viejo han cumplido todo este proceso formativo, entre ellas, encontramos a Nancy Gutiérrez, nacida en la comunidad, donde su madre llegaba de los Pueblos del Sur y su padre venía de La Mesa. La escuela del sector solo funcionaba hasta tercer grado y por ello culminó su sexto grado en la escuela de Lagunillas. Nancy era muy nerviosa y por ello los docentes le recomendaron no continuar los estudios, por lo tanto, se quedó en casa apoyando las labores del hogar.

Puente Viejo percibió un aumento demográfico con los años, pero sus raíces indígenas, procedentes de los Orkás, donde la importancia del bienestar colectivo forma parte de su idiosincrasia, activó a la comunidad a participar en asambleas, elaborar diagnósticos y desarrollar los planes de desarrollo, de la mano con las propuestas del poder popular. Jesús Manuel Márquez y Carmen Sosa de Gutiérrez, son líderes de la comunidad que hicieron llegar programas sociales al sector: Misión Ribas y la Misión Vivienda.

El profesor Jesús Manuel Márquez afirma: “Mi papá, con sus raíces del resguardo indígena Orkás, nos motivó a trabajar en beneficio del colectivo, por eso, el desarrollo de nuestra comunidad responde a los deseos de organizarse... En una asamblea de vecinos en el 2009, hicimos una especie de juramento: trabajar juntos”. Actualmente, en Puente Viejo, los ranchos fueron sustituidos por casas, hay comercios que ofrecen fuente laboral a sus vecinos: tapicerías, venta de artesanías y restaurantes.

Los vecinos reconocen la importancia de la formación y Nancy Gutiérrez, animada por sus familiares, inicia sus estudios de bachillerato y se gradúa de docente en la Misión Ribas. Aprender y ayudar a la comunidad forma parte de sus intereses. Con constancia y disciplina termina los cursos ofertados por el Centro Gumilla, ella nos refiere: “Aprendí a moverme en las comunidades, a compartir más y ahora no le tengo miedo a la computadora... Reconozco la importancia del Facebook, para invitar a los vecinos a un operativo en la comunidad”.

Cuando Nancy cursó el Diplomado de FOCO aún no tocaba el teclado de la computadora; ahora, en el Curso de Liderazgo para la Transformación, busca información en Internet y apoya a su equipo para la información que colgarán en el *blog*: “Tengo más confianza”, así se expresa con una sonrisa amplia y una mirada brillante cargada de esperanza.

En el *Curso de Liderazgo para la Transformación*, los participantes diseñan un proyecto productivo, la creación de una chocolatería. Nancy Gutiérrez, con sus compañeras de equipo, deciden crear una microempresa de fabricación artesanal de chocolates. Con el apoyo de produc-

tores de cacao de la zona, la solidaridad de una vecina que prestará su casa y con los equipos de cocina, prestados entre conocidos, hacen los primeros chocolates, discuten sobre la presentación que le darán, el nombre del producto: “Chocoguti”. Nancy afirma: “Esperamos que en las fiestas de cumpleaños que celebran en la comunidad, compartan nuestros chocolates, los disfruten y nos apoyen”. Su objetivo es crear fuentes de trabajo en la zona, incursionar en el comercio del municipio y comprobar, una vez más, que el trabajo en equipo es efectivo y apunta al desarrollo local.

Las alianzas han sido importantes para la capacitación en la comunidad. La Casa Comunal de Puente Viejo fue el espacio de inicio de este proceso formativo, posteriormente se usaron instalaciones de Fundachiguará, una asociación civil que persigue el desarrollo del pueblo y promueve acciones ecológicas. También, la Biblioteca Carlos José Dugarte, con su salón de computación, permitió el encuentro de los vecinos que dedicaron varios meses a la formación, porque creen que en la capacitación está la clave del desarrollo comunal.

La organización de la comunidad de Puente Viejo es referencia en el municipio. Estudian las necesidades de su sector en asambleas, elaboran los proyectos y diseñan el plan de desarrollo. Con el ejercicio de un liderazgo democrático y el compromiso de alcanzar los objetivos propuestos trabajan en conjunto, ganándose la confianza de los vecinos. Tienen nuevos retos: construir la capilla, una casilla policial, el asfaltado de la vía vieja del tren, e incorporar a los jóvenes en actividades de su interés para salir adelante.



LECGISIA TORRES



LEGGISIA TORRES

Nancy Gutiérrez quiere a su comunidad, está orgullosa del crecimiento que tiene Puente Viejo; por ahora, realiza suplencias en las escuelas adyacentes y trabaja para que la chocolatería empiece a dar sus frutos. Cree en la formación que el Centro Gumilla ha llevado a su sector, lejos de la ciudad.

que favorezcan la convivencia pacífica. Con proyecto en mano, buscarán apoyo institucional y privado, ejerciendo el liderazgo para transformar la realidad y generar la participación activa de los vecinos.

*Coordinadora Programa FOCO y Liderazgo en la Región Andes-Alto Apure.

LIDERAZGO EN LAS REGIONES

El Centro Gumilla, en la región Andes-Alto Apure, desarrolló cursos de liderazgo en la ciudad de Valera en alianza con la Universidad Valle del Momboy. Allí, los participantes realizaron proyectos donde el reciclaje podría convertirse en una actividad comercial, que favorecería a los sectores populares y cuidaría el ambiente. Además propusieron la creación de una escuela de formación ciudadana, un espacio para que se ejerzan los derechos y se hagan propuestas a las entidades encargadas de las políticas públicas.

En Guasdalito, estado Apure, diseñaron un proyecto en pro de la atención integral de las personas de la tercera edad, para hacer más visible este sector de la población, y en la ciudad de Mérida, unos jóvenes apuestan a disminuir el ocio de los niños y jóvenes, rescatando espacios baldíos para realizar actividades recreativas